



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 18/03/2021
Sayı: 1697

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Yükseköğretim Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi gerekçesi ile birlikte, ekte sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını arz ederim.

Tarhan

Tahsin Tarhan

Kocaeli Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	Plan ve Bütçe	
Esas Komisyon	Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor	
Tarih :	19 Mart 2021	Esas No: 2/3495



TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LIGI
18 Mart 2021
Numara:

TBMM
GENEL EVRAK
18 Mart 2021
No: 797170
EBYS'ye AKT. 14.5 TIR

GEREKÇE

Çalışanların temel haklarının başında, çalışma hakkı ve özgürlüğü gelmektedir. Sosyal devlet anlayışı çerçevesinde çalışma hakkı sosyal bir hak olarak tanınmıştır. Sosyal devlet çalışanların temel haklarını korumak ve gözetmek durumundadır. Anayasa'nın 2. maddesine göre Türkiye Cumhuriyeti, sosyal bir hukuk devletidir. Sosyal devlet, kişilerin toplumsal eşitsizliklerden kaynaklanan mağduriyetini azaltıcı şekilde insan onuruna yaraşan asgari bir yaşam düzeyi sağlamakla yükümlüdür. Anayasa'nın 49. maddesine göre "Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir. Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları korumak, çalışmayı desteklemek ve işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak için gerekli tedbirleri alır".

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nun 25. maddesi ile aday çırak ve çıraklar, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında staj veya tamamlayıcı eğitim gören öğrencilere belirli bir ücret ödenmesi yasayla güvence altına alınmıştır. Söz konusu madde ile işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında staj veya tamamlayıcı eğitim gören öğrencilere asgari ücretin net tutarının; yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde yüzde otuzundan, yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde yüzde onbeşinden, aday çırak ve çırağa yaşına uygun asgari ücretin yüzde otuzundan aşağı ücret ödenemeyeceğine hükmedilmiştir. Ancak kamu kurum ve kuruluşları ile diğer kurumlarda veya işletmelerde mesleki eğitim gören veya staj yapan yükseköğretim öğrencilerine ücret ödenmesi veya belirli bir alt sınır belirlenmesi öngörülmemiştir. Bu durum pratikte yükseköğretim öğrencilerinin staj döneminde bir ücret geliri elde edememelerine yol açmaktadır. Mesleki Eğitim Kanunu'nda kapsanan öğrenciler staj sırasında ücret alırken yükseköğretim öğrencilerinin almaması eşitsizliğe neden olmaktadır. Anayasa'nın 55'inci maddesine göre; "Ücret emeğin karşılığıdır. Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır. Asgarî ücretin tespitinde ülkenin ekonomik ve sosyal durumu göz önünde bulundurulur". Bu madde doğrultusunda eğitim amacıyla da olsa bir kişinin çalışması durumunda ücretinin ödenmesi gerekmektedir. Staj yapması gereken yükseköğretim kurumu öğrencilerine, ortaöğretimde staj gören öğrencilerde olduğu gibi belirli bir ücret garantisi sağlanmalıdır. Kanun teklifi ile staj yapan öğrencilerin ortaöğretim veya yükseköğretimde olup olmaması farketmeksizin belirli bir ücret ödenmesi amaçlanmaktadır.



YÜKSEKÖĞRETİM KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 4/11/1981 tarih ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun Ek Madde 23'ün birinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Kamu kurum ve kuruluşları ile diğer kurumlarda veya işletmelerde mesleki eğitim gören veya staj yapan öğrencilere 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nun 25 inci maddesi uyarınca ücret ödenir.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

