



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 81625851-610-**96**
Konu : Soru Önergesi (7/45829)

27/10/2021

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

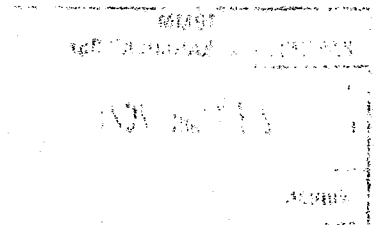
İlgi : 04.06.2021 tarihli ve 824275 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan Mardin Milletvekili Sayın Ebrü GÜNAY tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/45829 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)



Mardin Milletvekili Sayın **Ebrü GÜNAY'a** Ait 7/45829 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap

Bakanlığımız tarafından, kadınlarımızın işgücü piyasasına girebilmesi, iş hayatındaki konumlarının güçlendirilmesi, istihdamlarına destek verilmesi amacıyla 2019-2022 döneminde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı İstihdam Politikalarının Desteklenmesi ile 2020-2023 döneminde Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projeleri yürütülmektedir.

Bununla birlikte; finansmanı ülkemiz ile Avrupa Birliği tarafından karşılanan Kurumsal Çocuk Bakım Hizmetleri Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi (INST-CARE) ve Eğitimli Çocuk Bakıcılarının Teşviki Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi (EDU-CARE) ve Kayıtlı Kadın İstihdamının ve Kadın Girişimciliğinin Desteklenmesi Projesi (WOMEN-UP) bulunmakta; Toplum Yararına Programlardan (TYP) kadınlar öncelikli olarak yararlandırılmaktadır

2018 yılında hayata geçirilen “İlave İstihdam Teşviki” ile normalde 12 ay süreyle sağlanan destek, kadın istihdam eden işverenlere 18 ay süreyle prim ve vergi desteği olarak uygulanmakta; kadın, genç ve mesleki yeterlilik belgesi sahiplerine ilave katkılar sağlayan istihdam teşviki kapsamında ise 18 yaş ve üzeri kadınları istihdam eden işverenlere 54 aya kadar prim teşviki sağlanmaktadır.

Ayrıca, işsizlik sigortasına ilişkin veriler Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünün internet adresinde (www.iskur.gov.tr) yayınlanmakta olan aylık ve yıllık istatistik bültenleri ile işsizlik sigortası fonu bülteninde yer almaktadır.

Diğer taraftan, mevsimlik tarım işçileri için sosyal güvenliğin önemi ve kayıt dışılığın olumsuz sonuçlarının anlatılması amacıyla Etkin Rehberlik ve Denetim Yoluyla Kayıtlı İstihdamın Desteklenmesi Projesi (KİTUP-II) Kayıtlı İstihdamın Desteklenmesi Projesi (KİDEP) hayata geçirilmiştir.

Çalışma hayatında kadının yeri ve cinsiyet eşitliği ile ilgili Anayasa ve 4857 sayılı İş Kanunu yönetmelikler ve 2010/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile hukuki düzenlemeler yapılmış, söz konusu mevzuat düzenlemelerine uyulmaması durumunda ise uygulanacak idari yaptırımlar belirlenmiştir.

İlgili mevzuat düzenlemeleri ile birlikte 11. Kalkınma Planı ve Ulusal İstihdam Stratejisi'nde kadınların işgücüne ve istihdama katılımlarının önündeki engellerin kaldırılması amacına yönelik tedbirler yer verilmiş; ulusal ve uluslararası kuruluşlarla cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına ilişkin ortak çalışmalar yürütülmektedir.