



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

7/40474

G.K. 91

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI
30/06/2021 21:16 - E-49635782-610-8348



00143013356

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :08/02/2021 tarihli ve 43452547-1720.07/774469 sayılı yazı.

Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER tarafından verilen “Tıbbi laborantların sorunlarına ve istihdamına ilişkin” 7/40474 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı

Niğde Milletvekili Sayın Ömer Fethi GÜRER tarafından verilen "Tıbbi laborantların sorunlarına ve istihdamına ilişkin" 7/40474 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Laboratuvarlar ve tıbbi laborantlar hastaneler için çok önemlidir. Covid-19 savaşında da en temel görevlerden birini üstlenen tıbbi laboratuvar teknikerleri, her yıl ortalama 9-10 bin mezun vermektedir. Şu an ki işsiz laborant sayısı 70 bine ulaşmıştır. Tıbbi laborantlar en çok ihtiyaç duyulan branş çalışanlarından biri olmasına rağmen son iki yılda yapılan toplam istihdam sayısı ise ne yazık ki 1000-1500 civarındadır.

SORU 1- Tıbbi laborantlık branşının çeşitli fiziksel, biyolojik ve kimyasal riske maruz kalarak çalışmalarına rağmen, risk grubu taşıyan meslekler içinde yer almamasının nedeni nedir? Bu konuda gerekli düzenleme ve iyileştirmelerin yapılması düşünülmektedir midir?

CEVAP 1- Ülkemizde yıpranma payı veya fiili hizmet zammından faydalanan olan meslekler ilgili mevzuatında belirtilmiştir. Bilindiği gibi, 3/8/2018 tarih ve 30498 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak aynı tarihte yürürlüğe giren 7146 sayılı Askerlik Kanunu ile Diğer Bazı Kanunlarda ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 11'inci maddesiyle 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 40'inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tabloya (20) sıra numarası eklenmiş olup, söz konusu Hemşirelik Kanunu, Eczacılar ve Eczaneler Hakkında Kanun kapsamında sağlık meslek mensubu sayılan ve insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışanlar fiili hizmet süresi zammı kapsamına alınmıştır.

Sağlık çalışanlarının özlük haklarını iyileştirilmesi ile ilgili mevzuat çalışmaların yapılmasına ilişkin önerileriniz, kamu personelinin tümünü ilgilendirecek genel düzenlemeler kapsamında dikkate alınıp, değerlendirilmek üzere not edilmiştir.

SORU 2- Tıbbi laborantların kendi branşlarında istihdam edilebilmeleri için ön görülen bir çalışmanız var mıdır?

CEVAP 2- Bakanlığımız insan kaynakları planlaması, ilgili kurumlarca Bakanlığımıza verilen kadro/pozisyon sayısına göre, sağlık hizmetlerinde maksimum faydayı sağlayacak şekilde yapılmaktadır. Kadroya ve/veya pozisyona yerleştirme işlemleri, adayın Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) puanına göre tercileri doğrultusunda Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından merkezi olarak yapılmaktadır.

Laboratuvar (sağlık teknikeri/sağlık teknisyeni/sağlık memuru) branşında mezun olan sağlık personeli talep ve ihtiyaç durumuna göre Bakanlığımıza bağlı sağlık tesislerinde istihdam edilmektedir.

SORU 3- Tıbbi laborantlara kan alımı ile ilgili görev alanında yer verilmemesinin nedeni nedir?

CEVAP 3- 1219 sayılı Tababet ve Şua batı San 'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun'un Ek Madde 13'ün -(Ek: 6/4/2011-6225/9 Md.) (ğ) fıkrasında; "Tıbbi laboratuvar ve patoloji teknikeri; meslek yüksekokullarının tıbbi laboratuvar ve patoloji laboratuvar teknikleri programlarından mezun; bireyin sağlık durumu veya ölüm sebebi hakkında bilgi edinmek amacıyla tıbbi analiz öncesi hazırlıkları yapan, laboratuvar araç ve gereçlerini kullanarak numunelerin tıbbi testlerini ve kan merkezi çalışmalarını yapan sağlık teknikeridir. Tıbbi laboratuvar teknisyeni; sağlık meslek liselerinin tıbbi laboratuvar programından mezun; tıbbi analiz öncesi hazırlıkları yapan, laboratuvar araç ve gereçlerini kullanarak numunelerin tıbbi testlerini ve kan merkezi çalışmalarını yapan sağlık teknisyenidir." hükmü yer almıştır.

Ayrıca 22.05.2014 tarih ve 29007 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren Sağlık Meslek Mensupları ile Sağlık Hizmetlerinde Çalışan Diğer Meslek Mensuplarının İş ve Görev Tanımlarına Dair Yönetmeliğe Ek 1'de tıbbi laboratuvar teknisyenleri ile tıbbi

laboratuvar ve patoloji teknikerlerinin iş ve görev tanımı yapılmıştır. Tıbbi laboratuvar teknisyenlerinin görev tanımları arasında “Kan alma ünitesinde, kan alma işlemini yapar.” ifadesi bulunmaktadır. Tıbbi laboratuvar ve patoloji teknikerlerinin görev tanımlarında ise “Tıbbi laboratuvar ve patoloji teknikeri tıbbi laboratuvar teknisyeninin görev, yetki ve sorumluluklarına ilave olarak...” ifadesi bulunmaktadır.

Yukarıda yer alan hükümler kapsamında tıbbi laboratuvar teknisyenleri ve tıbbi laboratuvar teknikerlerinin kan alma ünitelerinde çalışmasında bir engel bulunmamaktadır.

SORU 4- Mezun sayısına oranla istihdam sağlanabilmesi ve mezun işsiz laborant olmaması için ön görülen tarih nedir? Üniversitelerdeki tıbbi laboratuvar bölümü kontenjanların iş olanaklarına göre planlanması düşünülmekte midir?

CEVAP 4- Açıktan ilk defa personel istihdamı, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre Bakanlığımıza ihdas edilen kadro ve/veya pozisyon ile açıktan atama izin sayısına göre ihtiyacın en üst düzeyde olduğu unvan ve branşlardan başlamak üzere optimum faydayı sağlayacak şekilde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca belirlenen nitelik kodları dikkate alınarak yapılabilmektedir.

Kadroya ve/veya pozisyona yerleştirme işlemleri, adayın KPSS puanı ve tercihleri doğrultusunda ÖSYM tarafından merkezi olarak yapılacaktır.

Personel alım ilanları; Sağlık Bakanlığı, ÖSYM, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı web sayfaları ile Resmî Gazete’de duyurulmaktadır.

Bu kapsamda, 2015-2020 yılları içerisinde Bakanlığımız taşra teşkilatı hizmet birimlerinde Sağlık Teknisyeni (laboratuvar) unvanında 652 ve Sağlık Teknikeri (laboratuvar) unvanında 3.345 personelin istihdamı yapılmıştır.

2021 yılı personel alımları; 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre Bakanlığımıza ihdas edilecek kadro/pozisyon ve açıktan atama izin sayısı imkânları ölçüsünde, hizmet gerekleri ve ihtiyaçları ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca belirlenen nitelik kodları dikkate alınarak yapılabilecektir.

Ayrıca Bakanlığımız tarafından yürütülen sağlık insan gücü planlama çalışmaları 2006 yılından itibaren hız kazanmış, ilgili paydaşlarla geniş katılımlı ve üst düzey katılımlı çalıştaylar ve toplantılarla planlamaya yön verilmiştir. Yapılan çalışmaların ilk bölümü, “Sağlıkta İnsan Kaynakları 2023 vizyonu” adıyla 2011 yılında, daha detaylı yapılan planlama çalışmaları ise “2023 Yılı Sağlık İş Gücü Hedefleri ve Sağlık Eğitimi” adıyla 2014 yılında yayımlanmıştır. Sözü geçen ikinci planlama çalışmasında sağlık mesleklerine yönelik mevcut durum analizleriyle, arz-ihyaç projeksiyonları da yer almış, ideal şartlarda olması gereken personel sayıları ile bu seviyeye ulaşmak için okullara alınması gereken öğrenci sayılarına yönelik projeksiyonlar yapılmıştır. Okullara alınması gereken öğrenci sayıları konusunda Millî Eğitim Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulu ile çalışmalarımız devam etmektedir.

SORU 5- Şehir hastanelerinin laboratuvarlarında ve devlet bünyesinde laborant istihdam etmek yerine özel firmalardan laborant istihdam edildiği bilgisi doğru mudur?

CEVAP 5- Bahse konu soru önergesinde geçen iddialar gerçeği yansıtmamaktadır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.