



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 17.9.2021

Sayı : 35855

. 51547

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Fahrettin KOCA tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 17.09.2021

Süleyman GİRĞİN
Muğla Milletvekili

Muğla'nın 3.basamak sevk alan tek hastanesi olan ve günlük yaklaşık, 3500 poliklinik hastası, 1700 çalışanı, ziyaretçiler ve refakatçiler ile birlikte ortalama her gün 10 bin kişinin girip çıktığı Muğla Sıtkı Koçman Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nin hekim, hemşire ve personel eksikliği bakımından iş yükü artmakta ve vatandaşlarımız mağdur olmaktadır.

Gerek vatandaşlar tarafından gerekse sağlık emekçilerinden edindiğimiz bilgiler ve gerekse ziyaretler sırasındaki gözlemlerimize göre genel serzeniş Hemşire, Personel, yatak ve doktor yetersizliği.

Hastalar 2 aydan önce randevu alamadıklarından yakınıyor. Personel yetersizliği nedeniyle boş servisler açılmıyor, 19 ameliyat masasının 7'sinde ancak ameliyat yapılabiliyor.

Personel ve doktor yetersizliği nedeniyle iş yükü artan çalışanlar özverili şekilde emek sarf etmeye devam ediyorlar, hizmet vermek için can hıraş çalışıyorlar ve destek bekliyorlar.

Muğla hastanelerinin personel dağılım cetveli kış nüfusuna göre değil, yazın katlanan yaz nüfusuna göre tekrar planlanmalı ve personel açığı güncellenerek acilen giderilmelidir.

Aksi halde sağlık hizmeti zamanla daha da aksayacak, çalışan personel bu yükün altında ezilmeye devam edecek ve vatandaşlarımızın mağduriyeti artacaktır.

Özellikle temel sorunlardan birisi olan personel, hemşire, teknisyen eksikliği her işi tetikliyor ve her alanda sorun yaratıyor ya da olan sorunları artırıyor.

Diğer yandan hasta yakınları bazı durumlarda "Hasta var doktor var ama hastayı yatıracağımız yatak yok" şeklinde serzenişte bulunuyorlar ve bu durumun çalışanlar ile hasta ve hasta yakınları arasında hemen hemen her gün tartışmalara neden olduğunu belirtiyorlar.

Gözlemlerimize ve edindiğimiz bilgilere göre hastane taşınalı 4 yıl bitmek üzere ancak fiziken yetmez duruma geldi. Çünkü eski üniversite hastanelerinde yapılan birçok şey yapılmaya başladığı için fiziksel yetersizlikler de sorun yaratmaya başladı.

Her branşta büyük ve de kanser hastalarının radyoterapi dışında her türlü tedavileri yapılır hale geldiği için fiziksel yetersizlik yanında hemşire, teknisyen ve en önemlisi personel ihtiyacı daha da

bariz olarak gündeme geldi. Hal böyle iken, 2. basamak hastane gereksinimi olduğu şeklinde değerlendirmelere de tanık oluyoruz.

Ayrıca Menteşe Hastanesi tüzel kimlik olarak yeni kurulan bir hastane ve tüm kadrosunun Maliye Bakanlığı'ndan çıkarılması söz konusu iken, o hastanenin sağlık çalışanı kadrosu ne yazık ki Eğitim Araştırma Hastanesinden temin edilmiştir.

Öyle ki tecrübeli hemşireler ve teknisyenler, kalifiye personeller Menteşe Hastanesine alınmışlardır. Bu durumda zaten kendine yetmeyen Eğitim ve Araştırma Hastanesi daha da zor duruma düşmüştür.

Pandemi döneminde covid hastalarının yan ısıra tüm ilin acil ve kanser hastalarına aralıksız hizmet veriliyor. Diğer ilçelerden gelen tüm hastalar da göz önüne alındığında Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nin yetmezlikleri ve sorunları daha da bariz hale gelmektedir.

Sonuç olarak bahsettiğimiz sorunların çözümü için adil, eşitlik ilkelerine uygun, iyi bir planlama yapılması ve ihtiyaçların acilen giderilmesi gerekmektedir.

Aksi halde mesleğini titizlikle yerine getirmeye çalışan doktor, hemşire, personel tüm çalışanların motivasyonu tükenmektedir.

Bu bağlamda;

1) Muğla Sıtkı Koçman Eğitim ve Araştırma Hastanesinin personel, hemşire ve doktor eksikliğinin giderilmesi ve yatak kapasitesinin artırılması için bir çalışmanız var mıdır?

2) Muğla'da 13 ilçenin 12'sinde hastane mevcut ve hastanelerimizin tamamına yakınında hekim başta olmak üzere personel yetersizliği hat safhadadır. Bu durum, mevcut çalışanların iş yükünü sürekli artırmakta, tükenmişliğe yol açmaktadır. Bahsettiğimiz sorunların adil, eşitlik ilkelerine uygun, iyi bir planlama yapılarak ihtiyaçların acilen giderilmesi için acil eylem planınız var mıdır?