



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/42187  
7/44346-7/44347  
7/44543-7/44544  
7/44680-7/44681  
08/06/2021  
7/44683-7/44684  
GK

Sayı : 99074258-610-E. 70  
Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 09/03/2021 tarihli ve E-43452547-120.07-790346 sayılı yazınız.  
b) 22/04/2021 tarihli ve E-43452547-120.07.811309 sayılı yazınız.  
c) 27/04/2021 tarihli ve E-43452547-120.07.812465 sayılı yazınız.  
d) 30/04/2021 tarihli ve E-43452547-120.07.814144 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan Ankara Milletvekili Yıldırım KAYA'nın 7/42197, ilgi (b) yazınız ekinde alınan Afyonkarahisar Milletvekili Burcu KÖKSAL'ın 7/44346, Ankara Milletvekili Yıldırım KAYA'nın 7/44347, ilgi (c) yazınız ekinde alınan Balıkesir Milletvekili Ensar AYTEKİN'in 7/44543, 7/44544, ilgi (d) yazınız ekinde alınan Samsun Milletvekili Neslihan HANCIOĞLU'nun 7/44680, Ankara Milletvekili Yıldırım KAYA'nın 7/44681, Mersin Milletvekili Alpay ANTMEN'in 7/44683, 7/44684 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

  
Ziya SELÇUK  
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (21 Sayfa)



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/44347

66142

ANKARA MİLLETVEKİLİ YILDIRIM KAYA'NIN 7/44347 ESAS NUMARALI YAZILI  
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Bakanlığımız Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğü'ne bağlı olarak faaliyet gösteren özel okul ve kurumlarda öğretmenlik görevini yürüten 144.584 personel bulunmaktadır.

5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu kapsamında faaliyette bulunan özel öğretim kurumlarında görev alacak eğitim personelinin özlük haklarına ilişkin Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliği'nin "Özlük hakları" başlıklı 42'nci maddesinde; *"Kurumlarda görev yapan eğitim personeli ile diğer personel, Kanun hükümleri saklı kalmak üzere, sosyal güvenlik ve özlük hakları yönünden, 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun hükümlerine tabidir."* hükmü ile sözleşmelerine ilişkin aynı Yönetmeliğin "Sözleşme" başlıklı 43'üncü maddesi birinci ve ikinci fıkrası;

*"(1) 4857 sayılı İş Kanunu'nun hükümlerine göre kurucu veya kurucu temsilcileri ile eğitim personeli arasındaki iş sözleşmeleri, bu Yönetmeliğin ekinde yer alan sözleşme formu (EK-5) esas alınarak en az bir yıl süreli olmak üzere üç nüsha düzenlenir ve taraflarca imzalanır.*

*Bu sözleşmelerin bir nüshası, çalışma izni düzenlenmek üzere ilgili mercide, bir nüshası kurucu veya kurucu temsilcisinde kalır, diğer nüshası ise sözleşmeye taraf olan personele verilir. Ancak;*

- a) Mazeretleri nedeniyle dönem içerisinde görevlerinden ayrılanların yerine görevlendirilecek eğitim personeli,*
- b) Devredilen kurumlarda devredilmeden önce görev yapan eğitim personeli,*
- c) Ders saati ücretli olarak görevlendirilecek eğitim personeli ile bir yıldan daha az süreli de iş sözleşmesi yapılabilir.*

*(2) Sözleşmelerde, ilgilinin ihtiyari veya mecburi sosyal sigorta bağlantılı yardımlardan faydalanma imkânlarını kısıtlayıcı, tehlikeye düşürücü, mevzuata aykırı düşecek şekilde özlük haklarını zedeleyici hükümler bulunamaz..."* hükmü yer almaktadır.

Söz konusu eğitim personelinin iş sözleşmeleri yukarıdaki mevzuat hükümlerine uygun düzenlenmekte olup, mevzuat hükümlerine aykırı davranan kurumlara mevzuatı gereği işlem yapılmaktadır.

5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu kapsamında faaliyette bulunan özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlere "maaşının bir kısmı elden verildiği" şeklinde Bakanlığımıza ulaşan dilekçeler hakkında incelemeler başlatılmaktadır.

Ayrıca kamu görevlileri, kamu hizmetlerinin gereği gibi yürütülmesini sağlamak amacı ile kanunlar, Cumhurbaşkanlığı kararnameleri ve yönetmeliklerle belirlenen esaslar çerçevesinde verilen görevleri yerine getirmekle yükümlüdürler. Bu kapsamda; ilgili mevzuatla emredilen ödevleri yurt içinde veya dışında yerine getirmediği, uyulmasını zorunlu kıldığı hususları yapmadığı veya yasaklanan işleri yaptığı yönünde hakkında ihbar ve şikâyetle bulunan kamu görevlilerine yönelik inceleme-soruşturma çalışmaları başlatılmakta, iddiaların doğrulanması halinde durumun niteliğine ve ağırlık derecesine göre 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125'inci maddesinde sıralanan disiplin cezalarından birisi verilmektedir.