



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Özel ve kamu hastanelerinde emek veren hemşire ve ebelerin; görev alanlarının netleşmesi, mesleki tanımlarına dair yasal güvencenin sağlanması, temel ücretin en az yoksulluk sınırının üstüne çıkarılması ve yapılan/yapılacak tüm ek ödemelerin emekliliğe yansıtılacak bir biçimde düzenlenmesi gibi temel bazı sorunların araştırılmasına ilişkin Anayasa'nın 98'inci TBMM İç Tüzüğü'nün 104'üncü ve 105'inci maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılması için gereğini arz ve teklif ederim. 17/05/2021

Gülüstan Kılıç Koçyiğit
Muş Milletvekili

GEREKÇE

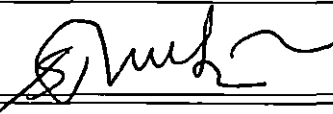
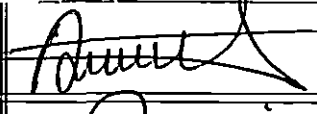
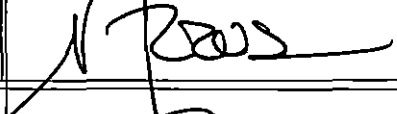
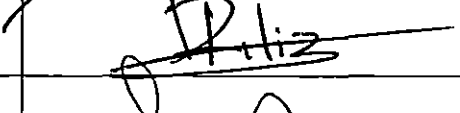
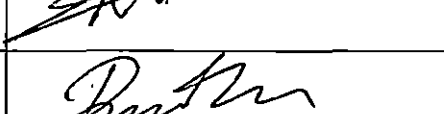
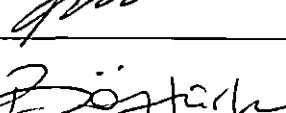
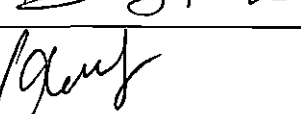
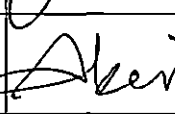
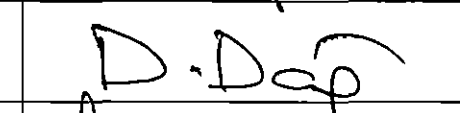
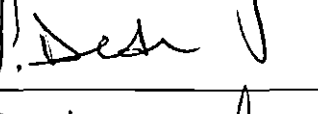
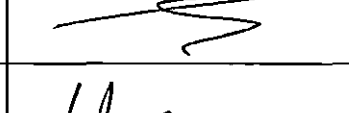
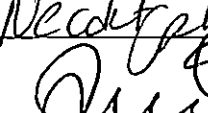
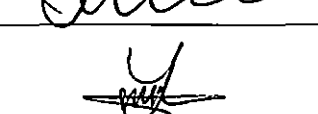
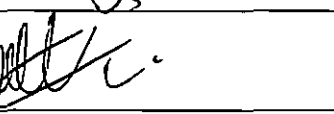
Sağlık sektörü haftanın 7 gün 24 saat hizmet veren bir sektördür. Bu sektörde çalışan sağlık emekçileri normal çalışma saatleri ve günleri dışında da çalışmak durumunda kalan bilhassa Covid-19 salgın krizi ile beraber yoğun stres ortamına maruz kalan kişilerdir. Sağlık yönetiminde şeffaflığın olmaması, mobbing ve yöneticilerin iş bilmemeziği sonucu binlerce sağlık ve sosyal hizmet emekçisi Covid-19 hastalığına yakalanmış ve yüzlercesi hayatını kaybetmiştir. Sayılarla tespit edilemese de yaşamını yitiren sağlık emekçileri içinde ebe ve hemşireler ciddi bir paya sahiptir.

Sağlık hizmetlerinin hızla piyasalaştığı günümüzde, insanların en acılı ve zorlu günlerinde özveriyle hizmet veren, hemşireler ve ebeler emeğin piyasalaşması nedeniyle daha uzun süreler, daha zor koşullarda ve güvencesiz biçimde çalışma koşullarını sürdüren meslek gruplarındandır. Ayrıca hemşirelik ve ebelik erkek egemen sistemin geçmişten günümüze dek sürdürdüğü tahakküm ve kadın emeğinin görünmez kılınma çabalarına maruz kalmış meslek grupları arasında yer almaktadır. Ebe ve hemşirelik her ne kadar kavramsal olarak mevzuatlarda tanımlanmış olsa da tüm itirazlara rağmen görev tanımı yapılmamış esnek, kuralsız bir alana hapsedilerek ikincil plana itilmiştir. Nitekim Covid-19, sağlık alanında daha çok istihdam

sağlanması gerektiği gerçeğini de göstermiştir. Örneğin ülkemizin de içinde yer aldığı 191 ülkeden gelen verilerle oluşturulan ve 6 Nisan 2020’de yayınlanan 2020 Dünya Hemşirelik Durum Raporu’nda, 21. yüzyılın sağlık hedeflerine ulaşılmasında hemşirelerin daha etkili hale getirilmesi için güçlendirilmeleri gerekliliği vurgulanmıştır. Bu vurguya rağmen ne dünyada ne de ülkemizde önemli bir adım henüz atılmamıştır. Yine keza hemşirelik mesleğinde hemşire sayısının yetersizliği önemli bir sorun olarak karşımıza çıkmakta ve çalışma yaşamına ilişkin sorunların çoğuna kaynak teşkil etmektedir. Türkiye’de yaklaşık 200 bin hemşire bulunmaktadır. İtalya, Hollanda, İngiltere, Amerika Birleşik Devletleri gibi gelişmiş ülkelerde 100.000 nüfusa düşen hemşire sayısı 500 ile 1000 arasında değişmekteyken Türkiye’de 100.000 nüfusa düşen hemşire sayısı 306 olup bu sayı ile ülkemizin, birçok ülkenin çok gerisinde yer aldığı görülmektedir.

Pandeminin üçüncü dalgasını yaşadığımız bu günlerde artan iş yükü, angarya çalışma, mobbing, şiddet, tükenmişlik duygusunun yanı sıra değersizleştirilme duygusu, vardiya şeklinde ve nöbetli çalışma sistemi gibi ciddi sorunlar ebe ve hemşirelerde erken menopoz, romotoid artrit, depresyon, uykusuzluk gibi ciddi sağlık sorunlarına yol açmaktadır. Yine sağlıkta dönüşüm programıyla birlikte ebe ve hemşirelerin özlük ve mali hakları da güvensizleştirilmiştir. Aynı okulu bitiren, aynı işi yapan, aynı unvana sahip ebe ve hemşireler farklı özlük ve mali haklara sahiptir. Performans sistemine dayalı eşitsiz ve adil olmayan bir sistemde çalışmak zorunda bırakılmışlardır. Aldıkları düşük maaşlardan yüksek vergi kesintileri yapılarak tüm ücretler emeklilik maaşına yansıtılmamaktadır.

Bu bağlamda başta en düşük ek gösterge 3600’den başlatılarak kademelendirilip, sadece belli meslek grupları ve hemşireler üzerinden değil tüm sağlık ve sosyal hizmet iş kolunda görev alan çalışanlara bütünlüklü olarak verilmesi, ebelik mesleğinin görev alanlarının netleşmesi, her iş yerinde 7/24 saat açık, nitelikli, ücretsiz ve anadilde kreş hizmeti sağlanması, doğum izinlerinin 24 ay ücretli olarak yeniden düzenlenmesi ve ASM’lerde vekil ve sözleşmeli olarak çalışan ebelerin kadroya alınması gerekmektedir. Tüm açıklamalar doğrultusunda Meclis Araştırması açılması önem arz etmektedir.

1	MAHMUT TOĞRUL	GAZİANTEP	
3	AYŞE SÜRÜCÜ	ŞANLIURFA	
4	MEHMET RUŞTU TIRYAKI	BATMAN	
5	FİLİZ KERESTECİOĞLU	ANKARA	
6	SEMRA GÜZEL	DİYARBAKIR	
7	GARO PAYLAN	DİYARBAKIR	
8	RIDVAN TURAN	MERSİN	
9	BERDAN ÖZTÜRK	AĞRI	
10	OYA ERSOY	İSTANBUL	
11	ALİ KENANOĞLU	İSTANBUL	
12	DERSİM DAĞ	DİYARBAKIR	
13	SAİT DEDE	HAKKARİ	
14	PERO DUNDAR	MARDİN	
15	SIDIK TAŞ	SİİRT	
16	HÜSEYİN KAÇMAZ	ŞIRNAK	
17	NECDET İPEKYÜZ	BATMAN	
18	MUAZZEZ ORHAN IŞIK	VAN	
19	ZÜLEYHA GÜLÜM	İSTANBUL	
20	TAYİP TEMEL	VAN	