



7/36592
G.K. 47

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI
30/06/2021 13:48 - E-49635782-610-8256



00142973611

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :20/11/2020 tarihli ve 43452547-1720.07/742819 sayılı yazı.

İstanbul Milletvekili Sayın Ümit BEYAZ tarafından verilen “Covid-19 nedeniyle sağlık çalışanlarının izinlerinin iptal edilmesine ve yapılan çalışmalara ilişkin” 7/36592 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı (2 sayfa)

İstanbul Milletvekili Sayın Ümit BEYAZ tarafından verilen "Covid-19 nedeniyle sağlık çalışanlarının izinlerinin iptal edilmesine ve yapılan çalışmalara ilişkin" 7/36592 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 27.10.2020/ 60438742-929 tarih ve sayılı "Personel işlemleri" konulu yazısında özetle Covid-19 salgınının öneminden bahsedilmiş, bu öneme atfen kimi tedbirler sıralanmıştır.

Bu bilgiler çerçevesinde;

Covid-19 salgınının hem dünyada hem de ülkemizde yükselişe geçtiği ve fazladan tedbirlerin alınması gerektiği Sağlık Bakanlığı'nın yazısı ile de sabitken,

SORU 1- Farklı istihdam modelleriyle çalıştırılmaya devam eden ve 2019-2020 yıllarında yıllık izinlerini çeşitli nedenlerle kullanamayan sağlık çalışanlarının 31.12.2020 tarihi itibarı ile yıllık izin haklarını kaybedecekleri ortadayken;

Bu sürecin kahramanı sağlık çalışanlarımızın yaşayacakları bu hak kaybının maddi olarak tazmin edilmesi, izinlerin 2021 yılına devredilebilmesi ya da daha farklı seçenekleri sağlık çalışanlarının önüne sunmayı düşünüyor musunuz?

SORU 2- Hali hazırda Covid-19 virüsüne en çok maruz kalan, en çok hastalanan ve en çok hayatını kaybeden meslek grubunun sağlık çalışanları olduğu Sağlık Bakanlığı'nın 2020 Eylül verileri ile de ortaya konulmuşken, birçok çalışanın fazla mesai ile çalışmak zorunda kalıp daha fazla virüs yüküne maruziyetten dolayı yaşamsal riskleri artarken, izinlerin iptali tedbirinin yerine yeni atamalarla mevcut insan kaynaklarının güçlendirilmesi ile ilgili bir çalışmanız var mı?

SORU 3- Söz konusu yazınızın 11. Maddesinde "... İlgili Kanuna göre Sendikalarda yönetici pozisyonundan dolayı ücretsiz izin talep edenlerin talepleri karşılanacak olup, bunlar harici personele ücretsiz izin verilmeyecektir" denmektedir.

Bulaşıcı hastalıkla yoğun şekilde mücadele eden sağlık çalışanının yıllık izin ya da ücretsiz izin hakları ötelenirken sendika yöneticilerinin ücretsiz izin taleplerinin karşılanacak olmasının hukuki ve vicdani gerekçeleri nelerdir?

SORU 4- Anayasamızda;

"B. Çalışma şartları ve dinlenme hakkı

MADDE 50- Kimse, yaşına, cinsiyetine ve gücüne uymayan işlerde çalıştırılmaz. Küçükler ve kadınlar ile bedenî ve ruhî yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar. Dinlenmek, çalışanların hakkıdır. Ücretli hafta ve bayram tatili ile ücretli yıllık izin hakları ve şartları kanunla düzenlenir." denilmektedir.

Buna göre, Anayasal bir hak olan "Dinlenme Hakkı'nın" sağlık çalışanlarına tesisi için ek önlemleriniz var mı?

CEVAP 1-2-3-4-Bilindiği üzere, kamu sağlık hizmetinin kesintisiz, etkin, salgının yayılımının önlenmesi ve salgınla mücadelede her alanda yeterli sayıda ve mücadelede tecrübe kazanmış personel eliyle yürütülebilmesini teminen Bakanlık Makamının 27/10/2020 tarihli ve E.3137 sayılı genel yazıları ile Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında görevli bütün personelin ikinci bir emre kadar yıllık izinlerinin durdurulmasına karar verilmiş ve teşkilatımıza duyurularak uygulamaya konulmuştur.

657 sayılı Kanuna göre 4/A ve 4/B kapsamında çalışan personelin, 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli personelin ve Aile Hekimleri ile Aile Sağlığı Elemanlarının, Vekil Ebe ve Hemşirelerin, aynı şekilde Sözleşmeli İl Yöneticileri/Sağlık Tesis Yöneticilerinin, Covid-19 Pandemisi nedeniyle iradeleri hilafına kullandırılmayan yıllık izinlerinin, adil ve elverişli çalışma koşullarından yararlanma hakkı ile

dinlenme hakkının temel hak ve özgürlüklerden olması ve söz konusu çalışanlarımızın herhangi bir mağduriyet yaşamaması adına bir sonraki yıla (2021 yılı) devredilmesi uygun görülmüş olup Bakanlığımız tarafından 81 İl Valiliğine konuya ilişkin genelge gönderilmiştir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.