

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **İçişleri Bakanı Süleyman SOYLU** tarafından Anayasanın 98' inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.



Ömer ÖCALAN
Şanlıurfa Milletvekili

2019 yılı Sayıştay Raporlarından edinilen bulgulara göre, Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi'nde Özel Kalem Müdürlüğü kadrosuna yapılan atamaların memuriyete sınavsız giriş yöntemi olarak kullanıldığı tespit edilmiştir. Belediye Başkanlığının özel kalem müdürlüğüne yaptığı atamaların mevzuatın düzenleniş amacına aykırı olarak, memuriyete sınavsız giriş yöntemi olarak kullanıldığı görülmüştür.

İlgili raporda sadece hizmetin gereği olarak kullanılması gereken istisnai memurluk kadrolarının devlet memurluğuna girmede esas olan sınav sistemini aşmaya yönelik olarak kullanılmasının, devlet memurluğu kadrolarına liyakat esasına uymayan ve bu kadroların gerektirdiği niteliklere sahip olmayan kişilerin atanmasına imkan sağlayabileceği ifade edilmiş, devlet memurluğu alımı için açılan sınavlara katılmadan ve dolayısıyla bu sınavlarda başarılı olunmadan istisnai memuriyet kadrolarından diğer memurluk kadrolarına atanma hususunun uygulama ve sonuçları bakımından Hazine menfaatlerini zarara uğraticı nitelikte bulunduğu karar verilmiştir.

Aynı seçim döneminde Belediye Başkanının milletvekili olması üzerine yerine gelen Belediye Başkanı ile beraber iki adet Başkan görevde bulunmuş, buna rağmen özel kalem müdürlüğü kadrosuna 6 farklı kişinin atandığı, bu atamalardan iki tanesinin devlet memurları arasından yapıldığı, diğer atamaların açıktan atama yapıldığı görülmüştür. Yapılan atamalar incelendiğinde; açıktan yapılan atamaların memuriyete sınavsız girişin bir yolu olarak kullanıldığı kanaati

39385

oluşturacak şekilde, özel kalem müdürü olarak açıktan atanan kişilerden, 02.09.2015 – 07.01.2016 tarihleri arasında görev yapan kişinin memur kadrosuna atandıktan sonra naklen başka bir kamu kurumuna tayin olduğu, 26.04.2017 - 30.05.2017 tarihleri arasında görev yapan kişinin bilgisayar işletmeni kadrosuna; 02.01.2018 – 05.02.2018 tarihleri arasında görev yapan kişinin memur kadrosuna atandığı görülmüştür.

Özel kalem müdürlüğüne yapılan atamalarda; öncelikle Belediyede çalışan memurlardan ya da diğer kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan memurlardan olması gerekliliğine uyulmadığı, bir seçim dönemi boyunca çalıştırılması esasına riayet edilmeyerek bu kadronun memuriyete sınavsız atama yolu olarak kullanılır hale geldiği, görevde yükselme ve unvan değişikliği esaslarına tabi olan memur kadrolarına atanmanın bir yolu olarak görüldüğü, bu suretle kanun önünde eşitlik, kamu görevine girmede eşitlik ve liyakat ilkesine aykırı bir durumun oluşturulduğu tespit edilmiştir.

Bu bağlamda;

- 1) Şanlıurfa Büyükşehir Belediye Başkanlığının özel kalem müdürlüğüne yaptığı atamaların mevzuatın düzenleniş amacına aykırı olarak, memuriyete sınavsız giriş yöntemi olarak kullanılmasına dair Bakanlığınız tarafından bugüne kadar herhangi bir soruşturma başlatılmış mıdır? Başlatılmamış ise neden?
- 2) Bakanlığınıza bağlı olan Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi'nin yasal olmayan, kanun ve mevzuatlara aykırı iş ve işlemlerinden haberdar değil misiniz?
- 3) Devlet memurluğuna girmede esas olan sınav sistemini aşarak, liyakat esasına uymadan bu kadrolara yerleştirilmiş olanlar ve bu atamaları yapmış olanlar hakkında herhangi bir yasal işlem başlatılacak mıdır?
- 4) Devlet memuru olmadan açıktan atama ile bu kadrolarda görevlendirilen 4 kişi kimdir?