



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 7.04.2021
Sayı: 3835



43958

Dr. Arslan KABUKCUOĞLU
Eskişehir Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Ve 99. Maddeleri uyarınca T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. Saygılarımla. 6../4 /2021

Dr. Arslan KABUKCUOĞLU
Eskişehir Milletvekili

25 Mart 2020 tarihinde kabul edilen 7226 sayılı Kanunun 41'inci maddesi ile Covid -19 salgının etkilerini azaltılması amacı ile 4447 sayılı Kanuna Geçici 23'üncü madde eklenerek kısa çalışma ödeneği başvuru şartları yeniden düzenlenmiştir. 19 Şubat 2021 tarihinde 31400 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 3556 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kısa çalışma ödeneği süresi 31 Mart 2021 tarihine kadar uzatılmıştır. 9 Mart 2021 tarihli, 31418 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 3592 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile ise 4857 sayılı İş Kanunu'nun 10'uncu maddesinin birinci ve ikinci fıkralarında belirlenen sürelerin nakdi ücret desteği ve işten çıkarma yasağı ile ilgili sürelerin 17 Mart 2021 tarihinde itibaren 2 ay daha uzatılmasına karar verildiği açıklanırken, 31 Mart 2021 tarihinde sona erecek olan kısa çalışma ödeneği süresinin bir daha uzatılmayacağı Cumhurbaşkanı tarafından ifade edilmiştir.

Covid-19 salgının toplumsal ve ekonomik etkilerinin halen devam etmektedir. Kısa çalışma ödeneğinin bu dönemde hem işletmelerin ayakta kalması, hem çalışanların haklarını korunması ve hem de işsizliğin artmaması için kısa çalışma ödeneğinin süresinin uzatılmalıdır. Kısa çalışma ödeneğinin süresinin uzatılmaması halinde 1 milyon 300 bin işçi ve işverenler mağdur olacaktır. Salgın döneminde istihdam üzerindeki etkilerinin azaltılması amacıyla uygulamaya konan, işten çıkarma yasağı, nakdi ücret desteği ve kısa çalışma ödeneği tedbirleri birbirini tamamlayan tedbirlerdir. Hem işçilerin hem de işverenlerin talepleri doğrultusunda kısa çalışma ödeneğinin de süresinin uzatılması gerekmektedir.

Bu bağlamda;

1- Kısa çalışma ödeneği süresinin uzatılması için Bakanlığınızın bir çalışması var mıdır?

2- Eğer kısa çalışma ödeneğinin süresi uzatılmayacaksa, işten çıkarma yasağı ile nakdi ücret desteğinin süresi uzatılırken kısa çalışma ödeneğinin süresinin uzatılmamasının nedeni nedir?

3-Kısa çalışma ödeneği alan 1 milyon 296 bin 315 kişinin kısa çalışma ödeneğinin sona ermesi ile birlikte ücretsiz izne gönderilme olasılığına karşılık Bakanlığınız tarafından herhangi bir önlem alınmış mıdır?