



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 17.6.2021
Sayı : 1798

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

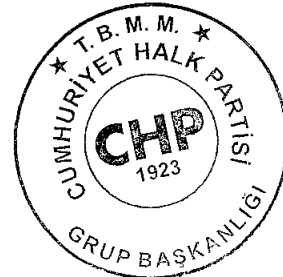
Devlet Memurları Kanunu ve İş Kanunu'nda değişiklik yapılmasına ilişkin teklifim gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Ensar AYTEKİN

Balıkesir Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	- Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih : 18 Haziran 2021	Esas No: 2/3682



TBMM	
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK. LİGİ	
İç	17 Haziran 2021
Numara:	

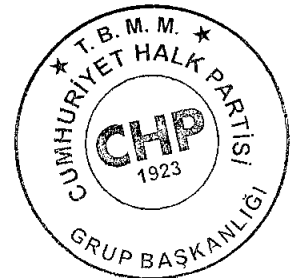
TBMM	
GENEL EVRAK	
17 Haziran 2021	
No.	829748
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR	

GEREKÇE:

Türkiye Cumhuriyeti Devleti, Anayasa'nın 2.maddesinde ifade edildiği gibi sosyal bir hukuk devletidir. Yine anayasamızın 5.maddesinde; kişilerin, toplumun refah, huzur ve mutluluğunu sağlamak, devletin görevi olarak görülmüştür. Birleşmiş Milletler Engellilerin Haklarına İlişkin Uluslararası sözleşme ise Birleşmiş Milletler Genel Kurulunda 2006 yılında imzalanmış, Sözleşmenin onayı Türkiye tarafından 2009 yılında bakanlar Kurulunda kabul edilmiş ve Anayasamızın 90.maddesinde yer aldığı gibi milletlerarası antlaşmalar kanun hükmündedir ifadesiyle hukuk sistemimize derç olmuştur. Bu kapsamda Türk Hukuk sisteminde iş hayatını düzenleyen kanunlarda engelli bireylerin lehine düzenlemeler yapılmıştır.

Gelişen zaman koşulları ve değişen üretim süreçleri uygulanan bu lehteki düzenlemeleri arttırmayı gerekli kılmaktadır. Özellikle tüm dünyayı etkisi altına alan pandemi süreci boyunca, tüm yurttaşların eve kapandığı, çok sayıda çalışanın iş aklının yasak olmasına rağmen feshedildiği gerçeği göz önündeyken, engelli yurttaşlarımızın pandemi karşısında daha büyük zorluklar çektiği ve hayattan ciddi şekilde izole edildiği de bir gerçektir. Ülke sathında yürütülen yaygın aşılama ile kontrol altına alınma noktasında ciddi aşama kaydedilen Koronavirüs salgını sonrası, iş hayatının tekrar normal koşullara dönmesi ve çalışan lehine yeni sosyal düzenlemeler yapılması beklentisi toplumda yaygın bir kanaattir.

Bu kapsamda, verdiğimiz kanun teklifi ile kamu kurumları ve özel kuruluşlarda engelli istihdam oranını %5 oranına çıkarılması öngörülmekte ve bu sayede, pandemi sonrası süreçte engelli bireylerimizin iş hayatına katılımının artırılması amaçlanmaktadır.



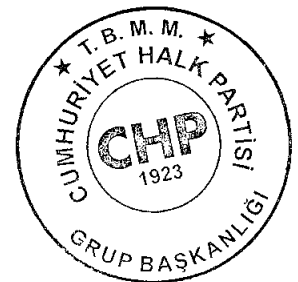
MADDE GEREKÇELERİ:

MADDE 1- Madde ile Devlet Memurları Kanunda Değişiklik yapılarak, çalışan engelli oranının %3'ten %5'e çıkarılması amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Madde ile İş Kanunu'nda değişiklik yapılarak, çalışan engelli oranının %4'ten %5'e çıkarılması amaçlanmaktadır.

MADDE 3- Yürürlük maddesidir.

MADDE 4- Yürütme maddesidir.



DEVLET MEMURLARI KANUNU VE İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 53.maddesinde birinci fıkrasında yer alan "%3" ibaresi "%5" şeklinde ve "%3'ün" ibaresi "%5'in" şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 2- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30'uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "yüzde dört" ibaresi " yüzde beş" şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 3- Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4- Bu kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

