



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 19/04/2021
Sayı : 1725

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

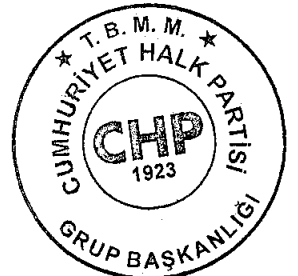
Emekli Sendikaları Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Süleyman BÜLBÜL

Aydın Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	- Adalet - Plan ve Bütçe
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih :	20 Nisan 2021
Esas No: 2/3573	



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
19 Nisan 2021
Numara

TBMM GENEL EVRAK
19 Nisan 2021
No. 810266
BAŞVURU KAYIT NO

GENEL GEREKÇE

Ulusal mevzuatımızda sendikalaşma hakkı işçi ve memurlar için iki ayrı kanunla düzenlenmektedir. 6356 ve 4688 sayılı kanunlar sendika kurmayı ve sendikalara üye olmayı iş sözleşmesi ile veya kamu görevlisi olarak "çalışmak" şartına bağlamaktadır. Bu kapsamda emekli olanların sendika üyeliğinin devamı açısından açık bir hüküm bulunmamaktadır. Bu nedenle, emeklilerin sendikalaşma haklarının yasal düzenlemelerle ortaya konulması gerekmektedir. Zira ülkemizde yaklaşık 13 milyon emekli bulunmakta ve emekli maaşları çoğu zaman yaşam giderlerini karşılayamaz miktara karşılık gelmektedir.

Sendikalaşma hakkı, başta Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Avrupa Sosyal Şartı ile olmak üzere pek çok uluslararası sözleşme ile güvence altına alınmıştır. Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesinin 11. maddesinde *"Herkes, barışçıl nitelikli toplanma özgürlüğü ve çıkarlarını korumak için sendika kurma ve sendikaya girme hakkı dahil, başkalarıyla birlikte örgütlenme özgürlüğü hakkına sahiptir"* ifadesi yer almakta ve Birleşmiş Milletler (BM) Medeni ve Siyasi Haklar Sözleşmesinin 22. maddesi *"Herkes başkalarıyla birlikte dernek kurma hak ve özgürlüğüne sahiptir. Bu hak, herkesin çıkarlarını korumak için sendika kurma ve sendikaya üye olma hakkını da içerir"* ifadesine yer vermektedir..

BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesinin 23. maddesine göre de *"Herkesin çıkarlarının korunması amacıyla sendikalar kurmaya ve bunlara katılmaya hakkı vardır"*. BM Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesinin 8. maddesi ise *"Bu sözleşmeye taraf devletler herkese ekonomik ve toplumsal çıkarlarının korunup geliştirilmesi için sendika kurma ve ancak ilgili örgütün kurallarına bağlı olmak koşuluyla istediği sendikaya üye olma hakkını ve bu hakkın kullanılmasında demokratik bir toplumda ulusal güvenlik ya da kamu düzeni ya da başkalarının hak ve özgürlüklerinin korunması bakımından zorunlu bulunan ve ancak yasayla konulmuş olanlar dışında bir kısıtlama uygulamamayı üstlenir"* ifadesine yer vermiştir. Bir diğer yandan, Avrupa Birliği Temel Haklar Bildirgesinde *"Herkes, barışçıl bir biçimde toplanma özgürlüğü ile her düzeyde, özellikle siyaset, sendika ve yurttaşlıkla ilgili konularda örgütlenme özgürlüğü hakkına sahiptir. Bu, herkesin kendi çıkarlarını korumak için sendika kurma ve sendikalara girme hakkını da içerir"* ifadesi hüküm altına alınmıştır.



Anayasanın 90. maddesi kapsamında, "herkesin sendika kurma hakkı olduğunu" söyleyen uluslararası sözleşmelerin mevcudiyetini mevzuatımıza uyarlamak önem arz etmektedir. Anayasa'nın 17. maddesi "Herkes yaşama, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahiptir" ifadesini düzenlenmektedir. Bu kapsamda, örgütlenme hakkının herkes için temin edilmesi gerekmektedir.

Emekliler, sendika haklarını kullanabilmek adına yıllardır yargısal mücadeleye devam etmektedirler. Sendikalar faaliyetlerine devam ediyor olsa da mevcut mevzuatımız bu konuda belirsiz olduğundan haklarını kullanamamakta ve sendika faaliyetlerinin engellenmesine dair çeşitli yargı kararlarıyla karşı karşıya kalmaktadırlar. Bu nedenle yaklaşık 13 milyon emeklinin sendikal haklarını kullanması adına mevcut engeller ortadan kaldırılmalı ve emekli hareketinin desteklenmesi adına kanunumuzun uyarlanması gerekmektedir. Herkes izin almaksızın bildirim yapmak suretiyle sendika kurabilmeli ve bu hak kanun çerçevesinde ortaya konulmalıdır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1: Madde kanun teklifinin amaçlarını ortaya koymaktadır.

MADDE 2: Madde ile kanunda bahsi geçen kavramların tanımları belirlenmiştir.

MADDE 3: Teklif maddesine göre, Emekli Sendikalarının Kanundaki kuruluş usul ve esaslarına uyarak izin almaksızın kurulacağı ifade edilmiştir. Bu kapsamda sendikaların serbestçe kurulabilmesi anayasal hakların kullanımı doğrultusunda ortaya konulmuştur

MADDE 4: Sendikalarda kurucu olma şartları tespit edilmiştir. Bu kapsamda yönetimde bulunacak kişilerin belirli suçlardan mahkûm olmamış olma şartı getirilmiştir.

MADDE 5: Madde ile emekli sendikalarının kuruluş usulü düzenlenmiştir.

MADDE 6: Madde ile Emekli Sendikalarının tüzüklerinin kapsamı belirlenmiş ve zorunlu unsurlar sayılmıştır.

MADDE 7: Madde kapsamında Emekli Sendikalarının zorunlu organları tespit edilmiş olup organlara dair hükümler belirtilmiştir.

MADDE 8: Madde ile emekli olan herkesin serbestçe sendikalara üye olabileceği tespit edilmiş ve bu kapsamda usul ve esaslar tespit edilmiştir.

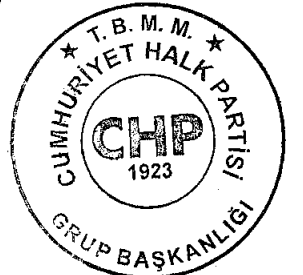
MADDE 9: Madde ile üyelik aidatının tespitine ve üyelik aidatının tahsiline ilişkin usul ve esaslar tespit edilmiştir.

MADDE 10: Madde kapsamında emekli sendikası üyelerinin üyeliğinin sona ermesine ilişkin usul ve esaslar tespit olunmuştur.

MADDE 11: Madde ile işçi konfederasyonlarına üyelik kapsamında ilgili usul ve esaslar belirlenmiştir.

MADDE 12: Madde kapsamında uluslararası kuruluşlara üyelik esaslar belirlenmiştir.

MADDE 13: Madde ile emekli sendikalarının amaçları doğrultusunda yürütebilecekleri faaliyetler tanımlanmıştır.



MADDE 14: Madde kapsamında sendikanın gelir ve giderleri tespit edilmiştir.

MADDE 15: Sendikaların denetlenmesine ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir.

MADDE 16: Sendikaların tutması zorunlu olan defterler belirlenmiştir.

MADDE 17: Madde ile toplu sözleşmenin tanımı yapılarak, yapılacak emekli zamlarına ilişkin genel hükümler belirtilmiştir.

MADDE 18: Madde ile toplu sözleşmenin usul ve esasları tespit olunmuştur.

MADDE 19: Madde kapsamında toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda uzlaşmaya varılamaması halinde ve bir uyuşmazlığın doğması durumunda yürütülecek süreç sıralanmış ve Yüksek Hakem Kuruluna başvuru yapılabileceği hüküm altına alınmıştır.

MADDE 20: Yüksek Hakem Kurulunun oluşumu hakkında 6356 sayılı Sendika ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümlerinin uygulanacağı belirlenmiştir.

MADDE 21: Bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu, Dernekler Kanunu, Türk Medeni Kanununun ilgili hükümlerinin uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.

MADDE 22- Yürürlük maddesidir.

MADDE 23- Yürütme maddesidir.



EMEKLİ SENDİKALARI KANUN TEKLİFİ

Amaç

MADDE 1- Bu Kanunun amacı, ilgili yasal mevzuat uyarınca emekli olan ve bu kapsamda Sosyal Güvenlik Kurumundan maaş alan kişilerin ekonomik ve sosyal çıkarlarının korunması ve geliştirilmesi amacıyla her türlü faaliyette bulunmak üzere kurulan emekli sendikalarının kuruluşuna ve işleyişine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Tanımlar

MADDE 2- (1) Bu Kanunun uygulanmasında;

- a) Bakanlık: Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığını,
- b) Emekli: Sosyal Güvenlik Kurumundan veya 5510 sayılı Kanunun Geçici 20. Maddesi kapsamındaki sandıklardan gelir veya aylık almakta olanlar ile ilgili kanunlara göre gelir veya aylık alanları,
- c) Kurum: Sosyal Güvenlik Kurumunu,
- d) Sendika: Sosyal Güvenlik Kurumundan veya 5510 sayılı Kanunun Geçici 20. maddesi kapsamındaki sandıklardan gelir veya aylık almakta olanlar ile ilgili kanunlara göre gelir veya aylık alanların ortak ekonomik ve sosyal hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek amacıyla en az yedi emeklinin bir araya gelerek faaliyette bulunmak üzere oluşturdukları tüzel kişiliğe sahip kuruluşları, ifade eder.

Kuruluş serbestisi

MADDE 3- Emekli Sendikaları bu Kanundaki kuruluş usul ve esaslara uyarak önceden izin almaksızın kurulur.

Kuruculuk şartları

MADDE 4- Fiil ehliyetine sahip ve Sosyal Güvenlik Kurumundan veya 5510 sayılı Kanunun Geçici 20. Maddesi çerçevesinde faaliyet gösteren sandıklardan aylık alan herkes sendika kurma hakkına sahiptir. Ancak zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan mal varlığı değerlerini aklama ve kaçakçılık suçlarından birinden mahkûmiyeti bulunanlar sendika kurucusu olamaz.



Kuruluş usulü

MADDE 5- Emekli Sendikalarının kuruluş usulü hakkında 6356 sayılı Yasa hükümlerinin ilgili maddeleri uygulanır.

Emekli Sendikalarının tüzüğü

MADDE 6- (1) Kuruluşların tüzüklerinde aşağıdaki hususların yer alması gerekir:

- a) Adı, merkezi ve adresi,
- b) Amacı,
- c) Sendika kurucularının ad ve soyadları, kimlik bilgileri, meslek ve sanatları ve yerleşim yerleri,
- d) Üye olma, üyelikten çıkma ve çıkarılmanın şartları,
- e) Genel kurulun oluşumu, toplanma zamanı, görev ve yetkileri, üye ve delegelerinin oy kullanmaları, çalışma usul ve esasları ile toplantı ve karar yeter sayıları,
- f) Genel kurul dışında kalan organlar, bu organların oluşumu, görev, yetki ve sorumlulukları, çalışma usul ve esasları ile toplantı ve karar yeter sayıları,
- g) Şube veya bölge şubelerinin nasıl kurulacağı, birleştirileceği veya kapatılacağı, görev ve yetkileri, genel kurullarının toplantılarına ve kararlarına ilişkin usul ve esaslar ile sendika genel kurulunda şube ve bölge şubelerinin nasıl temsil edileceği,
- ğ) Üyelerce ödenecek aidat ve sendika yöneticilerinin ücretleri ile ilgili usul ve esaslar,
- h) Demirbaşların satış ve terkininde uygulanacak usul ve esaslar,
- ı) İç denetim usulleri,
- i) Tüzüğün değiştirilme usulleri,
- j) Sona erme hâlinde mallarının tasfiye şekli,
- k) Organlarının oluşumuna kadar kuruluşun işlerini yürütmeye ve kuruluşu temsile yetkili geçici yönetim kurulu üyelerinin ad ve soyadları ile yerleşim yerleri

Organlara dair hükümler

MADDE 7- (1) Kuruluşun ve şubelerinin organları; genel kurul, yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kuruludur.

(2) Kuruluşlar ihtiyaca göre başka organlar da kurabilir. Ancak genel kurul ile yönetim, denetim ve disiplin kurullarının görev ve yetkileri bu organlara devredilemez.

(3) Kuruluşların genel kurul dışındaki organlarına seçilebilmek için 4'üncü maddede aranan şartlara sahip olmak gerekir. Bu şartlara sahip olmayan birinin seçildiğini tespit eden valiliğin veya Bakanlığın başvurusu üzerine mahkeme, bu kişinin görevine son verir. Mahkemenin kararı kesindir.



(4) Tüzükte daha yüksek bir yeter sayı öngörülmemişse, genel kurul dışında kalan organlar için; toplantı yeter sayısı kurul üye sayısının salt çoğunluğu, karar yeter sayısı toplantıya katılanların salt çoğunluğudur.

Sendika üyeliği

MADDE 8- (1) Bu Kanun hükümlerine göre emekli sayılanlar, emekli sendikalarına üye olabilir.

(2) Sendikaya üye olmak serbesttir. Hiç kimse sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamaz. Emekliler birden fazla sendikaya üye olamaz. Emeklilerin bu hükme aykırı şekilde birden çok sendikaya üye olmaları hâlinde sonraki üyelikler geçersizdir.

(3) Sendikaya üyelik, Bakanlıkça sağlanacak elektronik başvuru sistemine e-Devlet kapısı üzerinden üyelik başvurusunda bulunulması ve sendika tüzüğünde belirlenen yetkili organın kabulü ile e-Devlet kapısı üzerinden kazanılır. Üyelik başvurusu, sendika tarafından otuz gün içinde reddedilmediği takdirde üyelik talebi kabul edilmiş sayılır. Haklı bir neden gösterilmeden üyelik başvurusu kabul edilmeyenler, bu kararın kendilerine tebliğinden itibaren otuz gün içinde dava açabilir. Mahkemenin kararı kesindir. Mahkemenin davacı lehine karar vermesi hâlinde üyelik, red kararının alındığı tarihte kazanılmış sayılır.

Üyelik aidatı

MADDE 9- (1) Üyelik aidatının miktarı kuruluşların tüzüklerinde belirtilen usul ve esaslara göre genel kurul tarafından belirlenir. Ancak aidat miktarı elli liradan fazla olamaz.

(2) Üyelik ve dayanışma aidatları, yetkili emekli sendikasının SGK'ya yazılı başvurusu üzerine, emeklinin maaşından kesilmek suretiyle ilgili sendikaya ödenir.

(3) Yukarıdaki hükümlere göre ödenmesi gereken aidatı kesmeyen veya kesmesine rağmen bir ay içinde ilgili emekli sendikasına ödemeyen SGK, bildirim şartı aranmaksızın aidat miktarını bankalarca işletme kredilerine uygulanan en yüksek faiziyle birlikte ödemekle yükümlüdür.

(4) Üye aidatının tahsiline ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir.

Sendika üyeliğinin sona ermesi ve askıya alınması

MADDE 10- (1) Emekli, sendikada üye kalmaya veya üyelikten ayrılmaya zorlanamaz.

(2) Her üye, e-Devlet kapısı üzerinden çekilme bildiriminde bulunmak suretiyle üyelikten



çekilebilir. E-Devlet kapısı üzerinden yapılan çekilme bildirimi elektronik ortamda eş zamanlı olarak Bakanlığa ve sendikaya ulaşır.

(3) Çekilme, sendikaya bildirim tarihinden itibaren bir ay sonra geçerlilik kazanır. Çekilenin bir aylık süre içinde başka bir sendikaya üye olması hâlinde yeni üyelik bu sürenin bitimi tarihinde kazanılmış sayılır.

(4) Sendika üyeliğinden çıkarılma kararı genel kurulca verilir. Karar, e-Devlet kapısı üzerinden Bakanlığa elektronik ortamda bildirilir ve çıkarılan yazı ile tebliğ edilir. Çıkarılma kararına karşı üye, kararın tebliğinden itibaren otuz gün içinde mahkemeye itiraz edebilir. Mahkeme iki ay içinde kesin olarak karar verir. Üyelik, çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar devam eder.

(5) Üyeliğin kazanılması ile üyeliğin sona ermesine ilişkin usul ve esaslar Bakanlıkça çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir.

İşçi Konfederasyonlarına üyelik

MADDE 11- İşçi Konfederasyonlarına üyelik hakkında 6356 sayılı Yasa hükümlerinin ilgili maddeleri uygulanır.

Uluslararası kuruluşlara üyelik

MADDE 12- Uluslararası kuruluşlara üyelik hakkında 6356 sayılı Yasa hükümlerinin ilgili maddeleri uygulanır.

Kuruluşların faaliyetleri

MADDE 13- (1) Sendikalar, emeklileri temsilen tüzüklerinde yer alan konularda serbestçe faaliyette bulunur.

(2) Sendikalar, üyelerinin yazılı başvuruları üzerine emeklilik hakları ile sosyal güvenlik haklarında üyelerini ve mirasçılarını temsilen dava açmak ve bu nedenle açılmış davada davayı takip yetkisine sahiptir. Yargılama sürecinde üyeliğin sona ermesi üyenin yazılı onay vermesi kaydıyla bu yetkiyi etkilemez.

(3) Sendikalar, üyelerinin çıkarlarını korumak için Sosyal Güvenlik Kurumu ile toplu pazarlık görüşmeleri yapabilir.

(4) Sendikalar, üyelerinin dayanışmalarını pekiştirmek için sosyal etkinliklerde bulunabilir ve görsel-işitsel yayınlar hazırlayabilir.

(5) Sendikalar, üyelerinin genel ruh ve beden sağlığını iyileştirmek amacıyla gerekli çalışmalarını yürüterek, huzurevi, lokal ve ilgili tesisler kurabilir ve işletebilir.

(6) Sendikalar, faaliyetlerinden yararlanmada üyeleri arasında eşitlik ilkesi ve aynılık ilkesi



yasaklarına uymakla yükümlüdür. Kuruluşlar, faaliyetlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.

(7) Sendikalar, uluslararası düzeyde oluşacak kurum ve kuruluşlara üye olabilir, düzenlenen toplantılara katılabilir ve bu kurum ve kuruluşlarla ortak faaliyetler yürütebilir.

Sendikanın gelirleri ve giderleri

MADDE 14- (1) Sendikanın gelirleri;

- a) Üyelik ve dayanışma aidatları,
- b) Tüzüklerine göre yapabilecekleri faaliyetlerden sağlanacak gelirler,
- c) Bağışlar,
- ç) Mal varlığı gelirleri, mal varlığı değerlerinin devir, temlik ve satışlarından doğan kazançlardan ibarettir.

(2) Sendikaların giderleri hususunda 6356 sayılı Yasa hükümleri uygulanır.

Sendikaların denetimi ve şeffaflık

MADDE 15- Emekli sendikalarının denetimi hakkında 6356 sayılı Yasa hükümlerinin ilgili maddeleri uygulanır.

Tutulacak defter ve kayıtlar

MADDE 16- (1) Sendikalar, aşağıda yazılı defter ve kayıtları tutmak zorundadır:

- a) Üye kayıt ve üyelik sona erme listeleri
- b) Genel kurul, yönetim kurulu, denetleme kurulu ve disiplin kurulu karar defterleri
- c) Gelen ve giden evrak kayıt defterleri ile zimmet defteri

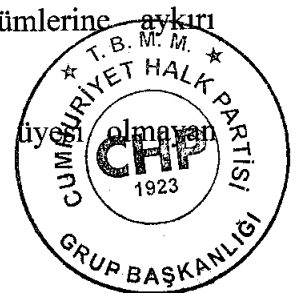
Toplu sözleşme ve emeklilerin zamları

MADDE 17- (1) Toplu sözleşme, emeklilerin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak emeklilere uygulanacak katsayı ve göstergeler, gelir ve aylıklar, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsar.

(2) Toplu sözleşme yapıldığı tarihten itibaren en az 2 yıl geçerlidir.

(3) Toplu sözleşmeler, Anayasaya ve kanunların emredici hükümlerine aykırı düzenlemeler içeremez.

(4) Toplu sözleşmenin uygulanmasında, sendika üyesi ve sendika üyesi olmayan



emekliler arasında bir ayrımcılık yapılamaz.

Toplu sözleşme görüşmeleri

MADDE 18- (1) Toplu sözleşme görüşmelerine kurum adına Yönetim Kurulu üyeleri, emekliler adına Emekli Sendikaları Heyeti katılır.

(2) Emekli Sendikaları Heyeti, sendikaların toplam üye sayısı itibarıyla en fazla üyesi bulunan üç sendikadan belirlenecek üçer temsilci ile dokuz üyeden oluşur. Heyet Başkanı ve temsilciler, toplu sözleşme görüşmelerinin başlamasından on beş gün önce konfederasyonlar tarafından Kuruma bildirilir. Heyet Başkanlığı sıfatını haiz temsilcinin toplu sözleşme görüşmelerine katılmaması veya görüşmelerden çekilmesi halinde Heyet Başkanlığı yetkisi, en çok üyeye sahip ikinci sırada bulunan sendika temsilcisi tarafından kullanılır.

(3) Toplu sözleşmeyi imzalamaya Kurum adına Kurum Başkanı, emekli sendikaları adına ise sendika temsilcileri yetkilidir .

(4) Bu madde hükümlerine göre toplu sözleşmenin imzalanan bölümlerine ilişkin Yüksek Hakem Kuruluna başvurulamaz.

(5) Toplu sözleşme görüşmeleri son rakamı çift olan yıllarda yapılır. Emeklilerin geneline yönelik toplu sözleşme teklifleri Emekli Sendikaları Heyetinin temsilci üyeleri tarafından hazırlanır ve toplu sözleşme görüşmelerinin başlama tarihinden en az bir hafta önce Kuruma verilir.

(6) Toplu sözleşme görüşmelerine, ocak ayının ilk işgünü Kurum Başkanınca belirlenen ve Emekli Sendikaları Heyetine en az iki hafta önceden bildirilen yerde başlanır. Toplu sözleşme süreci, Kurum kararının alınması da dahil olmak üzere en geç ocak ayının son işgünü tamamlanır. Hafta sonu tatil günleri hariç olmak üzere resmî tatil günlerine rastlayan günlerde toplu sözleşme görüşmelerine ara verilir. Toplu sözleşme görüşmelerinin yürütülmesinde uygulanacak yöntem ve görüşme takvimi yönetmelikle düzenlenir.

(7) Toplu sözleşme görüşme süreci sonunda, emeklilerin geneline yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme veya toplantı tutanağı imzalanır.

(8) Toplu sözleşme görüşmelerine katılmaya yetkili hiçbir sendika temsilcisinin toplu sözleşme görüşmelerine katılmaması veya toplu sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanmasına rağmen tarafların Yüksek Hakem Kuruluna başvurmaması halinde, emeklilere sonraki iki mali yıl boyunca uygulanacak mali ve sosyal haklar genel hükümlere göre belirlenir.



Uyuşmazlık

Madde 19- Toplu sözleşme görüşme süreci sonunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, üzerinde uzlaşılan ve uzlaşılamayan konuları içeren toplantı tutanağı, Emekli Sendikaları Heyeti Başkanı ve Kurum Başkanı tarafından imzalanır. Toplu sözleşme görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanması ve toplantı tutanağı imzalanamaması halinde Kurum Başkanlığı tarafından görüşmelerin uyuşmazlıkla sonuçlandığına dair tespit tutanağı tutulur. Toplantı tutanağı imzalanmasından veya görüşmelerin uyuşmazlıkla sonuçlandığının tespit tutanağı ile belirlenmesinden itibaren üç işgünü içerisinde sözleşmenin ilgili bölümlerini imzalamaya yetkili olanlar tarafından Yüksek Hakem Kuruluna başvurulabilir.

Yüksek Hakem Kurulu

Madde 20- Bu hususta 6356 sayılı Sendika ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümleri uygulanır.

Diğer Kanunların Uygulanması

Madde 21- Bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu, Dernekler Kanunu, Türk Medeni Kanununun ilgili hükümleri uygulanır.

MADDE 22- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 23- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

