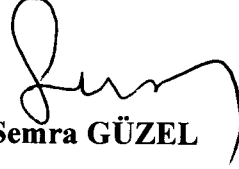


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk tarafından Anayasa'nın 98. ve İçtüzüğü'nün 99. maddesi gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.


Semra GÜZEL

Diyarbakır Milletvekili

Bakanlığınız bünyesinde yaklaşık beş bine yakın üniversite mezunu öğretmen, usta öğretici, sosyal çalışmacı, sosyolog, sağlık personeli, psikolog, fizyoterapist 20 yıldır anayasal hakları gasp edilerek saatlik ücret karşılığı çalıştırılmaktadır.

Haftalık 35 saat üzerinden çalıştırılan söz konusu meslek elemanlarının 2021 yılında yapılan düzenlemeyle haftalık çalışma süreleri 39 saate çıkarılmıştır. Ancak çalışma süresinin 39 saate çıkarılması yaşanan mağduriyetin giderilmesinde yeterli olmamıştır. Çünkü bu statüde çalışanlar hala Anayasal hakları olan doğum izni, süt izni gibi izinlerini kullanamamaktadır.

Ücretsiz yıllık izin kullanamayan bu çalışanlar acil durumlar dışında hastaneye gidememekte, resmi bayramlarda dahi ücretleri kesilmektedir. Buna bağlı olarak da sigorta primleri düşük yatmaktadır.

Asgari ücretin altında çalışan söz konusu meslek elemanlarıyla aynı unvanda aynı işi yapan kadrolu ya da ASDEP kapsamında sözleşmeli olanlar iki kat ücret almaktadır.

Yine kanun ve mevzuata göre 30 gün çalışmalarına rağmen, kısmi zamanlı çalışma olarak gösterilerek, bayram, resmi tatil gibi ücretleri kesilen günlerde sigorta primleri 15-22 gün aralığında yatmaktadır. Maaşlarında genel düzenleme yapılmadan prim günü 30 gün üzerine çıkması ise ücretlerinde düşmeye neden olmaktadır.

Sahada çalışan meslek elemanları yol ücretleri almamaktadır. Her yıl güvencesiz yenilenen sözleşmeler nedeniyle amirlerinin kanunsuz dayatmalarına, mobbingine, baskılarına maruz kalmaktadır. İşsiz kalmaları durumunda tazminat hakları bulunmamaktadır. İller arasında, yıllık izin, süt izni, doğum izni gibi uygulamalarda farklılıklar yaşanmaktadır.



Pandemi dönemi yatılı kurumlarda ek ders karşılığı çalışan meslek elemanları mesai ücretlerini almamışlardır. Kamu hizmetlerinde çalışma şartları ve özlük hakları bakımından taşeron statüsünde çalışan personellerden dahi daha zor şartlarda çalışmaktadır.

Bu bağlamda

- 1- Çalışma hayatında emekçilerin işveren karşısındaki hak kayıplarını engellemeye yönelik düzenleme ve denetlemeyi yapmakla sorumlu olan Bakanlığınızın kendi bünyesinde çalıştırdığı meslek elemanlarının yaşadığı mağduriyete ilişkin izahatı nedir?
- 2- Kamu kurum ve kuruluşlarında düzenlemesini yaptığınız yıllık izin, doğum izni, süt izni gibi yasal izinleri kendi bünyenizde çalışan emekçilere vermemenizin yasal dayanağı nedir?
- 3- Bakanlığınız bünyesinde ek ders karşılığında asgari ücreti aratacak şekilde açlık sınırının altında çalıştırdığınız, sigortalı oldukları için sosyal yardımlardan dahi faydalanamayan 5 bine yakın emekçinin yaşadığı mağduriyeti ortadan kaldırma adına gerekli adımları atacak mısınız?
- 4- Sosyal, ekonomik ve çalışma yaşamında toplumun sorunlarına çözüm araması gereken icracı bir Bakanlık olarak kendi bünyenizde 20 yıldır yaşanan bu mağduriyeti ortadan kaldırma adına söz konusu meslek elemanlarının ücret düzeyini yoksulluk sınırının üstüne çıkarıp, kadrolu istihdam edilmelerini sağlayacak düzenlemeleri hayata geçirecek misiniz?