

T.C.
CUMHURBAŞKANI YARDIMCISI

7/45438
GK 164

Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 28/07/2021 11:17
Sayı: E-120.07-
0848597



GÜNLÜDÜR

Sayı : E-48360949-610-30742

Konu : Soru Önergeleri

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 28.05.2021 tarihli ve E-43452547-120.07-00000822034 sayılı yazınız.

Anayasanın 98 inci maddesi uyarınca tarafıma tevcih edilen 7/45438 esas numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap ekte sunulmuştur.

Bilgilerini ve gereğini arz ederim.

Fuat OKTAY
Cumhurbaşkanı Yardımcısı

Ek: Önerge Cevabı (1 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 7594C606-C980-4F05-AB25-53FBE9859ED5

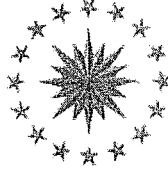
Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr Kep Adresi: cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr





T.C.
CUMHURBAŞKANI YARDIMCISI

EK

Önergeyi Veren Milletvekili: Gülizar BİÇER KARACA

Denizli Milletvekili

Önerge Esas No : 7/45438

YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

6.6.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara ekli (4) sayılı cetvelde “sosyolog” unvanı bulunmamakla birlikte sosyoloji bölümü mezunları “aile sosyal destek personeli” unvanlı pozisyonlarda istihdam edilebilmektedir. Ayrıca sosyoloji bölümü mezunları “diğer teknik hizmet personeli” unvanlı pozisyonda ihtisas alanlarında istihdam edilebilmektedir. 14.7.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre teknik hizmetler sınıfına dahil sosyolog kadrolarında sosyoloji mezunları istihdam edilmektedir.

Mezkûr Esaslar kapsamında istihdama konu olabilecek yeni pozisyon unvanlarının belirlenmesine yönelik çalışmalar kurumsal ihtiyaçlar, kamu yararı ve hizmet gerekleri çerçevesinde ilgili kurumların da katkısıyla sürdürülmektedir.

2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi gereği atama izin sayıları Cumhurbaşkanlığı Kararlarıyla kurum bazında toplam sayı olarak dağıtılmakta olup kadro unvanı veya mezuniyet bazında bir dağıtım yapılmamaktadır. Kurumlar kendi ihtiyaçları doğrultusunda belirledikleri boş kadrolara kendi tasarrufları çerçevesinde atamaları gerçekleştirmektedir.