



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/48181
7/48186 - 7/48187
7/48189 - 7/48194

Sayı : 99074258-610-E. 90
Konu : Soru Önergesi

19/08 /2021

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 16.07.2021 tarihli ve 43452547-120.07-E.846187 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan İstanbul Milletvekili Züleyha GÜLÜM'ün 7/48181, Adana Milletvekili İsmail KONCUK'un 7/48186, Eskişehir Milletvekili Arslan KABUKCUOĞLU'nun 7/48187, 7/48189, Isparta Milletvekili Aylin CESUR'un 7/48190, 7/48191, İzmir Milletvekili Sevdâ ERDAN KILIÇ'ın 7/48192, Konya Milletvekili Abdulkadir KARADUMAN'ın 7/48193, İzmir Milletvekili D. Müsavat DERVİŞOĞLU'nun 7/48194 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Mahmut ÖZER
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (12 Sayfa)



KONYA MİLLETVEKİLİ ABDULKADİR KARADUMAN'IN 7/48193 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Bakanlığımız Özel Öğretim Kurumları bünyesinde faaliyet gösteren özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde çalışan personel sayısı; Çocuk Gelişimi ve Eğitimi 1.601, Rehber Öğretmen 2.018, Psikolog 2.620, Özel Eğitim Alan Öğretmeni/Uzman Öğretici 13.724, Sınıf Öğretmeni (Özel Eğitim Alanı) 3.960, Okul Öncesi Öğretmeni 2.300, Dil ve Konuşma Bozuklukları Uzmanı 32, Dil ve Konuşma Terapisti 725, Eğitim Odyoloğu 27, Fizyoterapist 6.698, Odyolog 561, Odyoloji ve Konuşma Bozuklukları Uzmanı 259 olmak üzere toplam 34.525'dir.

Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde görev yapan öğretmenlerin aldıkları ücretlere ilişkin bir istatistik tutulmamakla birlikte, Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliği'nin 42'nci maddesindeki "*Kurumlarda görev yapan eğitim personeli ile diğer personel, Kanun hükümleri saklı kalmak üzere, sosyal güvenlik ve özlük hakları yönünden, 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanununun hükümlerine tabidir.*" hükmü doğrultusunda bu merkezlerde çalışan öğretmenler en az asgari ücret olarak çalıştırılmaktadır.

Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde görev yapan öğretmenler; Yönetmeliğin 43'üncü maddesindeki "*(1) 4857 sayılı İş Kanununun hükümlerine göre kurucu veya kurucu temsilcileri ile eğitim personeli arasındaki iş sözleşmeleri, bu Yönetmeliğin ekinde yer alan sözleşme formu (EK-5) esas alınarak en az bir yıl süreli olmak üzere üç nüsha düzenlenir ve taraflarca imzalanır. Bu sözleşmelerin bir nüshası, çalışma izni düzenlenmek üzere ilgili mercide, bir nüshası kurucu veya kurucu temsilcisinde kalır, diğer nüshası ise sözleşmeye taraf olan personele verilir. Ancak;*

a) Mazeretleri nedeniyle dönem içerisinde görevlerinden ayrılanların yerine görevlendirilecek eğitim personeli, b) Devredilen kurumlarda devredilmeden önce görev yapan eğitim personeli, c) Ders saati ücretli olarak görevlendirilecek eğitim personeli ile bir yıldan daha az süreli de iş sözleşmesi yapılabilir.

(2) Sözleşmelerde, ilgilinin ihtiyari veya mecburi sosyal sigorta bağlantılı yardımlardan faydalanma imkânlarını kısıtlayıcı, tehlikeye düşürücü, mevzuata aykırı düşecek şekilde özlük haklarını zedeleyici hükümler bulunamaz. (3) (Mülga:RG-5/7/2014-29051) (4) Sosyal yardım kapsamındaki ek ödemeler, bütçe kanunlarıyla resmî okul öğretmen ve personeline sağlanan haklara denk olarak okul öğretmenlerine ve personeline de ödenir. Sosyal yardım kapsamındaki ek ödemelerden gelir vergisi kesilmez. (5) (Değişik:RG-21/7/2012-28360) Kurumlardaki ek ders ücreti, resmî okullar için tespit edilen miktardan az olamaz. Ancak, resmî okul ve kurumlardan ücretli olarak görevlendirilenlere verilecek ek ders ücreti miktarı, resmî okullar için tespit edilen ek ders ücretinin iki katını geçemez. (6) Sözleşmenin başlangıç tarihi, çalışma izninin (Mülga ibare:RG-5/7/2014- 29051) (...) verildiği tarihtir. Bu tarihi takip eden 30 gün içinde de göreve başlama tarihi belirlenebilir. (7) Kurumlarda görevlendirilecek diğer personelle yapılacak iş sözleşmeleri, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanununun hükümlerine göre yapılır. (8) (Ek:RG-20/6/2017- 30102) İŞKUR tarafından görevlendirilen personel ile bir yıldan daha az süreli sözleşme yapılabilir." hükümlerine uygun olacak şekilde hazırlanan ve karşılıklı olarak imzalanan iş sözleşmelerine istinaden görev yapmaktadırlar.



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Yönetmeliğin 44'üncü maddesinin beşinci fıkrasındaki *"Bu maddede belirtilen hükümlere aykırı olarak görevinden ayrılanlara bir yıl süre ile kurumlarda görev verilmez."* hükmü personelin çalışma ve işten çıkma hakkını engelleyici ya da Yönetmeliğin 42'nci maddesindeki hüküm kapsamında mevzuatın personele tanıdığı her türlü mali ve sosyal hakkın kullanılmasını engelleyen bir düzenleme olmamakla birlikte bu hüküm sadece ilgili mevzuatta belirtilen işten ayrılma şart ve prosedürünü uygulamadan iş bırakan personele yönelik bir düzenlemedir. Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde görev yapan personelin 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili diğer mevzuata göre çalışmasında ve işten ayrılmasında herhangi bir kısıtlama söz konusu olmadığı için Yönetmeliğin 44'üncü maddesinin beşinci fıkrasında bir değişiklik yapılması planlanmamaktadır.

Pandemi sürecinde 16 Mart 2020 - 15 Haziran 2020 tarihleri arası ile 29 Nisan 2021 - 17 Mayıs 2021 tarihleri arasında özel eğitim ve rehabilitasyon merkezleri faaliyet göstermemiş olup, bu tarihler dışındaki tarihlerde faaliyetlerine devam etmişlerdir. Pandemi sürecinde engelli bireylerin eğitimlerinin aksamaması için Bakanlığımız gerekli tüm tedbirlerin alınması şartıyla bu kurumların faaliyetlerine devam etmesini sağlamıştır. Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinin kapalı olduğu dönemde verilmeyen destek eğitimler daha sonraki dönemlerde telafi eğitimi şeklinde verilebildiği için kurumların ve eğitim alan engelli bireylerin herhangi bir hak kaybı yaşanmamıştır. Pandemi döneminde uygulanan işten çıkarma yasağı nedeniyle bu kurumlarda çalışan öğretmenlerin işine son verilmemiş olup, öğretmenlerin her türlü hakkını elde edebilmesi için Bakanlığımızca gerekli denetimler yapılmıştır.

Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde verilen destek eğitimin önemi, bu merkezlerden eğitim alan bireylerin ve ailelerinin özel durumu göz önüne alınarak Bakanlığımız sürekli olarak bu kurumların eğitim ve hizmet kalitesinin artırılması için denetim, mevzuat düzenlemeleri vb. çalışmalar yürütmektedir.

Bununla birlikte bu kurumlarda çalışan personelin haklarının korunması, çalışma koşullarının iyileştirilmesi için personelin, Yönetmeliğin 42'nci maddesindeki hükme uygun olarak çalıştırılıp çalıştırılmadığı Yönetmeliğin 67'nci maddesindeki *"Kurumlar, (Mülga ibare:RG-5/7/2014-29051) (...) (Değişik ibare:RG-13/1/2017-29947) Bakanlık maarif müfettişleri/Bakanlık maarif müfettiş yardımcıları veya il millî eğitim müdürlüğünce görevlendirilen (Değişik ibare:RG19/2/2020-31044) maarif müfettişi/il veya ilçe millî eğitim şube müdürü/eğitim uzmanı/araştırmacı ile diğer denetim yetkisi bulunanlarca denetlenir."* hükmü doğrultusunda sürekli olarak denetlenmektedir. Diğer yandan gerek CİMER ve MEBİM iletişim kanalları üzerinden gelen başvurulara ve gerekse Bakanlığımıza gelen dilekçelere istinaden de, personelin ilgili mevzuat hükümlerine aykırı olarak çalıştıran kurumlarla ilgili olarak gerekli denetim ve inceleme yapılarak bu kurumlarda çalışan personelin hakları korunmaktadır.

Bakanlığımız özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerindeki eğitimin kalitesini artırmak, hak kayıplarının önüne geçmek ve hizmete ulaşılabilirliği artırmak amacıyla biyometrik kimlik doğrulama sistemi, e-rehabilitasyon modülü, çalışanların hizmet içi eğitimi, sürekli gelişim için ilgili STK'larla iş birliği yapma, destek eğitim programlarının çağın gereklerine uygun şekilde güncellenmesi vb. pek çok alanda çalışma yürütülmektedir.