



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 22.12.2020
Sayı : 1520

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

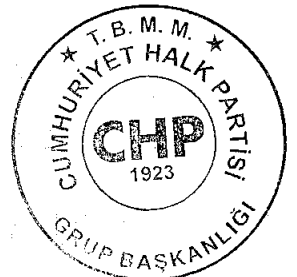
Türk Ticaret Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi gerekçesi ile birlikte
ektedir.

Gereğini saygılarımla arz ederim.17/12/2020

Av. Saliha Sera Kadıgil Sütü

İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI		
Tali Komisyon	- Kadın Erkek Fırsat Eşitliği - Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji	
Esas Komisyon	Adalet	
Tarih :	23 Aralık 2020	Esas No: 2/3272



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BSK. LIGI
22 Aralık 2020
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
22 Aralık 2020
No. 756929
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GENEL GEREKÇE

Almanya’da borsaya kayıtlı 160 firmanın toplamda yüzde 10’unun yönetim kurullarında bir veya birden fazla kadın yer almaktadır. Mevzuatta yapılan bir değişiklikle, borsada işlem gören ve üç kişiden fazla yönetim kurulu üyesi bulunan şirketler için kurulda bir veya birden fazla kadın olması zorunluluğu getirilmiştir. Yönetim kurulları için cinsiyet kotası düzenleyen ve kadınların yönetim kurulları koltuklarının %40’ını doldurmasını şart koşan dünyadaki ilk ülke Norveç olmuş, AB ülkelerinden Belçika, Fransa, İtalya, Avusturya ve Portekiz de borsaya kayıtlı büyük şirketlerin yönetim kurulları için zorunlu cinsiyet kotasını kabul etmiştir.

Türkiye’de ise, Sermaye Piyasası Kurulu’nun 2014 yılının başında yayımladığı yeni Kurumsal Yönetim Tebliği’nde halka açık şirketlerin, yönetim kurulunda kadın üye oranı için % 25’ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman belirlemeleri ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturmaları öngörülmektedir. Ancak bu kota tavsiye niteliğindedir.

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu’nun açıkladığı “2020 Yönetim Kurulunda Kadın Türkiye Raporu” sonuçlarına göre:

- 2020 yılında BIST Yönetim Kurullarında yer alan kadınların oranı yüzde 17, BIST-100 şirketlerinde ise yönetim kurullarındaki kadın oranı yüzde 15,6’dır.
- SPK’nın önerdiği minimum kadın üye oranı olan yüzde 25’i yakalayan 116 şirket, tüm şirketlerin sadece yüzde 29’unu oluşturmaktadır.
- En az üç kadın üyesi olan 41 şirket, tüm şirketlerin sadece yüzde 10,3’ünü oluştururken; 356 şirketin henüz karar mekanizmalarında etkin toplumsal cinsiyet çeşitliliğini sağlayamamıştır.
- Tüm BIST şirketleri içinde 134 şirket, BIST-100 içinde 25 şirket, hâlâ tamamı erkeklerden oluşan kurullar tarafından yönetilmektedir.
- Tüm BIST şirketlerinin sadece 37’sinin yönetim kurulu başkanı kadındır ve sadece 14’ünde kadın CEO’lar yönetim kurullarında yer almaktadır.

Mevzuatta yapılacak değişiklikle Almanya’daki sistemin Türkiye’ye getirilmesi faydalı görülmektedir. Halka açık şirketlerin yönetim kurullarına kadın kotası getirilmesi, ekonomik karar mekanizmalarında toplumsal cinsiyet dengesinin oluşmasını sağlayacağı gibi şirketlerde diğer pozisyonlardaki kadın yönetici ve çalışan sayısının artmasına da katkıda bulunacaktır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1 – 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanununa göre payları borsada işlem gören halka açık anonim şirketlerin yönetim kurullarının en az yüzde yirmi beşinin kadın üyelerden oluşması zorunluluğu getirilerek ekonomik karar mekanizmalarında kadın sayısının artırılması amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



TÜRK TİCARET KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun 359 uncu maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“6/12/2012 tarihli ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanununa göre payları borsada işlem gören halka açık anonim şirketlerin yönetim kurullarının en az yüzde yirmi beşinin kadın üyelerden oluşması zorunludur. Bu hükmün uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Sermaye Piyasası Kurulu tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

