



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 28 Haziran 2021
Sayı : 1819

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Mali ve Sosyal Haklarında Düzenlemeler ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilmesine İlişkin Kanun Teklifi gerekçesi ile ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.


Ali Fazıl KASAR
Kütahya Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon		
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih :	29 Haziran 2021	Esas No: 2/3714



922

TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİGİ
28 Haziran 2021
Numara

TBMM GENEL YERLEK
28 Haziran 2021
No. 834557
EDYÖCÜ - KİTAPÇIK

GENEL GEREKÇE

Ülkemizde yaşanan ekonomik buhran toplumun birçok kesimini derinden sarsarken, kamuda, kamu görevi ifa eden kişilerin yönetim, denetim, kurul, organ üyeliği gibi görevlere getirilerek huzur hakkı veya başka adlarla birden çok ücret alması kamu vicdanını yaraladığı gibi sayıları 10 milyonu bulan işsizimizin olduğu bir ortamda bu ödemelerin gerçekleştirilmesi toplum vicdanını tahrip etmektedir. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine geçildikten sonra devlet organizasyonunda meydana gelen çürüme her alanda kendini hissettirirken, özellikle AK Parti bürokratlarının kamu görevlerinin dışında birden fazla yerde birden fazla ücretle bu görevlerde bulunması çürümenin yarattığı boyutu göstermesi açısından ibretliktir. Liyakata bağlı olmadan belirli bir kesime kaynak yaratmak amacıyla vücut bulan ve çoğu zaman kamu iktisadi kurumları ve iktisadi teşekküllerinin içerisinde meydana gelen bu uygulamalar günümüzde oldukça genişlemiş ve özellikle belli bir kesime kaynak yaratma aracına dönüşmüştür. Kamu personel rejiminde liyakatin yerini sadakat almış ve AKP döneminde liyakat terk edilmiştir. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi adı verdiklerini bu tek adam rejiminde devlet aile şirketine dönüşmüş, kurumlar liyakatsiz kişiler tarafından yönetilir hale gelmiştir. Bir kişinin istediği kişiyi istediği makama atadığı bu sistemde devlet arpalığa dönüşmüştür. Öyle ki, Emniyet Genel Müdürlüğü görevini üstlenen bir kişinin aynı zamanda PTT Yönetim Kurulu Üyesi olması ya da uzmanlık alanı olmamasına rağmen birden çok Bakan Yardımcısının kamu görevi ifa etmelerine rağmen birden fazla yerde birden fazla ücretle Yönetim Kurulu Üyesi sıfatı ile görev alması kurum ve kuruluşların liyakatsiz kişiler tarafından yönetilmesine yol açmıştır. Bugün hiçbir bilgi ve becerileri olmadığı kademelerde 'Yönetim Kurulu', 'Denetim Kurulu' üyelikleri ile görevlendirilenler maaş, ikramiye, huzur hakkı, makam odası, araç ve benzeri pek çok kamu kaynağını şahısları için kullanmaktadırlar. Aynı şekilde Türkiye Varlık Fonuna devredilen tüm kurum ve kuruluşlar, şirketler, Türkiye Varlık Fonu kapsamında oluşturulan alt fon ve kurulan alt şirketler ve miktarı ne olursa olsun kamu payının olduğu tüm şirketler ve kooperatiflerde görevlendirilen kamu görevlileri yönetim kurulu, denetim kurulu, tasfiye kurulu, danışma kurulu üyelikleri ve komisyon, heyet, komite ile benzeri organlarda görev alanlara huzur hakkı adı altında birden fazla ücret verilerek bu kurumların yönetimi bilgi ve becerileri olmadığı halde liyakatsiz kişiler tarafından yönetilmektedir. Dünyada en çok çay tüketiminin olduğu Türkiye'de ÇAYKUR bile sırf bu yüzden her yıl zarar açıklamaktadır. Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı aynı zamanda Varlık Fonu himayesine girdikten sonra çok daha fazla zarar açıklayan ÇAYKUR'un yönetim kurulu üyesi görevini yürütmektedir. Bu tutarsızlıklar bugün sadece ÇAYKUR'da değil, birden çok kurum ve kuruluşun içerisinde yaşanmakta ve liyakatsiz kişilerin elinde bu kurumlar heba edilmektedir. Tüm bunlar yaşanırken sadece son üç yılda Türkiye'de yoksullarımızın sayısı 2 milyon 57 bin kişi artarak 17 milyon 921 bine ulaşmış. Artık ülkede her beş kişiden biri yoksul. Yine işsizlerimizin sayısı 10 milyonu geçmiş ve Türkiye'de vatandaşlar çalışabilecek bir iş bile bulamaz hale gelmiştir. Yaşanan tüm bu sorunlara karşın ülkede huzur hakkı adı altında birden fazla yerde birden fazla ücretle maaş alanlar hem toplum vicdanını tahrip etmekte hem de kamu vicdanını yaralamaktadır. Ayrıca bu ücretler etik açıdan değerlendirildiğinde de sorunludur. Bu Kanun teklifi ile Memurların ve Kamu görevlilerinin yönetim, denetim, kurul, organ üyeliği gibi görevlere getirilerek huzur hakkı veya başka adlarla ücret almasının önüne geçilmesi amaçlanmıştır.



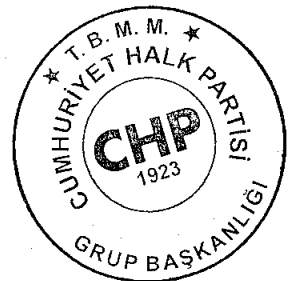
MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Memurların ve Kamu görevlilerinin kurum ve kuruluşların, özel hukuk hükümlerine tabi kamu tüzel kişiliklerinin yönetim, denetim, kurul, organ üyeliği gibi görevlere getirilerek huzur hakkı veya başka adlarla ücret almasının önüne geçilerek (asli görevi hariç) hiçbirisi için, aylık veya huzur hakkı ve benzeri adlar altında herhangi bir ücret almaması amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Türkiye Varlık Fonuna devredilen tüm kurum ve kuruluşlar, şirketler, Türkiye Varlık Fonu kapsamında oluşturulan alt fon ve kurulan alt şirketler ve miktarı ne olursa olsun kamu payının olduğu tüm şirketler ve kooperatiflerde görevlendirilen kamu görevlileri içinde 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14. Maddesine fıkra eklenerek birinci fıkrada yer alan hükümlerin uygulanması amaçlanmıştır.

MADDE 3- Yürürlük maddesidir.

MADDE 4- Yürütme maddesidir.



**MEMURLAR VE DİĞER KAMU GÖREVLİLERİNİN MALİ VE SOSYAL
HAKLARINDA DÜZENLEMELER İLE BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE
KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN
HÜKMÜNDE KARARNAMENİN DEĞİŞTİRİLMESİNE İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 4/7/2001 tarihli ve 631 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Mali ve Sosyal Haklarında Düzenlemeler ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 12 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Memurlar ve diğer kamu görevlilerinden kurum ve kuruluşların, özel hukuk hükümlerine tabi kamu tüzel kişiliklerinin üst kurulu, yönetim kurulu, denetim kurulu, tasfiye kurulu, danışma kurulu üyelikleri ve komisyon, heyet, komite ile benzeri organlarda görev alanlara, kurum içi ve kurum dışı ayrımı yapılmaksızın bu görevlerinden (asli görevi hariç) hiçbirisi için, ücret, aylık veya huzur hakkı ve benzeri adlar altında herhangi bir ücret ödenmez.

Bu hüküm, Türkiye Varlık Fonuna devredilen tüm kurum ve kuruluşlar, şirketler, Türkiye Varlık Fonu kapsamında oluşturulan alt fon ve kurulan alt şirketler ve miktarı ne olursa olsun kamu payının olduğu tüm şirketler ve kooperatiflerde görevlendirilen kamu görevlileri hakkında da uygulanır.

Kamu görevlilerinin yukarıda sayılan kurum ve kuruluşlarda görevlendirilmeleri halinde bunlar hakkında 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 29. madde hükümleri de uygulanmaz.”

MADDE 2- 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14. Maddesinin birinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Birinci fıkra hükümleri, Türkiye Varlık Fonuna devredilen tüm kurum ve kuruluşlar, şirketler, Türkiye Varlık Fonu kapsamında oluşturulan alt fon ve kurulan alt şirketler ve miktarı ne olursa olsun kamu payının olduğu tüm şirketler ve kooperatiflerde görevlendirilen kamu görevlileri hakkında da uygulanır.”

MADDE 3- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

