



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Tarım ve Orman Bakanı sayın Bekir Pakdemirli tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. 09.04.2021

Ayhan BARUT
Adana Milletvekili

2011-2014 yılları arasında bağlı kuruluşunuz olan TAGEM'e 2000 kişilik geçici işçi alımı yapılmıştır. 5620 sayılı kanun gereği bu işçiler yılda 5 ay 29 gün vize çalışmakta idiler. Ancak kanun gereği bu işçilere 02.01.2018 tarihi itibarıyla Maliye Bakanlığı onayı ile 4 ay fazla çalışma imkânı sağlanmış olsa da bu durum çalışanların özlük haklarını elde etmeleri önünde bir engel oluşturmuştur. Ayrıca bu işçiler çalıştıkları gün sayısı itibarıyla toplu iş sözleşmesi haklarından faydalanamamaktadırlar.

2021 yılına geldiğimizde ise bu işçiler görmezden gelinerek dışardan 826 kişi daimî kadroya alınmıştır.

TAGEM'e bağlı 48 kurum arasında 7 kurumda büyükbaş ve küçükbaş hayvancılık, tavukçuluk, su ürünleri ve arıcılık faaliyetleri ve bu kurumların yedekleme istasyonları olarak kullandığı illerdeki geçici işçilerin süreleri dolduktan sonra eksik kalan zamanlardaki personel ihtiyacı başka şekillerde karşılanmaktadır.

10 yılı aşkın süredir fazlasıyla vasıflı duruma gelen geçici işçiler kadro verilmemesi sebebiyle gelecek kaygısı yaşamakta, çocuklarına iyi bir gelecek hazırlayamamakta ve evlerini dahi geçindiremeyecek duruma gelmektedirler.

Ayrıca 2023 yılına kadar kadrolu personel alınacağı söylenmiş ve alımlarda 40 yaş sınırlaması olduğu için bu işçilerin çoğu İş-Kur üzerinden dahi müracaat edememektedirler.

Bu bağlamda;

- 1- Mevcutta geçici işçi kadrosu ile çalışan işçiler görmezden gelinerek neden dışardan 826 işçi kadrolu olarak işe alınmıştır?
- 2- Bu işçilere kadro verilmemesinin gerekçesi nedir?
- 3- Türkiye'nin kanayan yarası olarak bilinen ve yıllardır çözüme kavuşturulamayan, 10 yılı aşkın süredir büyük bir özveri ve emek ile çalışan geçici işçilerin mağduriyetlerini gidermek adına herhangi bir adım atacak mısınız?
- 4- Kadroya alınmayan geçici işçileri kadroya almak ve 12 ay çalışmalarını sağlamak adına herhangi bir planlama yapıp adım atacak mısınız?
- 5- 2023 yılına kadar kadrolu personel alınacağı iddiaları doğru mudur? Doğru ise alınacak kadrolara mevcutta kadrosuz olarak çalışanlar için bir öncelik hakkı tanılacak mısınız?