



T.C. H.K.M.
HALKLARIN DEMOKRATİK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Sayı: 13.111
Tarih: 02.06.2021

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur. Gereğini saygılarımla arz ederim.

Dr. Habip EKSİK
Iğdır Milletvekili

GEREKÇE

İşçi sağlığı ve iş güvenliği bütün emekçileri ilgilendiren, çalışma yaşamının en temel unsurlarından biridir. İşçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin göstergeler, temel insan hakları, çalışma yaşamı ve ülkelerin gelişmişliklerine ilişkin önemli göstergeler sunmaktadır. Ancak SGK ve diğer resmi istatistikler göstermektedir ki, Türkiye’de işçi sağlığı ve iş güvenliğine gereken önem verilmemekte; yasa, yönetmelik ve uygulamalarda yetersiz kalınmaktadır. Gerek özel işveren kesimi, gerekse kamu işvereni konumundaki devlet, neoliberal ekonomik politikaların etkisiyle konuya gereken özeni göstermemektedir. Türkiye iş kazalarında Avrupa ve dünyada ilk sıralarda; ölümlü iş kazalarında ise Avrupa’da birinci sırada yer almaktadır. Emekçi işçilerin yüzde 80’inden fazlası, 50 çalışanın altında olan işletmelerde görev alıyor. İş kazalarının büyük bir kısmı ise bu az tehlikeli iş yerlerinde ortaya çıkıyor.

İş güvencesinin azalması, esnek çalışma biçimleri, çalışma koşullarının ağırlaşması; özelleştirme, sendikasılaştırma ve taşeronlaştırmanın yaygınlaşması; sosyal güvenlik ve güvenceden yoksun kayıt dışı işçilik ve çocuk işçi çalıştırma, işverenlerin önlem almadaki isteksizliği, işyerlerinin denetlenmemesi, idari-cezai yaptırımların yetersizliği, iş kazalarını artıran nedenler arasında yer almaktadır. İş kazaları sonucu toplu ölümlerin artması üzerine 2012 yılında çıkarılan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile; iş güvenliği uzmanlığı, işyeri hekimliği ve diğer sağlık personeli ile ilgili mevzuat da dâhil olmak üzere nerede ise tüm yönetmelikler defalarca sorunlu bir şekilde değiştirilmiş, buna rağmen kazalar ve iş cinayetleri artarak devam etmiştir. Serbestleştirme-özelleştirme, sendikasılaştırma, esnek/güvencesiz ve kayıt dışı istihdam, çalışma koşullarının ağırlığı, kadın, genç, çocuk emeği sömürsünün yoğunluğu en son Kod-29 hukuksuzluğu, Covid-19 salgınına karşı önlemlerin yetersizliği nedeniyle iş kazaları ve meslek hastalıkları artmaktadır. DİSK üyesi işçiler arasında yapılan bir araştırma, işçilerdeki Covid19 pozitif vakası oranının Türkiye genelinin 3,2 katı olduğunu göstermiştir.

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih :	04 Haziran 2021
	Esas No: 2/3644

TBMM KANUNLAR VE KARARLAR BŞK.LİĞİ	
02 Haziran 2021	
Numara	

TBMM GENEL YURAK	
02 Haziran 2021	
No:	823635
EBYS'ye AKTARILMIŞTIR	

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nın, kamu kurumları ve 50'nin altında işçi çalıştıran az tehlikeli işyerlerinde, İşyeri Hekimi, Sağlık Personeli ve İş Güvenliği Uzmanı çalıştırma yükümlülüğü, COVID 19 Pandemisi gerekçe gösterilerek, 31.12.2023 tarihine kadar ertelenmiştir. 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan 1 milyon 144 bin 499 iş yeri bulunmakta ve 4 milyon 737 bin 881 emekçi istihdam edilmektedir. 4.5 milyon civarında da kamu çalışanını eklersek toplamda 9 milyonun üzerinde çalışanın işçi sağlığı ve güvenliği hizmetlerinden yararlanması, pandemi nedeniyle İşyeri Hekimleri ve İş Güvenliği Uzmanlarının sertifika sınavlarının ertelenmesi gerekçe gösterilmiştir. Oysaki 2009 tarihi itibarıyla sadece TTB'nin, önce kendi Bilim Kurullarıyla, daha sonra, 19 üniversite ile birlikte eğiterek sertifika verdiği İşyeri Hekimi sayısı 30 binin üzerindeydi. Aynı şekilde TMMOB de onbinlerce İş Güvenliği Mühendisini eğiterek sertifikalandırmıştı. 2009'dan bu yana da özel dershaneler 10 yıldır İşyeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanı yetiştiriyor. Şu anda Bakanlığın İSGKATİP programına kayıtlı, 30.000'in üzerinde aktif İşyeri Hekimi, 70.000'in üzerinde de aktif İş Güvenliği Uzmanı bulunmaktadır. Ayrıca İSGKATİP'e kayıtlı olmayan ve sertifika sahibi, onbinlerce İşyeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanı bulunmaktadır. 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan 1 milyon 144 bin 499 iş yeri bulunmakta ve 4 milyon 737 bin 881 emekçi istihdam edilmektedir. 4.5 milyon civarında da kamu çalışanını eklersek toplamda 9 milyonun üzerinde emekçinin (Kayıt dışı hariç), işçi sağlığı ve güvenliği hizmetlerinden yararlanması kanunun ertelenmesiyle hak gaspına neden olduğu açıktır. Devlet herkese sosyal güvenlik ve sağlıklı çalışma şartlarının temininden sorumludur. Kanun bu işyerlerini kapsamadığı ve az tehlikeli ve küçük işyerleri olarak görüldüğü için genel olarak denetlenmeyen bu işyerleri çalışanların sağlık ve güvenliğini riske atan yerlere dönüşmektedir.

Bu kanun teklifi ile Koronavirüs (Covid-19) salgını nedeniyle daha da ağırlaşan İş Sağlığı ve Güvenliği aksaklıklarının düzenlenmesi, yaşanan ciddi iş cinayetlerinin önlenmesi, alınmayan önlemlerin giderilmesi, uzman ve hekim işsizliğinin önlenmesi adına "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 50' den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri ile kamuya ait işyerlerinde iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirilmesine" ilişkin hükmünün yürürlüğünün değiştirilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE I — Yeni koronavirüs (Covid-19) salgını nedeniyle daha da ağırlaşan İş Sağlığı ve Güvenliği aksaklıklarının düzenlenmesi, yaşanan ciddi iş cinayetlerinin önlenmesi, alınmayan önlemlerin giderilmesi, uzman ve hekim işsizliğinin önlenmesi adına “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 50' den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri ile kamuya ait işyerlerinde iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirilmesine” ilişkin hükmünün yürürlüğünün değiştirilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir

MADDE 3- Yürütme maddesidir.

20/6/2012 TARİHLİ VE 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE I-20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 38 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendinde yer alan "31/12/2023" ibaresi "1/7/2020" şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 2- Bu Kanun 1/7/2020 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.