



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Türkiye Büyük Millet Meclisi içtüzüğünün 96'ncı maddesine uygun olarak Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sn. Fuat Oktay'a iletilmesi ve yazılı olarak yanıtlanması için gereğinin yapılmasını arz ederim.

İsmail Atakan ÜNVER
Karaman Milletvekili

Bilindiği üzere COVID-19 salgınının ülkemizde de görülmesi ile birlikte, salgına karşı birtakım önlemler alınmış; bu önlemler çerçevesinde okullarımızda uzaktan veya kısıtlı zamanla yüz yüze eğitim modeline geçilmiştir. Fakat bu model beraberinde başlıca sorunlar getirmiştir. Çalışan anne-baba için en büyük sıkıntı olan “işteyken çocuğuyla kimin ilgileneceği” sorusu cevapsız kalmıştır. Özellikle 10-12 yaş altı çocukların gelişiminde oldukça önemli olan ebeveyn kontrolü ve ilişkisi ileriki yıllarda bilişsel, sosyal ve duygusal gelişim sürecini doğrudan etkilemektedir. Bu yaşlara kadar olan çocukların ebeveynleri ile ilişkisinin sağlıklı bir şekilde kurulması, çocuğun kendine ve dış dünyaya olan güveninin oluşmasında son derece önemlidir.

Ayrıca, anne-babanın işte olduğu saatlerde çocuk veya çocuklarla ilgilenecek olan kişinin seçimi, yabancı birine güvenmek, çocuğunu emanet etmek kolay alınabilecek bir karar değildir. Çocuğun sabah farklı, akşam farklı disiplin yöntemleri ile gelişmesi anlamına gelebilecek olan bu durum, çocuğun davranış gelişimini etkileyecek olan önemli bir etkidir.

Bu sebeple, çalışan anne-babalar, çocuklarının gelişimi için iş ile aile hayatlarını dengeleyecek bir sistem talep etmektedirler. Buna bağlı olarak, 10-12 yaş altı çocuğu olan çalışan anne veya babanın çalışma saatlerinde esneklik veya uzaktan çalışma sistemi, iş-yaşam dengesi politikaları bakımından bir an önce ele alınması gereken en önemli düzenlemelerden biri haline gelmiştir. Dolayısıyla, 10-12 yaş altı çocuk sahibi ebeveynlerin iş ve aile sorumluluklarının sağlıklı bir dengede devam ettirebilmesinin yöntemi olarak, esnek çalışma veya uzaktan çalışma modeline dayalı bir sistemin geliştirilmesi, bu yönde politikaların üretilmesi son derece önemlidir.

Buna ek olarak, ülkemizde özellikle çalışan kadınların istihdamda kalma ve çalışmayan kadınların ise istihdamda bulunma tercihlerini doğrudan etkileyen en önemli faktörlerden biri de çocuğun bakımı ve gelişimi ile bizzat ilgilenme isteğidir. Zaten düşük seviyelerde olan kadın istihdamı, bu sebeple daha da düşmektedir. Bu sebeple, 10-12 yaş altı çocuk sahibi ebeveynler özelinde yapılacak olan esnek veya uzaktan çalışma modeli ile,

12829

çocuk bakımının sadece kadınların sorumluluğunda olmaktan çıkartılıp, kadın istihdamının önünde engel teşkil eden bu sorun da ortadan kaldırılabilir.

Bu çerçevede olmak üzere;

- 1- COVID-19 salgını nedeniyle okulların haftada 2 gün yüz yüze eğitim modeli ile devam ettiği süre içerisinde, haftanın 3 günü evde kalıp derslere uzaktan eğitim modeli ile katılacak olan 10-12 yaş ve yaş altı çocuk sahibi ebeveynler (özellikle anne olan kadın çalışanlar) özelinde esnek çalışma modeli veya uzaktan çalışma modeline geçilmesi adına bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?
- 2- Sadece kamu sektöründe değil, özel sektörde de aynı çalışma modellerine geçilmesi arzulanmakta ise de hükümetiniz bugüne kadar tüm çalışanları kapsayacak bir adım atamamıştır. Bu bağlamda en azından kamuda çalışanlarla ilgili bir düzenleme yapılacak mıdır? En azından kamudaki kadın çalışanlar yönünden böyle bir düzenleme yapılması düşünülmekte midir?
- 3- Eğer bu yönde bir düzenleme yapılmayacaksa, vaka sayısı her gün artarken ve kendi kendine bakamayacak durumdaki 10-12 yaş ve yaş altındaki okul çağı çocukları haftanın 3 günü evde, uzaktan eğitime devam ederken, çalışan ebeveynlerle (özellikle belirtilen yaşta çocuğu bulunan anne olan kadın çalışanlar) ilgili esnek veya uzaktan çalışma düzenlemesi yapılmamasının sebebi nedir?