

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **İçişleri Bakanı Süleyman SOYLU** tarafından Anayasanın 98' inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.



**Ömer ÖCALAN**

**Şanlıurfa Milletvekili**

2019 yılı Sayıştay Raporlarından edinilen bulgulara göre, Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi'nde iş kanununa tabi olarak çalışan işçilerin yıllık izinlerinin düzenli olarak kullandırılmadığı ortaya çıkmıştır. Kurum tarafından 4857 sayılı Kanun kapsamında çalışan işçilerin yıllık izinlerinin düzenli bir şekilde kullandırılmadığı, kurum bünyesinde çalışan 510 işçinin toplam 61752 gün kullanılmamış yıllık izni bulunduğu tespit edilmiştir.

İşçiler yıllık izin haklarından feragat edemezler. İşçilerin emekli olduklarında veya herhangi bir şekilde iş akitleri sona erdiğinde mevzuat hükümleri gereği yıllık izin hakları ücrete dönüşmektedir. Anayasal bir hak olan yıllık izinlerin kullandırılmaması durumunda idareler 4857 sayılı İş Kanunu'nun 103'üncü maddesi gereğince idari para cezası ile karşı karşıya kalabilecektir. İşçilerin anayasal olan dinlenme ve yıllık ücretli izin haklarını düzenli bir şekilde kullanması sağlanmalıdır.

Bu bağlamda;

1) Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi'nde 4857 sayılı Kanun kapsamında çalışan işçilerin yıllık izinlerinin düzenli bir şekilde kullandırılmadığı, kurum bünyesinde çalışan 510 işçinin toplam 61752 gün kullanılmamış yıllık izninin bulunduğu tespit edilmiştir. Bakanlığınız söz konusu durumdan haberdar mıdır?

39386-

2) Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi tarafından, işçilerin yıllık izinlerinin kullandırılmama gerekçesi nedir?

3) Bakanlığınıza bağlı bir belediyenin anayasal bir hakkın kullanılmasını engellediğinin farkında mısınız?

4) 510 işçinin toplam 61.752 gün kullanılmamış yıllık izninin bulunduğu tespit edilmiştir. Anayasal bir hak olan yıllık izinleri kullandırılmadan, hiç izin yapmadan çalışan 510 işçinin çalışma koşullarına dair Bakanlığınızın herhangi bir girişimi olacak mıdır?

5) İşçilerin anayasal olan dinlenme ve yıllık ücretli izin haklarını düzenli bir şekilde kullanmasını sağlamak adına Bakanlığınızın herhangi bir çalışması olacak mıdır?