



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 25. Mart 2021

Sayı : 2304

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
KÜTÜPHANE VE ARŞİV
HİZMETLERİ BAŞKANLIĞI
Tarih: 25/03/2021 15:00
Sayı: E-120.10-0800104
II I I I I I I I I I I I I I I I I

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

2023 hedefleri doğrultusunda daha güçlü ve tam bağımsız Türkiye için yerli ve milli kaynakların doğru kullanılmasına katkı sunmak ve kamu kurumlarında süreçlere daha fazla dahil edilerek ülke kalkınmasında yer almak isteyen mühendislerin, TBMM'ye sundukları bir dilekçe ile -2020 KPSS puanı ile mühendislik bölümlerinin tamamını kapsayacak şekilde- 60 bin mühendisin tüm kurum ve kuruluşlarda istihdamının sağlanarak kadrolara alınması için TBMM'nin acil bir eylem planı oluşturmaya dair talep ve beklentileri kapsamında Anayasa'nın 98 inci Meclis İktüzüğü'nün 104 ve 105 inci maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılmasını arz ve talep ederiz. 24.02.2021

Ahmet Çelebi

Adana mv.

Ökay

Turab KAYAN

Sakarya mv.

Aydın ÖZER

Antalya Milletvekili

Deniz Yavuz İlmer

Zonguldak mv.

Türes Özkara

Bursa mv.

Dr. Mehmet Güneş

Beylik mv.

Kadim Durmaz

Ali ŞEKER
İstanbul Milletvekili

Tokat

Tekin DİNGÖL

ANKA. MV

Vecdi GÜNDOĞDU
Kırıkkaleli Milletvekili

Atilla SERTER

İzmir mv.

Cavit AKI

Antalya mv.

Abdullah

Veli Ağbaba

Malatya mv.

Hüseyin GÜDİZ

Aydın mv.

Çetin Öner Budak

Antalya mv.

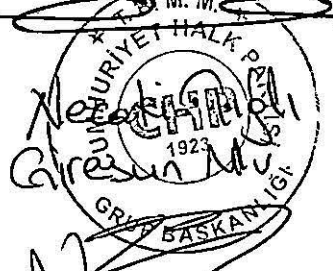
Ali Mehmet Başoğlu

Mersin

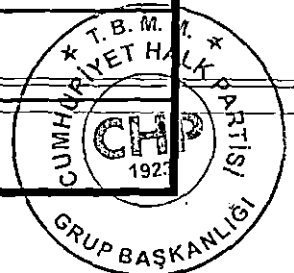
Ali Haydar HAKVERDİ

Adana mv.

Ali Hüseyin



2320

[illegible]

GEREKÇE

Mühendislerin kamuda istihdamına ilişkin taleplerinin karşılık bulmasını sağlamak adına 20 Şubat 2021 tarihinde TBMM'ye bir dilekçe verilmiştir.

Söz konusu dilekçede yer alan ifadeler şu şekildedir:

"Bizler bu ülkenin aydınlık geleceğinde söz almak ve ilerleme yolunda bayrağı alıp daha da ileriye taşımak için çaba göstermek isteyen, mesleğini büyük özveri ile icra etme hayalleri taşıyan Türkiye Cumhuriyeti Mühendisleri olarak size yazmış bulunuyoruz.

Ülkenin gelişmişliğini gösteren en önemli mesleklerin başında mühendisliğin geldiği genel kabul gören bir durumdur. Ülkemizde neredeyse 81 ilin tamamında mevcut olan mühendislik fakültelerinden her yıl ortalama 70 binin üzerinde genç, mühendis diploması almakta ve bu sayı her sene gittikçe artmaktadır. Toplamda 1 milyon mezunu bulunan Mühendislik bölümlerinin istihdam problemi ise gün geçtikçe büyümektedir. TUIK tarafından hazırlanan Mart 2020 tarihindeki rapora göre 2014'den 2019'a kadar mühendislerdeki işsizlik oranları %8'lerden %12'lerin üzerine çıkmıştır ve 2019 yılında 120 bine yakın mühendis işsiz olarak görünmektedir. Çalışan mühendislerin de birçoğu meslek alanları dışında çalışmak zorunda kalmıştır. Yine birçok mühendis istihdam yetersizliğinden dolayı asgari ücret ile çalışmaktadır. Günümüzde ise pandemi ile mühendislerdeki işsizlik oranlarındaki yükseliş ivmesinin daha da arttığı görülmektedir.

Tüm dünyada etkili olan Covid-19 ve onun getirdiği ekonomik zararların bizlere yansımaları olan işsizlik neticesinde mevcut durumda yüzbinlerce Mühendisin özel sektör ve kamuya olan yönelimleri sonuçsuz kalmıştır. İstihdamın azlığı bizlerin temel problemi haline gelmiştir. Pek çok Mühendis KPSS'ye hazırlanarak kamu kurumlarında mesleğini ifa edebilmek ve topluma fayda sağlayabilmek için emek vermektedir. Ancak 1 milyon mezunu bulunan Mühendislik bölümlerinin kamuda istihdam sayıları mezun sayısına oranla oldukça düşüktür. Her geçen dönem merkezi alımlarda Mühendislere ayrılan kontenjan sayıları düşerken sınava girip yüksek puanlarla atanmayı bekleyen meslektaşlarımızın sayısı artmaktadır.

Ayrıca kurumlarda merkezi atama yerine açıktan alımların yapılması yüksek KPSS puanına sahip meslektaşlarımızın atanmasını daha da zorlaştırmaktadır. Kadro yakılmasına sebebiyet veren bu uygulama hem kurumlar hem de atama bekleyen meslektaşlarımız açısından mağduriyetlere neden olmaktadır. Unvan değişikliği gibi uygulamalar ise bizler için açılacak kadroların kurum içinden doldurulmasına neden olmakta ve yüksek puanlarla atama bekleyen Mühendisler açısından haksız bir durum oluşmasına sebebiyet vermektedir. Yaşanan bu mağduriyetler bizi geleceğimiz adına endişelendirmekte ve umutsuzluğa sevk etmektedir.

Pandemi sonrası orta vadede yeni normalin eskisi gibi olmayacağı bilinse de, bu iyimser varsayımda dahi pandemi sebebiyle istihdamları ertelenen ve bekleyen genç mezunlara yeni mezunlar da eklenecektir. Mevcut gidişatta zaten mühendislik alanında işsizlik sorunu yığılarak devam etmekte iken bu yeni durumun varlığı ile kamu alanında mühendisler görmezden gelinmeye devam edilip alternatif bir istihdam oluşturulamazsa yüzbinleri geçen işsiz mühendisin umutları tamamen tükenecektir.

Özellikle son üç yıla bakıldığında zaman mühendislik branşlarındaki işsizlik sorunu ilk sırada yer almaktadır. TUIK verilerinde son 3 yıldaki işsizlik sayıları Öğretmenler, Hemşineler ve Hukuk mezunları ile kıyaslandığında işsizlik artışı hem sayısal hem de oransal olarak



mühendislerde ne yazık ki başı çekmektedir. Lakin tüm bu verilere rağmen istihdam sıkıntısında başı çeken mühendisler görmezden gelinmeye devam edilmektedir.

Yine YÖK ve ÖSYM verilerinde yeni mezunların kamuda istihdam olanakları oransal olarak kıyaslandığında Öğretmenler ve Hemşirelerde bu oran %75'i aşarken mühendislerde %2'yi bile bulmamaktadır. Mühendislerin kamu alanında bu denli yok sayılması ve alternatif bir istihdam olanağı sunulmaması özel sektörde rekabet açısından meslektaşlarımızın çalışma ve özlük haklarını zedelemektedir. Pandeminin en çok etkilediği üretim ve sanayi sektöründeki istihdam olduğundan mühendislerdeki işsizlik sayıları son yıllardaki ivmeyle birlikte daha da artacak, mesleğimizin işsizlik oranlarındaki fark diğer bölümlere kıyasla ne yazık ki olumsuz anlamda açılmaya devam edecektir.

Bu yüzden mühendislik branşları ile ilgili kamusal alandaki istihdamlarına yönelik acil bir eylem planı oluşturulması elzemdir.

Bizler mühendisler olarak 2023 hedefleri doğrultusunda daha güçlü ve tam bağımsız Türkiye için yerli ve milli kaynakların doğru kullanılmasına katkı sunmak ve kamu kurumlarında süreçlere daha fazla dahil edilerek ülkemizin kalkınmasında yer almak istiyoruz. 2020 KPSS puanı ile mühendislik bölümlerinin tamamını kapsayacak şekilde 60 BİN mühendisi aşağıda saydığımız tüm kurum ve kuruluşlarda istihdamının sağlanması şeklinde kadrolara alınmasını istiyoruz.

Çevre ve Şehircilik, Enerji ve Tabii Kaynaklar, Ulaştırma ve Altyapı, Sağlık, Tarım ve Orman, Sanayi ve Teknoloji, Gençlik ve Spor, Kültür ve Turizm, Ticaret, İçişleri, Adalet, Milli Eğitim, Hazine ve Maliye, Aile Çalışma ve Sosyal Politikalar, Milli Savunma Bakanlıklarının merkez, taşra teşkilatlarında, KİT'lerde, İl Özel İdareleri ve Belediyeler gibi Mühendislerin alanını doğrudan ilgilendiren kurumlarda mühendis istihdamının 'merkezi atamalarla' artırılmasını ve siz değerli yetkililerin yukarıda bahsettiğimiz sıkıntılarımızın giderilmesi için çalışmalar yapmanızı beklemekteyiz. Bu konuda elinizden geleni yapacağınıza güvenimiz tamdır. Saygılarımızla...

Makine Mühendisleri, İnşaat Mühendisleri, Harita Mühendisleri, Çevre Mühendisleri, Jeoloji Mühendisleri, Elektrik-Elektronik Mühendisleri, Ziraat Mühendisleri, Jeofizik Mühendisleri, Gıda Mühendisleri, Maden Mühendisleri"

Bu bağlamda; TBMM'ye bir dilekçe sunarak 2020 KPSS puanı ile mühendislik bölümlerinin tamamını kapsayacak şekilde 60 bin mühendisin tüm kurum ve kuruluşlarda istihdamının sağlanarak kadrolara alınması talebinde bulunan mühendislerin kamusal alandaki istihdamları için TBMM'nin acil bir eylem planı oluşturmaya dair talep ve beklentileri kapsamında Anayasa'nın 98 inci Meclis İktüzüğünün 104 ve 105 inci maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılmasını arz ve talep ederiz.

