



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı** tarafından Anayasanın 98 ve İç Tüzüğü'nün 96. ve 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Rıdvan Turan

Mersin Milletvekili

Nakliyat İş Sendikası, Muğla Taşıt Muayene İstasyonları İşletim AŞ'de örgütlenmesini tamamladıktan sonra işveren, sendika üyelerine sendikadan istifa etmeleri yönünde baskı yapmış ve akabinde üyelerden üçü kadın olmak üzere 18 üyeyi tazminatsız işten çıkartmıştır.

Sendikadan aldığım bilgiye göre; işveren ve iş ortakları üyeleri tehdit etmiştir. İddiaya göre işveren, kadın işçileri masaya silah koyarak üyelikten istifa etmeleri yönünde baskılar yapmıştır. İşverenin işçiler üzerinde uyguladığı baskı ve tehditle sendikadan istifaya zorlamasına yönelik sendika ve üyeleri tarafından Cumhuriyet Savcılığına yapılan suç duyurusu sonucu ceza davası açılmıştır. Dava Muğla 2. Asliye Ceza Mahkemesi'nde görülmüştür. Savcı mütalaasında işveren hakkında sendikal faaliyeti engellemekten dolayı ceza istemiştir.

İşten atılan üyeler 13 Ağustos 2018 tarihinden beri işyerlerinin önünde hakları için 980 gündür mücadele etmektedir. Atılan 16 üyeden işe iade davaları açılmıştır. Muğla, Fethiye, Marmaris ve Bodrum'da iş mahkemelerinde açılan davaların tamamında işe iade davaları kazanılmıştır. Mahkemeler ayrıca işvereni sendikal tazminat ödemeye mahkûm etmiştir.

Mahkemelerce karara bağlanan davalarda; işten çıkarmaların haksız ve sendikal nedenle yapıldığı kabul edilerek, işe iadeye, işçinin başvurusuna ve işverenin işe başlatıp başlatmamasına bağlı olmaksızın 12 aylık brüt ücreti tutarında sendikal tazminata hükmedilmiştir, ayrıca işçinin 4 aylık ücreti tutarında boşa geçen sürenin ücretinin de ödenmesine karar verilmiştir. Böylece Muğla TÜVTÜRK işvereni, her bir dava için 12+4 olmak üzere 16 aylık tazminat ödemeye mahkûm olmuştur. Mahkeme kararlarına rağmen işveren, üye işçileri işe almamıştır.

64599

Bu bağlamda;

1. İşe iade davalarını kazanan sendika üyesi işçileri, işe almayan Muğla TÜVTÜRK işvereni hakkında herhangi bir soruşturma açılmış mıdır? İşveren tarafından üyelere baskı ve tehdit yapıldığı iddiaları doğru mudur?
2. İşe iade davalarını kazanan ve 980 gündür mücadele eden işçilerin işe yeniden başlatılmaları noktasında Bakanlık olarak ne yapmayı düşünüyorsunuz?
3. Bakanlığınız, emekçilerin sendika hakkını, toplu iş sözleşme hakkını, grev hakkını güvence altına almak, sendikal hak ve özgürlükleri genişletmek üzere yasalarda ve uygulamada düzenlemeler yapmayı planlamakta mıdır?