



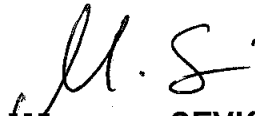
T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 31 Mart 2021
Sayı : 1697

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İşsizlik Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifim gerekçesiyle birlikte ekte sunulmaktadır.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 30.03.2021


Dr. Müzeyyen ŞEVKİN
CHP Adana Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	- Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal işler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih : 02 Nisan 2021	Esas No: 2/3533



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞN. L. Bİ
02 Nisan 2021
Numara

TBMM GENEL MÜDÜR
02 Nisan 2021
No. 803481
EDİSİ: AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE

Koronavirüs süreci ne yazık ki yurdumuzun her bölgesindeki vatandaşı büyük sıkıntıya sevkettiştir. Türkiye'deki tüm bireyler sağlık sorunlarının yanı sıra ekonomik buhranın sonuçlarını da hep birlikte yaşıyor. Covid-19 sürecinde uygulamaya konulan kısa çalışma ödeneğinde büyük sorunlar yaşanmaktadır. Ödenek vatandaşın derdine derman olmadığı gibi ödenekten yararlanan vatandaşın kısa ve uzun vadeli sigorta primi yatırılmamakta, sadece genel sağlık sigortası primleri ödenmektedir.

Sadece çalışanların genel sağlık sigortası primlerinin devlet tarafından karşılandığı ödenek sistemi aylık ödenekler başta olmak üzere bir çok haksızlığı da beraberinde getirmektedir. Bu şartlarda 3 ay boyunca kısa çalışma ödeneği alan çalışanın üç ay boyunca emeklilik primleri ödenmemekte; haliyle bu da emeklilik prim gün sayılarını da olumsuz etkilemektedir. Bu nedenlerle zaten yetersiz olan kısa çalışma ödeneğinin miktarı arttırılmalı, kısa ve uzun vadeli sigorta primleri de yatırılmalıdır.

Öte yandan işten çıkarmayı kolaylaştıran kısa çalışma ödeneğinin 1 Nisan 2021 tarihi itibarıyla sona erecek olması işsizliği de körükleyecektir. Ücretsiz izin uygulamasında sürenin uzatılıp kısa çalışma ödeneği alan 1 milyon 300 bin işçinin 30 Mart 2021'de son kez kısa çalışma ödeneği alacak olması işten çıkarmalara yenilerini ekleyecektir. Bir bakıma Türkiye'deki 10 milyon işsize 1 milyon 300 bin kişi daha eklenmiş olacaktır. Zira pandemi nedeniyle üretimini durduran, kepenklerini indiren esnaf, sanayici ve iş dünyası temsilcilerinin yeniden faaliyete dönmesi zor görünürken ödenekten yararlanan işçilerin işlerine geri dönme ihtimali de oldukça düşüktür.

Tüm bu nedenlerle kısa çalışma ödeneğinin süresi yıl sonuna kadar uzatılmalı, en düşük ödenek brüt asgari ücret seviyesine çıkarılmalı, işçilerin emekliliğine yansıyacak kısa ve uzun dönem sigorta primleri yatırılmalıdır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Bu madde ile işsizlik ödeneğinin brüt asgari ücret tutarından az olmaması amaçlanmıştır.

MADDE 2- Aylık, en düşük kısa çalışma ödeneğinin brüt asgari ücret oranında düzenlenmesini amaçlamaktadır.

MADDE 3 - Yeni koronavirüs (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvuru süresinin uzatılmasını amaçlamaktadır.

MADDE 4 - Kısa çalışma ödeneğinden yararlananların kısa ve uzun dönem emeklilik primlerinin ödenmesini amaçlamaktadır.

MADDE 5 - Yürürlük maddesidir.

MADDE 6 - Yürütme maddesidir.



İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50 inci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Günlük işsizlik ödeneği, sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının yüzde kırkıdır. Bu şekilde hesaplanan işsizlik ödeneği miktarı, 4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesine göre onaltı yaşından büyük işçiler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarından az olamaz.”

MADDE 2- 4447 sayılı Kanununun ek 2 nci maddesinin dördüncü fıkrasının ikinci cümlesinde yer alan “tutarının” ibaresi “tutarından az olamaz ve bu tutarın” şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 3- 4447 sayılı Kanunun geçici 23 üncü maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesinde yer alan “30/6/2020” ibaresi “31/12/2021” şeklinde değiştirilmiş ve üçüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 4- 4447 sayılı Kanunun geçici 26 ncı maddesinin birinci cümlesinde yer alan “1/7/2020” ibaresi “1/1/2022” şeklinde, “31/12/2020 tarihini geçmemek üzere kısa çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren üç ay süreyle” ibaresi “31/12/2021 tarihine kadar” şeklinde değiştirilmiş ve dokuzuncu fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 5- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 6- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

