

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kamu kurum ve kuruluşlarında süresiz sözleşmeli personel olarak çalışanlar (657/4B) bu kurumlarda kendileriyle aynı işi yapan kadrolu memurlarla aynı haklara sahip değildirler. Süresiz sözleşmeli personeller kadrolu memurların sahip olduğu özlük haklarına (tayin, terfi vb.) sahip değildirler. Bu yüzden birçok mağduriyet ve hak kaybı yaşamaktadırlar. Bu yüzden süresiz sözleşmeli personellerin yaşadığı mağduriyetlerin, sıkıntıların, hak kayıplarının araştırılması ve çözüm yollarının belirlenmesi amacıyla Anayasanın 98. Türkiye Büyük Millet Meclisi içtüzüğünün 104. ve 105. maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz.13.04.2021

~~Suzan Sahin~~
~~Haray mly.~~

Alfred Anton
version

Burkhardt, B. A.
Xiang

Av. Burcu KÖKSAL
Afyonkarahisar Milletvekili

Ayhan Barut
Feb 94

Wendover Aug 95

Kemal ZEYBEK
Samsun
Ck 22-2

Enkon Sydn

Burg, MV

Giliza Bigger Pictures and
Koraco
Derizli Baha Untuk On

Osman Gayferoglu

Ali mehr isfahan

Baba Ünlü
Osmaniye Mu.

~~Orhan Simer~~
~~Adnan~~

R. Tink

Ö.F. CENGİZ GÖKSEL
MERSİN, TÜRKİYE.

Aydin Özçift

Fikret Şatır
Balekçüoğlu

Times & Dates
Back up for





GEREKÇE

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunun 4. Maddesinin B fıkrasına göre kamuda istihdam edilen yaklaşık 480 bin süresiz sözleşmeli personel vardır. Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan süresiz sözleşmeli personeller (4B'li çalışanlar) kadrolu memurların sahip olduğu bazı haklardan mahrum bırakılmışlardır. Süresiz sözleşmeli personelin tüm ücreti gelir vergisine tabiyken kadrolu memurlarda sadece bazı maaş kalemleri gelir vergisine tabidir.

Kadrolu memurlar çalıştığı yıla kıdem derecesine göre maaş alırken süresiz sözleşmeli personelin böyle bir hakkı yoktur. Süresiz sözleşmeli çalışan aynı görevi yaptığı kadrolu memurdan daha düşük maaş almaktadır. Kadrolu memur yurtdışı göreve başvurabiliyorken süresiz sözleşmeli çalışanın böyle bir hakkı yoktur. Eğer eşi başka şehirde ikamet ediyorsa ve işini süresiz sözleşmeli çalışanın bulunduğu şehre getiremiyorsa aile bütünlüğü sağlamaları bile mümkün olamamaktadır. Süresiz sözleşmeli çalışanların iş güvencesi yoktur. Mali yılın bitiminde sözleşmeleri yenilenmeyebilir. Süresiz sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesinin kamuya yükü yok denecek kadar az olmasına rağmen kadroya geçirilmemektedir.

Bugün kamunun en önemli sorunlarından birisi çalışanların kanayan yarası süresiz sözleşmeliliktir.

