



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı : 12.974
Tarih : 28.03.2021

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
KÜTÜPHANE VE ARŞİV
HİZMETLERİ BAŞKANLIĞI
Tarih: 26/05/2021 11:35
Sayı: E-120.10-
0820697



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Türkiye’de kadın işsizliği ve kadın yoksulluğu, kronikleşmiş sorunlardan biri haline gelmiştir. Her üç kadından birinin işsiz olduğu bu dönemde pandemi ile birlikte bu sorun daha da büyümüştür. Kadınların iş gücüne ve istihdama eşit katılımının önündeki tüm yapısal engellerin tespiti, pandeminin kadın istihdamı üzerindeki yıkıcı etkilerinin belirlenmesi, çözüm önerileri ve önleyici politikalar geliştirilmesi, çalışma yaşamında cinsiyet eşitliğinin sağlanması, kadın istihdamının artırılması ve kadınların güçlendirilmesi konusunda etkililiği ve sürekliliği olan çözüm önerileri ve politikalarının belirlenmesi amacıyla Anayasa’nın 98. ve İç Tüzüğü’nün 104. ve 105. Maddeleri gereğince Meclis Araştırması için gereğini arz ve talep ederiz.

Ebru GÜNAY

Mardin Milletvekili

GEREKÇE

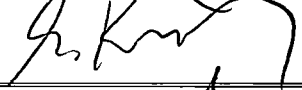
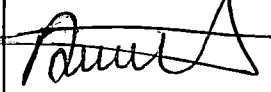
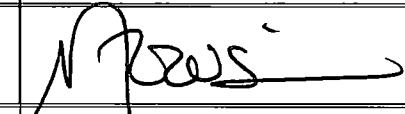
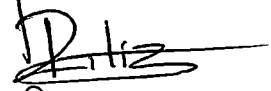
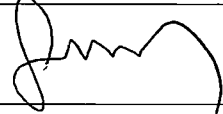
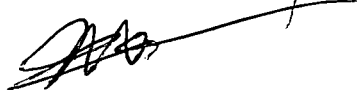
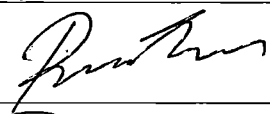
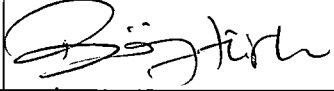
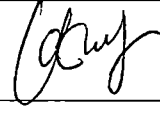
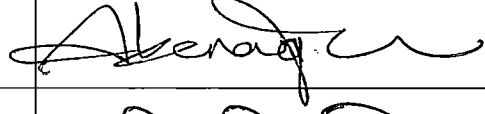
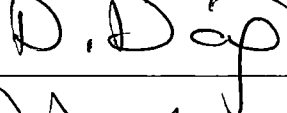
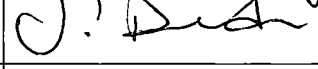
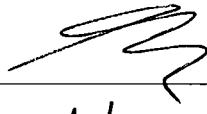
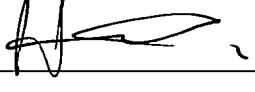
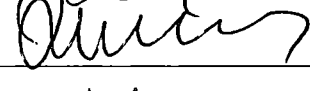
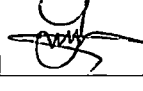
TÜİK 2021 1. çeyreğinde mevsim etkisinden arındırılmış dar tanımlı işsizlik oranını yüzde 12,9 ve 4 milyon 118 bin kişi olarak açıklamıştır. DİSK-AR'ın geniş tanımlı TÜİK'in ise atıl işgücü olarak adlandırdığı işsizlik oranı ise DİSK-AR'ın raporuna göre yüzde 27,8 olarak gerçekleşmiş ve gerçek işsizlik 10 milyona dayanmış durumdadır. Kadın işsizliğinin ise yüzde 35,6 olması da çalışma yaşındaki her üç kadından birinin işsiz olduğunu göstermektedir.

İstihdam edilen kadın işçiler arasında ise güvencesizlik en temel sorun olarak görülmektedir. Kadınlar erkeklere göre daha az ücret almakta ve ücret eşitsizliği ortaya çıkmaktadır. Gerek kamusal alanda, gerekse özel sektörde yoksulluğun en ağır şeklini yine kadınların yaşadığı görülmektedir.

Türkiye'nin; işverenler tarafından mobbinge maruz kalan, emek sömürüsü dayatılan, ev içi emeği yok sayılan, mevsimlik tarım işçisi olarak gittikleri yerlerde ırkçı saldırılara uğrayan kadınların tek hukuki güvencesi olan İstanbul Sözleşmesi'nden tek taraflı çekilmesi de, kadınları her an şiddete uğrama tehdidiyle baş başa bırakmıştır.

Kadın iş gücü ve istihdamının artırılması ve eşitlikçi politika üretme, tüm sosyal devletlerde öncelikli hedefler arasında yer alırken, açıklanan raporlarda da görüleceği üzere Türkiye bu konuda oldukça geridedir. Cinsiyetçi sömürü iş politikalarının neden olduğu bu sorunlar, pandemi ile birlikte daha yakıcı bir hal almış ve kadınlar güvencesiz ve kayıt dışı çalışmaya mecbur bırakılmışlardır. Engelli ve LGBTİ+ bireyleri söz konusu olduğunda ise cinsiyetçi yaklaşım daha çok büyümekte, işsizlik ve yoksulluk daha yıkıcı bir hal almaktadır.

Kadın istihdamının artırılması, kadın yoksulluğunu ve işsizliğin azaltılması için eşitlikçi politikaların geliştirilmesi, iş gücü piyasalarındaki cinsiyetçi uygulamalara son verilmesi, ev içi bakım hizmetlerinde devletin gereken nitelikli, yaygın ve ücretsiz bakım hizmetlerini sağlaması ve bu rolün kadınlara yüklenmesinden vazgeçilmesine yönelik politikaların geliştirilmesi, güvenceli ve sürekli istihdamı oluşturacak politikaların planlanması ve hayata geçirilmesi için bir Araştırma Komisyonu kurulması elzemdir.

1	MAHMUT TOĞRUL	GAZİANTEP	
2	EROL KATIRCIOĞLU	İSTANBUL	
3	AYŞE SÜRÜCÜ	ŞANLIURFA	
4	MEHMET RUŞTU TIRYAKİ	BATMAN	
5	FİLİZ KERESTECİOĞLU	ANKARA	
6	SEMRA GÜZEL	DİYARBAKIR	
7	GARO PAYLAN	DİYARBAKIR	
8	RIDVAN TURAN	MERSİN	
9	BERDAN ÖZTÜRK	AĞRI	
10	OYA ERSOY	İSTANBUL	
11	ALİ KENANOĞLU	İSTANBUL	
12	DERSİM DAĞ	DİYARBAKIR	
13	SAİT DEDE	HAKKARİ	
14	PERO DUNDAR	MARDİN	
15	SIDIK TAŞ	SİİRT	
16	HÜSEYİN KAÇMAZ	ŞIRNAK	
17	NECDET İPEKYÜZ	BATMAN	
18	MUAZZEZ ORHAN IŞIK	VAN	
19	ZÜLEYHA GÜLÜM	İSTANBUL	
20	TAYİP TEMEL	VAN	