

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra ZÜMRÜT SELÇUK tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Serpil KEMALBAY PEKGÖZEGÜ

İzmir Milletvekili

Türkiye, yeni Covid-19 pandemisinde en çok vaka bildiren ülke olarak dünyada üçüncü Avrupa'da ise ilk sıraya yükselmiştir.

İş yerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin alınmadığı, Covid-19 pozitif vakalar çıkmasına rağmen temaslı olarak çalıştırılmaya devam ettirildiği, iş güvencesinden yoksun milyonlarca emekçinin ve ailelerinin de ciddi risklerle karşı karşıya kaldığı görülmektedir.

13 Aralık 2020 tarihinde Gaziantep Başpınar Organize Sanayi Bölgesinde Sanat Ambalaj Fabrikasında çalışan işçi İbrahim Karaoğlu'nun birlikte çalıştığı işçi arkadaşının korona virüse yakalanması sonucu bölüm çavuşuna temaslı olduğunu belirterek karantina izni istemesine rağmen "iş yoğunluğu" nedeni ile izin verilmemesi ve çalıştırılmaya devam ettirilmesi sonucu Covid-19 testinin pozitif çıkmış, virüs evde birlikte yaşadığı annesi, babası ve ağabeyine bulaşmış, bulaş sonrasında Covid-19'a yakalanan İbrahim Karaoğlu'nun annesi, babası ve ağabeyi bir hafta arayla yaşamlarını yitirmişlerdir.

Basında yer alan bir diğer bilgi ise de İbrahim Karaoğlu'nun ücretsiz izne çıkarıldıktan bir ay kadar sonra da 29 kod olan "ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve davranışlar" sergilediği gerekçesi ile işten atılmasıdır.

38969

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun "Çalışmaktan kaçınma hakkı" başlıklı 13. maddesinde, "Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar iş sağlığı ve güvenliği kuruluna, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Kurul acilen toplanarak, işveren ise derhal kararını verir ve durumu tutanakla tespit eder. Kurul veya işverenin çalışanın talebi yönünde karar vermesi halinde çalışan, gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir" hükmünü düzenlemektedir. Ancak, kanun maddesinin bu ilk iki fıkrası acilen önlem alınması ve karar verilmesi gereken durumlarda başvuru yapılmasını, karar alınmasını ve harekete geçilmesinin de geç kalınabileceğini öngörerek 3. fıkrasında şu düzenlemeye yer vermiştir: Düzenlemede; çalışanlar ciddi ve yakın tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda birinci fıkradaki usule uymak zorunda olmaksızın işyerini veya tehlikeli bölgeyi terk ederek belirlenen güvenli yere gider. Çalışanların bu hareketlerinden dolayı hakları kısıtlanamaz." denmektedir. İşverenler pandemi döneminde işçilerin iş güvenliği alınmasına dair taleplerini görmezden gelerek 29. Maddeyi gerekçe gösterip işçileri işten atmaları kötü niyete girmektedir.

Bu bağlamda;

- 1- Bakanlığınızca Gaziantep Başpınar Organize Sanayi Bölgesinde bulunan Sanat Ambalaj Fabrikası'nda müfettiş teftişi yaptırılmış mıdır? Yaptırıldı ise hazırlanan raporda hangi bulgular yer almaktadır?
- 2- Sanat Ambalaj Fabrikası'nın 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun hükümlerine göre COVID-19'a yönelik olarak risk değerlendirmesi ve değerlendirme kapsamında önlemlerin alınmasına yönelik raporu bulunmakta mıdır?
- 3- Başpınar Organize Sanayi Bölgesinde bulunan Sanat Ambalaj Fabrikası'nda çıkan pozitif vakalara yönelik olarak fabrikanın gerekli önlemleri alıp almadığı denetlenmiş midir?
- 4- 6331 Sayılı İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu uyarınca gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınma hakkı bulunan İbrahim Karaoğlu'na karantina izni verilmemesi nedeniyle corona virüse yakalanması ve virüsün bulaşmasında işyeri iltisakı bulunması sonucu işçinin ailesinden 3 kişinin yaşamını yitirmesi nedeniyle işveren hakkında cezai işlem uygulanmasına yönelik Bakanlığınızın herhangi bir girişimi olmuş mudur?

38969

- 5- 6331 sayılı İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu Kapsamı'nda çalışanların güvenliğini sağlamayan Sanat Ambalaj Fabrikası hakkında gerekli cezai işlem başlatılmış mıdır?
- 6- Korona Virüs salgınının ülkemizde görülmeye başlandığı 2020 Mart ayı itibarı ile işten çıkarılan işçi sayısı kaçtır?
- 7- Pandemide işten çıkarma yasağına rağmen İş Kanunu'nun 25. Maddesinin 2. Bendine dayandırarak, KOD 29 ile kaç işveren veya işveren vekili, toplamda kaç işçiyi işten çıkarmıştır? Bu işçilerden kaçına kıdem ve ihbar tazminatı verilmiştir?
- 8- İş sözleşmesini yasaya aykırı biçimde feshettiği tespit edilen işveren veya işveren vekili sayısı kaçtır? Bu işverenlerin kaçına idari para cezası yaptırım uygulanmıştır?
- 9- İşten çıkarma gerekçesi "ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller" olmadığı halde KOD 29 işaretlemesiyle kanuna aykırı davranan işverenler hakkında bir denetim ve yaptırım düzenlemesi düşünülmekte midir?