



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 09 Aralık 2020
Sayı : 1506

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun
Teklifi ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını saygılarımla arz ederim.

Av. Murat BAKAN
İzmir Milletvekili

M. Bakan

T.B.M.M. BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	- Milli Savunma - Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe	
Tarih :	10 Aralık 2020	Esas No: 2/3253



TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR HSK.LIGI
09 Aralık 2020
Numara

TBMM
GENEL EVRAK
09 Aralık 2020
No: 751371
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE

926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 49 uncu maddesi uyarınca, kadrosuzluk nedeniyle yaş haddinden önce emekliye sevk edilen subaylara, orgeneral brüt aylığının belli oranlarındaki tutar 65 yaşına kadar kadrosuzluk tazminatı olarak ödenmektedir. Emekliliğine yansıyan hiçbir tazminat alamayan astsubaylar hakkında 16/7/2020 tarih ve 7250 sayılı Kanun'un 7'nci maddesine eklenen Ek Madde-37 ile; istekli astsubay kıdemli başçavuşların yaş haddi, ilgili kuvvet komutanlığının teklifi üzerine veya resen Milli Savunma Bakanı tarafından, ilk olarak iki yıl ve müteakip yıllarda da aynı esaslarla 60 yaşına kadar uzatılmıştır. Türk Silahlı Kuvvetlerinin dinamik yapısını muhafaza etmek, kadro teşkilât yapısı ile hizmet ihtiyacı uyumunu sağlayarak her rütbede yeteri kadar personeli bünyesinde bulundurmak maksadıyla kurulan bu sisteme astsubaylar da dahil edilmiştir.

Bilimsel ve teknik alanda yetişmiş ve Türk Silahlı Kuvvetlerinin profesyonel insan gücünün önemli bir kısmını oluşturan astsubayların askerlik mesleğinin en yıpratıcı işlerinde görev aldığı aşikardır. Bu yıpranmışlığın hiçbir karşılığını alamadan emekli olan astsubaylar muvazzaflık hizmetini 60 yaşına kadar sürdürüp emekli olduklarında "Yıpranmışlık Tazminatından" da mahrum bırakılmaları halinde aidiyet duyguları iyiden iyiye zedelenecek ve onarılmaz bir hale gelecektir. Bu olumsuzlukların ortadan kaldırılması ve 60 yaşına kadar aynı rütbede hizmete devam eden astsubaylara "Yıpranmışlık Tazminatı" tahakkuk ettirilmesi amaçlanmaktadır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Emekliliğine yansıyan hiçbir tazminat alamayan astsubaylar hakkında 16/7/2020 tarih ve 7250 sayılı Kanun'un 7'nci maddesine eklenen Ek Madde-37 ile; istekli astsubay kıdemli başçavuşların yaş haddi, ilgili kuvvet komutanlığının teklifi üzerine veya resen Milli Savunma Bakanı tarafından, ilk olarak iki yıl ve müteakip yıllarda da aynı esaslarla 60 yaşına kadar uzatılmıştır. Türk Silahlı Kuvvetlerinin dinamik yapısını muhafaza etmek, kadro teşkilât yapısı ile hizmet ihtiyacı uyumunu sağlayarak her rütbede yeteri kadar personeli bünyesinde bulundurmak maksadıyla kurulan bu sisteme astsubaylar da dahil edilmiştir. Askerlik mesleğinin en yıpratıcı işlerinde görev alan ve 60 yaşına kadar aynı rütbede hizmete devam eden astsubaylara Yıpranmışlık Tazminatı tahakkuk ettirilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



**926 SAYILI TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ PERSONEL KANUNUNA BİR EK MADDE
EKLENMESİNE İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 27/7/1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu'na aşağıdaki madde eklenmiştir.

“EK MADDE 38- Aynı rütbede hizmete devam ettirilen 55 yaş (dahil) ve üzerindeki Kademeli Kıdemli Başçavuşlardan kendi isteği üzerine emekliye ayrılanlara emekliye sevk edildikleri tarihi takip eden aybaşından itibaren 6.000 gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunan miktarda 65 yaşına kadar yıpranmışlık tazminatı ödenir.

T.C. Emekli Sandığı bu ödemeleri üç aylık devreler halinde faturası karşılığında Hazineden tahsil eder.

Yıpranmışlık tazminatı damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz ve yaş haddinden önce ölenlerin varislerine intikal etmez.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

