



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 25/12/2020
Sayı : 1537

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Devlet Memurları Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi
gerekçesiyle ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederiz.

Levent GÖK

Ankara Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	-Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih : 26 Aralık 2020	Esas No: 2/3296



TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
25 Aralık 2020
Numara.

TBMM
GENEL EVRAK
25 Aralık 2020
No. 758720
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR

GEREKÇE

Anayasa'nın 128'inci maddesinde "kamu hizmetlerinin gerektirdiği aslî ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür" denilmektedir. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesinde ise kamu hizmetlerinin; memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler eliyle gördürüleceği hükmünü içermektedir.

657 sayılı Kanun, Devlet memurlarının hizmet şartlarını, niteliklerini, atanma ve yetiştirilmelerini, ilerleme ve yükselmelerini, ödev, hak, yüküm ve sorumluluklarını, aylıklarını ve ödeneklerini ve diğer özlük işlerini düzenlemektedir. Kanunda, Sözleşmeli personel hakkında ise 657 Sayılı Kanunun özel hükümlerinin uygulanması öngörülmektedir. Geçici personel ve işçilerle ilgili olarak ise İş Kanunu hükümleri uygulanmaktadır.

Devlet Memurları Kanunu ya da İş Kanunu'nda çalışanlar lehine yapılan düzenlemelerden ve sağlanan yeni sosyal ve mali haklardan sözleşmeli personel yararlanamamaktadır. Nitekim 6111 Sayılı Kanun ile 2011 yılında Devlet Memurları Kanununda yapılan değişiklikle kadın memurlara verilen süt izninin süresi ilk üç ay için günlük 3 saate çıkarılmış, ancak bu haktan sözleşmeli personel olarak çalışan kadınlar yararlanamamıştır. Aynı şekilde, 6663 sayılı Kanunla, Devlet Memurları Kanunu ve İş Kanunu'nda yapılan düzenlemelerle, kadın memur ve kadın işçilere, isteği halinde analık izninden sonra başlamak üzere belli bir süre günlük çalışma süresinin yarısı kadar çalışabilme hakkı tanınmıştır. Bu haktan da kamuda sözleşmeli personel olarak çalışan kadınlar yararlanamamaktadır.

Kanunda, her ne kadar sözleşmeli personel, "mali yılla sınırlı olarak sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileri" olarak tanımlansa da kamu görevlilerinin büyük bir bölümü yıllardır bu statüde çalıştırılmakta ve devlet memurlarıyla aynı işi yapmaktadırlar. Dolayısıyla izin ve benzeri sosyal haklar bakımından sözleşmeli personelin devlet memurlarından farklı bir muameleye tabi tutulması Anayasa'nın eşitlik ilkesine ve Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere aykırıdır.

Yasa teklifiyle, memurlara Devlet Memurları Kanunu'nun 104'üncü maddesinde sağlanan mazeret izni haklarından sözleşmeli personelin de yararlanması amaçlanmıştır.



**657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA
İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1 – 14/7/1965 tarih ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 104'üncü maddesine aşağıdaki (H) fıkrası eklenmiştir.

“(H)Bu madde hükümlerinden, bu kanunun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki kamu hizmeti görevlileri de yararlandırılır.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

