



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan soruların Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK tarafından yanıtlanması için gereğini saygılarımla arz ederim.

Ünal DEMİRTAŞ

Zonguldak Milletvekili

Mart 2020 tarihinden bu yana Covid-19 salgını dünyayı ve ülkemizi etkisi altına almıştır. Salgınla mücadele kapsamında hayatın pek çok alanında belli tedbirler alınmıştır. Alınan tedbirler kapsamında bazı sınav ve atamalar ya ertelenmiş ya da iptal edilmiştir. Bunlardan biri de (EKPSS) Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı'dır. Ülkemizde 2 yılda bir yapılan EKPS Sınavı, 2020 yılının Nisan ayında yapılacaktı, Covid-19 salgını nedeniyle önce 11 Ekim 2020 tarihine ertelenmiştir. ÖSYM tarafından 5 Ekim 2020 tarihinde yapılan son açıklamaya göre;2020 EKPSS,15 Kasım 2020 tarihinde yapılacaktır.

Covid-19 süreci çalışan, çalışmayan, engelli ya da engelli olmayan her birey açısından risk teşkil etmektedir. Ancak engelliler açısından şüphesiz daha yüksek risk teşkil etmektedir. Dezavantajlı kesimlerin Covid-19 salgını karşısında korunması ve onlara özel tedbirlerin de ayrıca alınması gerekmektedir.

Sağlık Hizmetleri Sendikası (SAHİMSEN)Engelliler Komisyonu tarafından yapılan açıklamada; Kamuda istihdam edilmek için bekleyen engelli kişi sayısı 2018'den bu yana daha da arttığı, 2020 EKPSS'ye başvuran adayların arasında çok sayıda lisans ve ön lisans mezunlarının olduğu ve atamalarda nitelikli kadrolara ait tercih sayısının düşük kaldığı ifade edilmiştir. Ayrıca atama bekleyen engellilerin arasında sosyal yardım kapsamı dışında kalanlar, özel sektörde çalışıp pandemi nedeniyle ücretsiz izne ayrılanlar ve ekonomik güçlük içinde yaşayanların olduğuna da dikkat çekilmiştir. 2018 EKPSS'nin yapılmasından sonra kamuda engelli kadrolarına çok az sayıda atama yapılmıştır. Milyonlarca engelli ve ailesi yaşadıkları sorunları çözmede yalnız bırakılmıştır. Engelli bireylerin yaşadığı en önemli sorunlardan birisi istihdamdır. Çünkü istihdam ile engelli bireyler ekonomik olarak sağladıkları gelirin dışında, toplumun içinde yer alabilmekte, sosyal hayata karışmaları mümkün olmaktadır. Bakanlığınız tarafından 2018 yılından bu yana çok az engelli ataması yapılması engelli bireylerle ailelerinin kaderine terk edildiğinin en somut göstergesidir. Oysa Bakanlık olarak kamudaki engelli istihdam politikalarınızı, özel sektöre de örnek teşkil edecek şekilde yürütmek, bu anlamda da engelli istihdamını teşvik etmek görev ve sorumluluğunuzun gereğidir.

Son 2 yıldır kamuda çok sınırlı sayıda istihdam edilen ve Covid-19 salgının başlaması ile daha görmezden gelinen engelliler için biran önce önlem alınması gerekmektedir.

Bu çerçevede;

1)Kamuda istihdam edilen engeli sayısı kaçtır? Kamudaki %3'lük engelli kotasının ne kadarı doludur?

2)Kamudaki engelli kotasında boşluk varsa, Bakanlık olarak özel sektöre de örnek teşkil edecek şekilde engelli kadrolarına atama yapılmamasının nedeni nedir?

3)2018 yılında yapılan EKPSS ile yapılan atama sayısı kaçtır?

4)2020 yılında yapılacak EKPSS'ye yapılan lise, ön lisans ve lisans mezunu ayrı ayrı belirtmek üzere başvuru sayısı kaçtır?

5)Covid-19 sürecinde esnek çalışma kapsamında olan engelli sayısı kaçtır?

6)Mart 2020'den bu yana kaç engelli kısa çalışma ödeneği almak için başvurmuştur? Başvuranlar arasında kaç kişi kısa çalışma ödeneği almaya hak kazanmıştır?

7)Bakanlık olarak covid-19 sürecinde, engelliler için aldığınız özel bir önlem var mıdır?