



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: **24 Şubat 2021**

Sayı: **29236**

41791

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sayın **Mustafa Varank** tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Saygılarımla.


Dr. Jale Nur SÜLLÜ

Eskişehir Milletvekili

Türkiye, Dünya Ekonomik Forumu Küresel Toplumsal Cinsiyet Açığı Endeksi'ne göre 2020 yılında, 153 ülke arasında 130'uncu, ekonomik katılım ve fırsatlar bakımından 136'ıncı, siyasa yaşama katılımında 109'uncu, ücret eşitsizliği bakımından 106'ıncı sırada yer almaktadır.

Kadın-erkek eşitliği bir insan hakkı olmak üzere kadın ve erkek bütün insanların eşit haklara sahip olma, kadınların yönetime ve kamu hizmetine eşit katılım, kadın-erkek bütün vatandaşların siyasal hayata eşit katılma, yasa karşısında cinsiyetlerin eşitliği ve eşit korunma, kadınların ve erkeklerin yerel siyasete eşit katılım hakkı vardır. Bu haklar çerçevesinde eşitlik için toplumsal cinsiyet temelli ayırım yapmama şartı bulunmakta ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması devletlerin sorumluluğunda bulunmaktadır.

Uluslararası sözleşmelere ve ulusal mevzuatımıza göre hak eşitliği ilkesi gereğince kadınların kamu işlerinin yönetimine, kamu hizmetlerinin yürütülmesine ve kamu organlarına seçilme hakları vardır. Birleşmiş Milletler Medeni ve Sosyal Haklar Sözleşmesi, CEDAW Sözleşmesine göre ayrımcılık yasağı bulunmakta ve ayrımcılığın önlenmesine ilişkin devletlerin sorumluluğu bulunmaktadır.

Bu bilgiler ışığında;

1. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında merkez ve taşra olmak üzere unvan ve görev tanımlarına göre çalışanların kaçısı kadın kaçısı erkektir? Kaçısı kadrolu, kaçısı sözleşmeli ve geçicidir?
2. Bakan yardımcılarının kaçısı kadın kaçısı erkektir?
3. Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında ve bağlı kuruluşlarında çalışan memur ve işçilerin cinsiyete göre dağılımı nedir?
4. Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında çalışanların hizmet sınıfına göre kaçısı kadın kaçısı erkektir?

41791

5. Personelin statüsünün cinsiyete göre dağılımı nedir? Daire başkanı ve üzeri, bölge müdürü, müdür yardımcısı ve üzeri çalışanların kaç kadın kaç erkek? Yönetim kademesi dışında kalan çalışanların kaç kadın kaç erkek?
6. Müsteşar, müsteşar yardımcısı, genel müdür, genel müdür yardımcısı, müşavir, müşavir yardımcısı, başkan, daire başkanı, uzman, uzman yardımcısı, denetçi ve daha üst pozisyonlarda çalışanların kaç kadın kaç erkek?
7. Sanayi ve Verimlilik Müdürlüğü, Ar-Ge Teşvikleri Genel Müdürlüğü, Sanayi Bölgeleri genel Müdürlüğü, Meteoroloji ve Standardizasyon Genel Müdürlüğü, Sanayi Ürünleri Güvenliği ve Denetimi Genel Müdürlüğü, Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü, Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü, Avrupa Birliği ve Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü, Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Strateji Geliştirme Başkanlığı, İç Denetim Birimi Başkanlığı, Personel Dairesi Başkanlığı, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı, Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği, Özel Kalem Müdürlüğünde çalışanların unvan ve görev tanımlarına göre kaç kadın kaç erkek?
8. Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı, Türk Patent ve Marka Kurumu, Türk Standartları Enstitüsü, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu, Türkiye Bilimler Akademisi ve Türkiye Uzak Ajansında çalışanların unvan ve görev tanımlarına göre kaç kadın kaç erkek?
9. Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında çalışanların unvan ve görev tanımlarına göre kaç kadın kaç erkek?
10. GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında çalışanların unvan ve görev tanımlarına göre kaç kadın kaç erkek?
11. Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında çalışanların unvan ve görev tanımlarına göre kaç kadın kaç erkek?
12. Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığında çalışanların unvan ve görev tanımlarına göre kaç kadın kaç erkek?