



T.B.M.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Sayı : 9976
Tarih : 30.11.2020

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

“Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılması
Hakkında Kanun Teklifi” gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Semra GÜZEL
Diyarbakır Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tek Komisyon	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih :	02 Aralık 2020
	Edis No: 2/3231

TEMM
KAMUNLAR VE KARARLAR BSK.LU
30 Kasım 2020
Nömrəsi:

TEMM
GENEL EVRAK
30 Kasım 2020
No: 747386
EDYS'ye ANTARAKILDIR

GENEL GEREKÇE

İş kazası, işyerinde veya işten kaynaklanan ani bir olayın kişiye zarar vermesi; meslek hastalığı ise işe bağlı maruziyet sebebiyle çalışanda zaman içinde bir hastalığın ortaya çıkması olarak bilinmektedir. Çalışanların, çalışırken veya işten kaynaklı olarak yaralanması veya hastalanması iş kazası veya meslek hastalığı olarak kabul edilmektedir.

Mevzuatta ise meslek hastalığının tanımı 01.10.2008 tarihinde yürürlüğe giren 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 14'üncü maddesinin ilk fıkrasına göre; sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik hâlleri olarak ifade edilmiştir.

Ülkenin her yanında aralıksız olarak sağlık hizmeti sunan hekimler ve tüm sağlık emekçileri pandeminin zorlayıcı koşulları ve yoğun enfekte riski altında hizmet sunmaktadır. Bir yandan kapasiteyi aşan hasta yoğunluğu, diğer yandan yeterli kişisel koruyucu donanıma erişilememesi nedeniyle her geçen gün daha çok sağlık emekçisi Covid-19 tanısı almakta ve yaşamlarını yitirmektedir.

Sağlık alanında (hastane, aile sağlığı birimi, işyeri hekimliği birimi, laboratuvar vb.) çalışanlar, ancak riskli bir iş yaptıklarında (entübasyon, aspirasyon vb.) ya da riskli bir durumla karşılaştıklarında (maskesiz olan COVID-19 hastasıyla, maskesiz olarak 15 dakikadan fazla süre temas gibi) COVID-19 açısından yüksek riskli sayılmaktadır. Oysa sağlık çalışanları, ister hasta naklinde, ister birinci basamakta filiasyon çalışmalarında, aile hekimliği merkezlerinde hasta muayene ederken, ister hastanede hasta karşılama ve ayırma (triaj) alanlarında, ister test için sürüntü alma, ister laboratuvar analiz süreçlerinde, isterse salgın döneminde verilen eğitimlerde, fabrikalarda işçilerin periyodik muayenelerini gerçekleştirirken olsun; her an virüs ile enfekte olma riski belirgin şekilde artan en önemli risk grubudur.

Ani gelişen bir olaya ilişkin herhangi bir saptama olmasa da, sağlık emekçilerinin Covid-19 tanısı almaları durumunda, hastalığın yapılan işle yakın bağı gözetilerek, Covid 19 virüsünün tüm sağlık emekçileri için meslek hastalığı sayılması hususunda sağlık alanında faaliyet yürüten tüm emek ve meslek örgütleri görüş bildirmişlerdir.

Bu nedenle kamu veya özel sağlık kuruluşlarında olması fark etmeksizin, sağlık emekçilerinin diğer mesleki maruziyetlerin yanı sıra, Covid 19 tanısı alması durumunda da hastalığın iş kazası veya meslek hastalığı olarak değerlendirilmesi gerektiği açık ve nettir. Bu kapsamda ilgili

kanunda yapılacak değişiklik ile sağlık emekilerinde görülen COVID-19 hastalığının meslek hastalığı olarak kaydedilme/kabul edilmeli, tüm sağlık giderlerinin %100 karşılanmalı, hiçbir katkı payının alınmaması ve geçici ya da kalıcı işgöremezlik durumunda tazminata hak kazanmalıp, geçici iř göremezlik süresince günlük geçici iř göremezlik deneęi verilmelidir. Vefat durumunda ise, hak sahiplerine gelir bağlanmalıdır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Yapılan değişiklikle COVID-19 nedeniyle salgın hastalığa maruz kalan sağlık emekçilerinin haklarının güvence altına alınması amaçlanmıştır.

Madde 2- Yürürlük maddesidir.

Madde 3- Yürütme maddesidir.

**SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 82 - 10/3/2020 tarihinden COVID-19 salgını ile mücadele kapsamındaki tedbirlerin kaldırılmasına kadar geçecek süre boyunca söz konusu hastalığa yakalanan sağlık çalışanları hakkında, bu Kanunun 14. üncü maddesindeki şartların varlığına bakılmaksızın meslek hastalığına tutulmuş kabul edilir.”

MADDE 2 - Bu Kanun 10/03/2020 tarihinden itibaren uygulanmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3 - Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.