

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Genç işsizlerin ve kamuda kadro ve atama bekleyen üniversite mezunu çeşitli meslek gruplarının sorunlarının araştırılması ve istihdamlarının sağlanması için alınması gereken tedbirlerin belirlenmesi amacıyla Anayasa'nın 98'inci, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 104'üncü ve 105'inci maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz.

30.03.2021

Musa PİROĞLU
İstanbul Milletvekili

GEREKÇE

Türkiye'nin en önemli sorunlarından biri de işsizliktir. TÜİK'in son açıkladığı istatistiğe göre dar tanımlı işsizlik oranı yüzde 12,2 geniş tanımlı işsizlik oranı ise 29,1'dir. Yine TÜİK verilerine göre bu oran gençlerde 24,7'dir. Sendikaların ve bağımsız kuruluşların araştırmalarında bu oran çok daha yüksektir. Gençlerde geniş tanımlı işsizlik oranı yüzde 40'ın üzerindedir. Bir de bunların içinde iş bulma ümidini kaybetmiş yaklaşık 1 milyon 700 bin kişi bulunmaktadır. İş bulma ümidini kaybettiği için her yıl onlarca kişinin intihar ettiği haberleri gazetelerde ve haber sitelerinde yer almaktadır.

TÜİK'e göre 2020'de yüksekokul veya fakülte mezunu işsizlerin sayısı bir milyonu geçmiştir. Bunların çoğu uzun süredir işsizdir. Bir buçuk milyona yakın üniversite mezunu ise işgücü dışına çıkmıştır. Yani ne çalışmakta ne de iş aramaktadır. İş arayan üniversite mezunlarının çoğu “ Ne iş olsa yaparım.” durumundadır. Adana Büyükşehir Belediyesi'nin Mart 2021'de operatör, ağır vasıta şoförü, büro elemanı ve park bahçelerde görevlendirmek üzere 200 işçi alımı ilanına 50 binin üzerinde başvuru yapıldı. Başvuru yapanların yüzde 90'ı üniversite mezunu.

Türkiye’de 129 devlet 77 özel olmak üzere toplam 207 üniversite bulunmaktadır. Alt yapısı olmadan, ihtiyaçlar göz önüne alınmadan plansız programsız, akademik kadrosu olmayan üniversiteler açılmıştır. Parası olanlara ayrıcalıklı üniversite yaratmak ve bilim üretme

yerleri olması gereken üniversiteleri birer ticarethaneye dönüştürmek için özel üniversiteler teşvik edilmiştir.

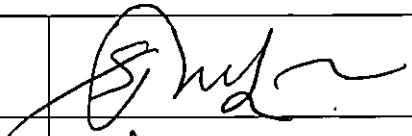
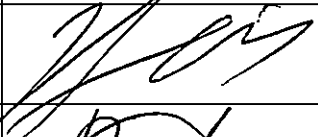
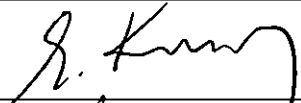
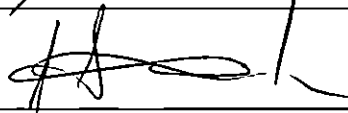
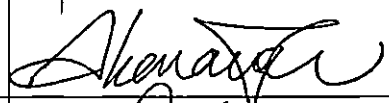
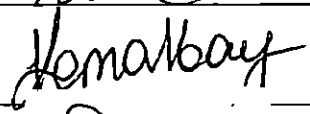
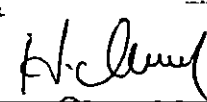
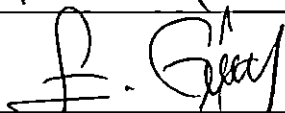
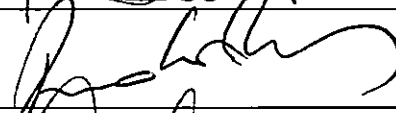
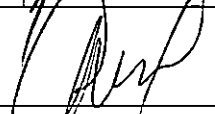
Üniversitelerden her yıl yüz binlerce insan mezun olmakta. Çeşitli yüksek okul veya fakülteleri bitiren bu insanlar ya kamu kurumlarının ya da özel sektörün kapısında iş aramaktadır: Öğretmen, diyetisyen, mühendis, hemşire, mimar, sosyolog, psikolog, teknisyen, diyetisyen, tekniker, paramedik, fizyoterapist...

KPSS'ye girip atama bekleyen yüzbinlerce üniversite mezunu var. Devlet kamusal hizmet olan eğitim, sağlık, sosyal, yerel hizmetler alanında, vatandaşlarının bu hizmetleri en iyi şekilde alabilmesi için gerekli yatırımları yapmak zorundadır. Vatandaş hem ücretsiz, nitelikli eğitim ve sağlık hizmeti hem de temiz, planlı, huzurlu bir kentte yaşamak istiyor. Bu hizmetleri vermek isteyen iş bekleyen yüz binlerce insanın istihdamını sağlamak da devletin görevleri arasındadır. Okulların branş öğretmen ihtiyacı, hastanelerin doktor, hemşire, odyometrist, diyetisyen ve diğer bir çok alandaki sağlık personeli ihtiyacı, sosyal hizmet merkezlerinin sosyal hizmet uzmanı ihtiyacı, fizik tedavi ve rehabilitasyon merkezlerinin fizyoterapist, özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinin öğretmen ihtiyacı, belediyelerin çeşitli mesleklerden personel ihtiyacı bulunmaktadır.

Pandemi döneminde en hayati göreve sahip olan, ön saflarda mücadele eden Acil Sağlık Hizmetler çalışanlarına katılmayı bekleyen binlerce paramedik mezunu; binlerce tıbbi sekreter ortaöğretim ve yüksekokul mezunu; binlerce hemşire atama bekliyor. Binlerce öğretmen sözleşmeli değil kadrolu atama bekliyor.

Kamuda istihdamın önünde bulunan bir başka sorun da KPSS ve mülakattır. Yıllarca emek harcayıp okulu bitiren gençler, çalışabilmek için yarışa girmek zorunda kalmakta ve bunun için KPSS'ye girmektedir. Okulu bitirmek için girdikleri sınavın yerini bu sefer KPSS almaktadır. Bu da yetmemekte bir de mülakat karşlarına çıkmaktadır. Tamamen keyfiyete dayalı olan mülakatlarda, adayların siyasi eğilimleri ve dünya görüşleri, iktidar partisine karşı tutumları belirleyici olmaktadır. Nitekim KPSS'de yüksek puan aldığı halde mülakatta puanı düşürülerek ataması yapılmayanlar var.

Yukarıda yer alan belli başlı temel sorunlar çerçevesinde genç işsizlerin ve kamuda kadro ve atama bekleyen üniversite mezunu çeşitli meslek gruplarının sorunlarının araştırılması ve istihdamlarının sağlanması için alınması gereken tedbirlerin tespit edilmesi amacıyla bir Meclis Araştırması açılması elzemdir.

1	MAHMUT TOĞRUL	GAZİANTEP	
2	SAİT DEDE	HAKKARİ	
3	HABİP EKSİK	İĞDIR	
4	DİLŞAT CANBAZ KAYA	İSTANBUL	
5	OYA ERSOY	İSTANBUL	
6	ZÜLEYHA GÜLÜM	İSTANBUL	
7	EROL KATIRCIOĞLU	İSTANBUL	
8	HÜSEYİN KACMAZ	ŞIRNAK	
9	ALİ KENANOĞLU	İSTANBUL	
10	ZEYNEL ÖZEN	İSTANBUL	
12	MURAT ÇEPNİ	İZMİR	
13	SERPİL KEMALBAY PEKGÖZEGÜ	İZMİR	
14	ŞEVİN AOSKUN	MUŞ	
15	HASAN ÖZGÜNEŞ	ŞIRNAK	
16	EBRÜ GÜNAY	MARDİN	
17	PERO DUNDAR	MARDİN	
18	RIDVAN TURAN	MERSİN	
19	ÖMER ÖCALAN	ŞANLIURFA	
20	AYŞE SÜRÜCÜ	ŞANLIURFA	