

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın , Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı
tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.



Emine Gülizar EMECAN
İstanbul Milletvekili

İşçinin iş sözleşmesinin işveren tarafından İş Kanunu'nun 25-II maddesinde yer alan “Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri” gerekçesi ile feshedilmesi hakkı, pandemi dönemi işten çıkarma yasağının dışında tutulmaktadır. İş akdinin işveren tarafından feshine ilişkin olarak işverenler, akdin feshini SGK Portalına sosyal güvenlik mevzuatı gereğince belli bir kod (Kod-29) ile bildirmektedirler.

Haklı nedenle işten çıkarılan işçiler kıdem tazminatı ve ihbar tazminatı alamamaktadırlar. Ayrıca haklı nedenle işten çıkarılan işçiler İşsizlik Sigortası Fonu'ndan işsizlik ödeneğinden de yararlanamamaktadırlar. Açıktır ki İş Kanunu'nun 25-II maddesi işten çıkarma yasağına yönelik kötü amaçla kullanılmaktadır.

Bu çerçevede;

1. Önergenin verildiği tarih itibariyle ülkemizdeki işsiz sayısı kaçtır? Bu sayı ülkemizde pandeminin başladığı 2020 yılı Mart ayından bu yana aylar bazında ne kadardır?

44587

2. Pandemi döneminde işten çıkarmalar Cumhurbaşkanı kararı ile yasaklanmıştır. Bu dönemde yasağa rağmen işten çıkarılan kaç işçi vardır? Bu işçilerin işten çıkarılma gerekçeleri nedir?
3. 2015 yılından önerenin yanıtlandığı tarih itibariyle kadar aylar bazında işsiz sayısı kaçtır?
4. 2015 yılından önerenin yanıtlandığı tarih itibariyle işten çıkarılan işçilerin işten çıkarılma gerekçeleri nelerdir? Bu gerekçelerin yıllar bazında dağılımı nasıldır?
5. 2015 yılından önerenin yanıtlandığı tarih itibariyle İş Kanunun 25/2 maddesi nedeniyle işten çıkarılan işçi sayısı kaçtır?
6. 25/2 madde gerekçesiyle işten çıkarılan işçiler kıdem tazminatı hakkından faydalanamamaktadırlar. Söz konusu işçilerin toplam kıdem tazminatı tutarı ne kadardır?