



T.B.M.M.  
CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı  
Tarih : 27 Mayıs 2021  
Sayı : 2524

Türkiye Büyük Millet Meclisi -  
KÜTÜPHANE VE ARŞİV  
HİZMETLERİ BAŞKANLIĞI  
Tarih: 28/05/2021 11:16  
Sayı: E-120.10-  
0821788



## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kamuda, süresiz sözleşmeli olarak çalışan memurların kadro sorunu yıllardır çözümlenmemiştir. 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel statüsünde görev yapanların sorunlarının araştırılabilmesi için Anayasa'nın 98, İçtüzüğü'nün 104 ve 105. Maddeleri uyarınca Meclis araştırması açılmasını arz ederim.

Saygılarımla. 20.04.2021

Vecdi Çandoğan

Karacasaray

Kadim Durmaz  
Tokat

Ömer Fethi Gürer

Niğde Milletvekili

Süleyman Gürpin  
Mudanya

Özgür Çiğdem  
Çarşamba

Bayram Muratbayev  
Gediztepe

Yüksel Özcan  
Burdur

Mahmut Tural  
Tatvan

Ahmet KAYA  
Trabzon

K. Akbulut  
Kastamonu

Ali Fazlî KASAP  
Kastamonu

İrfan Kaplan  
Gaziantep

Gülizar Bicer Kocacı  
Düzce

Mihret Yeşil  
Ağrı

Özkan Öztürk  
Kahramanmaraş

Tacettin Bayır  
İzmir



2521

## GEREKÇE:

663 sayılı KHK'nın 45/A maddesinde; "Sözleşmeli sağlık personelinin üç yıllık çalışma süresini tamamlayanlar talepleri halinde bulundukları yerde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (A) bendi kapsamındaki kadrolara atanır." denilmektedir. Ancak bu hüküm tüm sözleşmeli personele uygulanması gerekirken sadece 663 sayılı KHK'nın 45/A maddesine göre işe alınanlara uygulanmaktadır. Bunun sonucu olarak; 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine tabi personel ile 663 sayılı KHK'nın 45/A maddesine tabi personel arasında 4/B'li personel aleyhine aşağıdaki farklar oluşmaktadır.

Kadrolu memur (4/A) görevde yükselme sınavına girebilirken, sözleşmeli personel (4/B) bu sınava giremez. Kadrolu memurun (4/A) eşi özel sektörde olsa dahi eş durumu mazeret tayin hakkı varken, sözleşmeli personelin (4/B) bu haktan faydalanabilmesi için eşlerden ikisinin de sözleşmeli personel olması gerekir. Kadrolu memur (4/A) yurtdışı eğitimlerine gidebilirken sözleşmeli personel (4/B) gidemez. Kadrolu memura (4/A) tayinlerde harcırah verilirken, sözleşmeli personele (4/B) verilmez. Sözleşmeli personel (4/B) çalıştığı süre boyunca Kademe/Derece ilerlemesi alamamaktadır. Sözleşmeli personelin (4/B) çalıştığı sürede yeşil pasaport hakkı bulunmamaktadır. Sözleşmeli personel (4/B) çalışma hayatı boyunca kadroya girememektedir. Sözleşmeli personelin (4/B) fazla mesailerine prim kesintisi yapılmaktadır. Sözleşmeli personel (4/B) her yıl sözleşme imzalamaktadır.

Yukarıda bahsedilen hususlar aynı görevi yapan ve aynı eğitimi almış personel arasındaki adaletsizliklerdir. Bu durum işyerinde çalışma huzuru ve şevki konusunda olumsuz sonuçlar doğurabilmektedir. Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının "eşitlik ilkesine" ve "eşit işe eşit ücret ilkesine" aykırı niteliktedir. Bu konuda Anayasada yer alan "Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde (...) (1) kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar." maddesiyle (10. madde) bu konuda idareye ve devlet organlarına sorumluluk yüklenmiştir. Anayasa Mahkemesi ve Danıştay bu uygulamaların eşitlik ilkesine aykırı olduğunu tespit ederek bir kısım kararlar almıştır. Ancak bu kararlar 4/A ve 4/B'ye tabi personel arasındaki eşitsizliği tam manada giderememiştir.

4/B'ye tabi sözleşmeli statüdeki yaklaşık 480.000 personelin mağduriyeti giderilmelidir. Bu adaletsizliğin giderilmesi iş yerinde çalışma huzurunun sağlanmasına önemli bir katkıda bulunacaktır. Kamuda görev yapan 657 DMK'nın 4.üncü maddesi B fıkrası statüsünde (4B Sözleşmeli) personeller adına emsal oluşturmaya yönelik oluşturdıkları dernekler Bolu İdare Mahkemesine Karşı dava açmıştır. 2011 ve 2013 yılındaki gibi kadro verilmesi beklenmektedir. Sağlık durumu mazeret tayin hakkı ve kurumlar arası geçiş hakkı olmadığından dolayı birçok kişi ciddi anlamda problemler yaşamaktadır. Anne başka bir ilde, baba başka bir ilde görev yapmak zorunda bırakıldığı için hiçbir zaman aile kavramı oluşmamaktadır. Çocuklara da, anneanne ya da babaanneler tarafından bakılmakta olup aynı çatı altında aile birliği içerisinde bulunamamaktadırlar.

Sözleşmeli personelin kadroya alınması denildiğinde, oluşan bir yanlış algı sonucu kamuya taşerondan geçen çalışanlar akla gelmektedir. Şuan görevinde bulunan KPSS sınav puan türüne göre atanan ve kendi mesleğini icra eden personeller 7 yıldır eş ve çocuklarından ayrı şekilde yaşamaktadır. Aile bütünlüğü yoktur. Bu çalışanlara 3+1 süreli sözleşme maddesinde 45/A'ya dâhil olabilmek hakkı (çalışmış olduğu yıllarında dâhil edilerek) ya da direk kadro verilmelidir.



657 sayılı Kanun'un 4-B maddesine göre çalıştırılan yüzbinlerce sözleşmeli personele uygulanan mevzuat 1978 tarihli dir. 4-B sözleşmeli personele 42 yıllık mevzuat uygulanmaktadır.

657 sayılı Kanun'da sözleşmeli personelin alıştırılmasına ilişkin mevcut düzenleme 1978 tarihli ve 7/15754 Sayılı Sözleşmeli Personel alıştırılmasına İlişkin Esaslardır. Bu Bakanlar Kurulu Kararı'nın yürürlüğe girmesinden yaklaşık olarak 42 yıl geçmiştir. Tüm sürecin incelenmesi ve kalıcı çözümlerin tespit edilip gerekli düzenlemelerin yapılması için Meclis araştırması açılmalıdır.

