



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan soruların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat BİLGİN tarafından yanıtlanması için gereğini saygılarımla arz ederim.

Ünal DEMİRTAŞ

Zonguldak Milletvekili

10 Aralık 2020 tarihinde TBMM Genel Kurulu'nda, Bakanlığınız bütçe görüşmeleri sırasında Covid-19'un sağlık çalışanları açısından meslek hastalığı sayılması ile ilgili ısrarlı sorularım üzerine Eski Bakan Zehra Zümrüt Selçuk tarafından;

"Sağlık çalışanları konusunda... Burada böyle bir kanuna ihtiyaç yok, şu anda ben bunu anlamakta çok güçlük çekiyorum. Çünkü meslek hastalığı da olsun Türkiye'de vazife malullüğü diye bir durum var, bütün bir mevzuatımız var. Şu anda memur olan 2 doktorumuz vazife malulü ilan edilmiş durumda. Biz aylıklarını bağladık zaten, Başvuru yap, git SGK'ya. Başvuru neticesinde illiyet bağı kurulduğunda da gerekli işlemler yapılıyor. Dolayısıyla başvuru bazlı ve meslek hastalığı konusunda da aynı işlemler yani Sosyal Güvenlik buna dair bir yönetmelik var ve yönetmeliğin bütün gerekleri işliyor bu konuda"

"Meslek hastalığı ne demek? Bir işçinin yaptığı işten veya işin bütün şartları yüzünden bedensel veya ruhsal olarak zarara uğraması. Eğer çalışan işçi 4/A statüsündeyse bu meslek hastalığı kapsamında oluyor, memursa da vazife malulü kapsamında oluyor. Şu ana kadar bize ulaşmış olan 5 başvuru var, 5 başvurunun 2'si memur statüsünde ve biz 2'sini de vazife malulü kapsamında aylıklarını bağladık. Dolayısıyla var olmayan bir sorunu konuşuyoruz aslında. SGK kuruluna gidiyor sağlık kuruluna, bu şartlar ve illiyet bağı kurulursa 4/A veya 4/C oluşuna göre sağlık çalışanımız vazife malulü ya da meslek hastalığı oluyor; illiyet bağı kurulup gerekli dokümanlar ve şartlar sağlandığı sürece. Dolayısıyla zaten buna dair bir mevzuatımız geçerli ve yürürlükte olan ve seneler boyunca işleyen bir mevzuatımız söz konusu buna dair" şeklinde açıklama yapılmıştır.

Öncelikle; SGK tarafından 07.05.2020 tarihinde 2020/12 sayılı genelge yayımlanmıştır. Bu Genelgede; "sigortalının, iş kazası ve meslek hastalığı dışında kalan ve iş göremezliğine neden olan rahatsızlıklar, hastalık halidir" ibaresine atıf yapılarak; "COVID-19 virüsünün bulaşıcı bir hastalık olduğu dikkate alındığında, söz konusu salgına maruz kalan ve sağlık hizmet sunucularına müracaat eden sigortalılara hastalık kapsamında provizyon alınması gerekmektedir" denilmektedir. Yani SGK bu genelge ile işçinin Covid-19'a işyerinde yakalanması halini, iş kazası veya meslek hastalığı olarak kabul etmediğini açıklamıştır. Söz konusu genelge halen yürürlükte olup, halen kaldırılmamıştır.

. Yapılan açıklamaya göre şimdiye kadar sadece 5 kişinin başvurduğu, 5 başvurudan da 2'sinin memur statüsünde olduğu ve vazife malullüğü kapsamında aylık bağlandığı belirtilmektedir. Bu durumda memur statüsünde olmayan sağlık çalışanları

açısından Covid-19 meslek hastalığı olarak kabul edilmeyecektir. Başvurulardan memur olan 2 kişinin kabul edilmesi bile aslında mevcut düzenin ihtiyacı karşılamadığı ve haklarına kavuşamayan aileler açısından büyük bir mağduriyetin yaşanacağını göstermektedir. Mevcut düzenlemeye göre hak sahibi olamayan mağdur aileler, haklarını alabilmek için mahkeme kapılarına düşecektir.

Bunun yanında, bu uygulama şu anda yaşanan olumsuzluğu daha da arttıracak bir açıklamadır. Sağlık çalışanlarının tamamı Covid-19'a karşı fedakarca mücadele etmektedir. Farklı statüde görev yapan tüm sağlık çalışanları Covid-19 nedeniyle enfekte olmakta ve hayatını kaybetmektedir. Yapılan bu ayırım Anayasa'daki eşitlik ilkesine ayrı olduğu gibi çalışma barışını da ortadan kaldıracak ayrıca Covid-19 ile mücadeleyi de zayıflatacak bir durumdur. Sağlık çalışanları arasında böyle bir ayırım yapılması asla kabul edilemez.

Yine yapılan açıklamada Sosyal Güvenlik Kurumu, Sağlık Kurulu tarafında illet bağı, gerekli dökümanlar ve şartların sağlanması halinde Covid-19'un meslek hastalığı kabul edildiğini ifade edilmiştir. Sağlık bakanı tarafından yapılan açıklamaya göre 1 milyon 100 bin sağlık çalışanının 120 binden fazlası enfekte olmuş durumdadır. Esnek çalışma, sokağa çıkma yasağı, nikah, düğün gibi etkinliklerin sınırlandırıldığı böyle bir dönemde sağlık çalışanları açısından Covid-19'a nerden ve nasıl yakalandığına dair illiyet bağının sorgulanması en hafif tabir ile aymazlıktır. Uzun saatler boyunca çalışan ve evlerine bile çok kısıtlı sürelerde giden sağlık çalışanları açısından Covid-19 illeyet bağı ve statülerine bakılmaksızın meslek hastalığı olarak kabul edilmelidir.

Söz konusu açıklamanız mevcut mevzuatın sağlık çalışanlarının tamamını kapsamadığını açıkça göstermiştir. Bu nedenle ayırım yapılmaksızın tüm sağlık çalışanlarını kapsayacak şekilde Covid-19'un sağlık çalışanları açısından meslek hastalığı olarak kabul edilmesine yönelik yasal düzenlemeler hızlı bir şekilde yapılmalıdır.

Bu çerçevede;

- 1)Önergenin cevaplandığı tarih itibariyle Covid-19 nedeniyle hayatını kaybeden sağlık çalışanı kaçtır?
- 2)Önergenin cevaplandığı tarih itibariyle Covid-19'dan hayatını kaybeden sağlık çalışanları, her biri ayrı ayrı belirtilmek üzere, hangi sağlık kurumunda, hangi meslek kolunda ve hangi statüde çalışmaktadır?
- 3)Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Kurulu tarafından, Covid-19 nedeniyle hayatını kaybeden sağlık çalışanlarının, " illiyet bağı" değerlendirmesi hangi kriterlere göre yapılmaktadır?
- 4)Önergenin cevaplandığı tarih itibariyle Bakanlığınıza, hayatını kaybeden kaç sağlık çalışanı tarafından başvuruda bulunulmuştur? Bu başvuruların kaç vazife mallulü sayılmıştır?
- 5)10.12.2020 tarihinde TBMM Genel Kurulu'nda yaptığınız açıklamada,5 başvurudan 2'sinin devlet memuru statüsünde olduğu ve vazife mallulü maaşı bağlandığını ifade ettiniz. Diğer 3 başvurunun reddedilme sebebi nedir?

45087

6)07.05.2020 tarihinde yayımlanan 2020/12 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu tebliğini yürürlükten kaldırılacak mısınız?

7)Covid-19 sadece devlet memuru olan sağlık çalışanları açısından mı meslek hastalığı olarak kabul edilecektir? İşçi statüsünde ya da farklı bir statüde çalışan sağlık çalışanları açısından Covid-19 meslek hastalığı olarak kabul edilmeyecek midir?

8)Hiçbir ayırım olmaksızın tüm sağlık çalışanlarını içine alacak şekilde geniş kapsamlı bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz? Eğer düşünüyorsanız; yapılacak yeni düzenleme ile hayatını kaybeden sağlık çalışanlarının yakınlarına yapılacak ödemelerin oluşturacağı ekonomik maliyetten mi çekiniyorsunuz?