



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : E-99074258-610-15
Konu : Soru Önergesi

7/37880 GK 70
7/38856 GK 79
7/39296 GK 80 09/02/2021
7/39298 -39302 GK 80

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 25.12.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E.756665 sayılı yazınız.
b) 07.01.2021 tarihli ve 43452547-120.07-E.761971 sayılı yazınız.
c) 12.01.2021 tarihli ve 43452547-120.07-E.763464 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan Ordu Milletvekili Mustafa ADIGÜZEL'in 7/37880, ilgi (b) yazınız ekinde alınan Eskişehir Milletvekili Arslan KABUKCUOĞLU'nun 7/38856, ilgi (c) yazınız ekinde alınan Malatya Milletvekili Veli AĞBABA'nın 7/39296, Kahramanmaraş Milletvekili Ali ÖZTUNÇ'un 7/39298, Afyonkarahisar Milletvekili Burcu KÖKSAL'ın 7/39299, Ankara Milletvekili Şenol SUNAT'ın 7/39300, Kocaeli Milletvekili Lütfü TÜRKKAN'ın 7/39301, Adana Milletvekili İsmail KONCUK'un 7/39302 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ziya SELÇUK
Milli Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (10 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/39302
BK 80

ADANA MİLLETVEKİLİ İSMAİL KONCUK'UN 7/39302 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Alt işveren işçisi iken, kadroya geçiş işlemlerini düzenleyen 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye (KHK) dayanılarak çıkartılan 1 Ocak 2018 tarihli ve 30288 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Tebliğ'in 19'uncu maddesinin üçüncü fıkrasında *"Geçici işçi olarak istihdam edilecek personel; en son hizmet alım sözleşmelerinde öngörülen dönem ve çalışma sürelerini aşmamak kaydıyla, 5620 sayılı Kanunun 3'üncü maddesi hükümleri çerçevesinde istihdam edilmeye devam olunur..."* hükmüne yer verilmiştir. Bu nedenle 2017 yılında çalıştırılan süreler kadar, çalışma süresi Hazine ve Maliye Bakanlığı'na 10 ay olarak vizelenmiştir.

696 sayılı KHK kapsamında kadroya geçirilen ve Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında uygulanmakta olan Toplu İş Sözleşmesi'ne dâhil olan işçilerimizin tamamının malî ve sosyal haklarında 01/11/2020 tarihi itibarıyla iyileştirme yapılmıştır.

İşçilerin nakillerini düzenleyen 26/11/2020 tarihli ve 17312574 sayılı Genelge'nin "Diğer Hususlar" başlıklı bölümünün (f) maddesinde *"696 sayılı KHK kapsamında kadroya geçirilen işçilerin durumu, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının Genelgesinin 6'ncı maddesine göre, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 127'nci maddesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen geçici 23'üncü maddesi uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında çalıştırılmakta iken sürekli işçi kadroları ile geçici işçi pozisyonlarına geçirilenlerin, geçiş işlemi yapılmadan önceki ihale sözleşmesi kapsamındaki hizmetleri yürütmek üzere istihdamlarına devam edilecektir. Bu işçilerin kadroları bütçe, teşkilat, birim ve isim bazında bir nevi şahsa bağlı kadro gibi vize edildiğinden, başka bir ilde de karşılığı olmadığından iller arası nakil talebinde bulunamayacak, merkezden taşraya, taşradan merkeze geçiş yapamayacaklardır.*

Ancak, dengeli bir personel dağılımının da temini bakımından, istek ve ihtiyaca göre il içi yer değişiklikleri taşrada valilikler, merkezde ise görev alanına giren yerler arasında kendi birimleri tarafından yapılabilecektir..." hükmü yer almaktadır. Bu itibarla, 696 sayılı KHK kapsamında kadroya geçirilen işçilerin iller arası nakilleri mümkün olamamaktadır.

Yukarıda yapılan açıklamalardan da anlaşılacağı üzere, sürekli veya geçici işçi statüsünde çalışanların kurumlar arası naklen atanmaları ve "Statü Değişikliği" iş mevzuatı bakımından mümkün olamamaktadır.