



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 1. 2. 2021
Sayı : 1587

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

4857 Sayılı İş Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi gerekçesi ile birlikte sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını arz ederim.

Ensar AYTEKİN
Bahkesir Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	İş Kanunu, Halk, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih :	03 Şubat 2021
Esas No:	2/3368



TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİGİ
01 Şubat 2021
Numara

TBMM
GENEL EVRAK
01 Şubat 2021
No. 772911
BİREYSEL GİZLİ

GENEL GEREKÇE:

Türkiye’de çalışma hayatını düzenleyen temel kanunlardan birisi İş Kanunu’dur. Kanunun 1. Maddesi “Bu Kanunun amacı işverenler ile bir iş sözleşmesine dayanarak çalıştırılan işçilerin çalışma şartları ve çalışma ortamına ilişkin hak ve sorumluluklarını düzenlemektir.” diyerek; kanunun kapsamını belirlemiştir. Bu çerçevede görüldüğü üzere işçilerin çalışma şartları ile çalışma ortamına ilişkin hak ve sorumluluklar, kanunun yetkisini ortaya koymaktadır. Normlar hiyerarşisinin iç hukuk metinlerinde en başında yer alan Anayasa ülkedeki tüm yasaların Anayasa’nın üstünlüğünü kabul etmesini emreder. Nitekim, Meclis komisyonlarında yürütülen kanunlara ilişkin tartışmalarda gelen kanun teklifinin her şeyden önce Anayasa’ya uygunluğunu değerlendirmek asli görevdir. Bu durum, yapılacak kanunlaştırma sürecinin Anayasa’ya aykırı bir nitelik taşımasını amaçlar.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’nın 10.maddesinde yer alan “Kanun Önünde Eşitlik” başlığı içeriği itibarıyla ülkedeki herkesin ve tüzel kişiliklerin Anayasa’dan doğan eşitlik hakkına sahip olduğunu anlatır. Bunu yaparken de anılan maddede “*Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür. Bu maksatla alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz. Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar.*” hükmünü inşa eder. Bu kapsamda, eşitlik kişinin sıkı sıkıya sahip olduğu haklardan birisi olarak değerlendirilirken, devlete bu hakkın korunması konusunda zorunluluk ve yükümlülük atfeder.

Memur, idari bir sisteme bağlı olarak kamu hizmetini yapmakla görevlendirilen meslek grubuna verilen isimdir. Ve özlük hakları genel olarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nda ele alınır. Bununla birlikte özel sektör çalışanları ise genel olarak 4857 sayılı İş Kanunu’na tabidirler.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 104’üncü maddesi mazeret izinlerinde memura tanınan hakları tarif eder. Buna karşın 4857 sayılı İş Kanunu da işçilere tanınan mazeret izinlerini tarif eder. Her iki kanunun ilgili maddelerine bakıldığında süre yönünden bir eşitsizlik söz konusudur. İşçiye tanınan mazeret izni, kendi yaşamı dolayısıyla zorunlu mazeret süreci içerisinde uygulaması gereken hukuki işlemler ve sosyal yaşamındaki değişiklikleri bir an evvel gerçekleştirmesi için verilen bir izindir.

İşçinin evlenmesi veya evlat edinmesi yahut ana ya da babasının, eşinin, kardeşinin, çocuğunun ölümü halinde verilen süreler; bu hukuki ve sosyal yaşamı kapsayan işlemlerin gerçekleştirilmesini maalesef mümkün kılamamaktadır.

Verilen kanun teklifi ile, işçinin evlenmesi veya evlat edinmesi, ana veya babasının yahut eşinin, kardeşinin çocuğunun ölümü halinde yedi gün, eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü halinde beş gün, eşinin doğum yapması hâlinde ise on gün ücretli izin verilerek sosyal hayatının korunması ve mazeret izni çerçevesinde Devlet Memurları Kanunu’nda memurlara tanınan süreler çerçevesinde faydalandırılması amaçlanmaktadır.



MADDE GEREKÇELERİ:

MADDE 1- İşçiye; evlenmesi ya da evlat edinmesi, anne veya babasının, eşinin, kardeşinin, çocuğunun ölümü halinde yedi gün, eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü halinde beş gün, eşinin doğum yapması halinde ise on gün süre ile ücretli izin verilerek sosyal hayatını koruma ve geliştirmesi hususunda iyileştirmelerin yapılması amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



4857 SAYILI İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/5/2003 tarih ve 4857 Sayılı İş Kanunu'nun Ek 2'nci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

“İşçiye; evlenmesi veya evlat edinmesi, işçinin ana veya babasının, yahut eşinin, kardeşinin, çocuğunun ölümü halinde yedi gün; eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü halinde beş gün, eşinin doğum yapması hâlinde ise on gün ücretli izin verilir.”

MADDE 2- Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

