



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Züleyha GÜLÜM
İstanbul Milletvekili

SML Etiket ve Sinbo kadın işçileri, ücretsiz izin, Kod-29 ve keyfi işten çıkarılmaların yanı sıra çifte sömürüye, baskı, mobbing ve tacize karşı uzun zamandır seslerini duyurmaya çalışmakta, güvenceli ve sendikalı çalışmak için mücadele etmektedir.

Sinbo'da 11 Eylül 2020 tarihinde ücretsiz izne çıkarılan Tüm Otomotiv ve Metal İşçileri Sendikası (TOMİS) üyesi 6 işçi, ücretsiz izin süresinin uzatılması üzerine 18 Kasım'da fabrika önünde direniş çadırı kurmuşlardır. Direnişin 31. gününde iş müfettişleri fabrikaya gelerek denetimde bulunmuştur. Bu denetim neticesinde ücretsiz iznin sendikal faaliyetleri engellemek amacıyla kullanıldığı teyit edilmiş, işçilerin geriye dönük hak kayıplarının giderilerek işbaşı yapmalarına karar verilmiştir. Ancak işbaşı yapılan günden itibaren kadın işçilerin fabrikada maruz kaldıkları ayrımcılık ve hak gaspları katlanarak artmış, fabrika işçisi Dilbent Türker Kod 29 ile işten çıkarılmıştır. Türker'in işine dönmek için 25 Ocak'ta fabrika önünde başlattığı direniş devam etmektedir.

Benzer bir şekilde, İstanbul Avcılar'da bulunan SML Etiket'te sendikalaştıkları için daralma bahanesiyle işten çıkarılan DEV TEKSTİL üyesi iki kadın işçinin hak mücadelesi 38 gündür sürmektedir. İşlerine dönmek isteyen kadın işçiler, SML yönetimi tarafından hak edişlerinin garp edildiğini, baskı, tehdit ve mobbing maruz kaldıklarını belirtmektedir.

Bu bağlamda;

1. SML Etiket ve Sinbo kadın işçilerin haklı talepleri karşılanacak mıdır?
2. Anayasa ile tanımlanmış sendikalaşma ve örgütlenme hakkını engelleyen, kadın işçilere karşı ayrımcılık, baskı ve işten atma suçlarını işleyen SML Etiket ve Sinbo firmalarına yönelik bakanlığınızca açılmış bir soruşturma mevcut mudur? Akıbeti nedir?
3. Sinbo yönetimin talimatıyla ustabaşı ve şefler tarafından işlerine geri dönen işçilere yönelik ayrımcılık, baskı ve mobbing uygulandığı iddiaları araştırılmış mıdır?
4. İşten çıkarma yasağı getirilen düzenlemenin yürürlüğe girmesinin ardından kaç kadın işçi Kod 29 gerekçesiyle işten çıkarılmıştır?
5. Kod 29'un kullanılması ile işten çıkarılan kadın işçilerin mağduriyetlerinin giderilmesi ve haklarının iadesi için herhangi bir girişiminiz olacak mıdır?
6. Sendikaya üye olma hakkı başta olmak üzere sendikal haklara dönük saldırılar engellenecek midir? Kadınların hedef alınarak sendikasızlaştırmanın bir aracına dönüştürülen Kod 29 ile ilgili düzenleme yapılacak mıdır?