



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 04 Aralık 2020

Sayı : 26665

37873

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda belirtilen soruları Türkiye Cumhuriyeti Kültür ve Turizm Bakanı Mehmet Nuri ERSOY tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.

Yüksel ÖZKAN

Bursa Milletvekili

Yunus Emre Vakfı; Türkiye'yi, Türk dilini, tarihini, kültürünü ve sanatını tanıtmak; bununla ilgili bilgi ve belgeleri dünyanın istifadesine sunmak, Türk dili, kültürü ve sanatı alanlarında eğitim almak isteyenlere yurt dışında hizmet vermek, Türkiye'nin diğer ülkeler ile kültürel alışverişini arttırıp dostluğunu geliştirmek amacıyla 05.05.2007 tarihli ve 5653 sayılı kanunla kurulmuş bir kamu vakfıdır ve bilindiği üzere yurt dışında 58 kültür merkezi bulunmaktadır.

Yunus Emre Enstitüsü; Türkiye'nin akademik, bilimsel ve teknolojik alanda sahip olduğu imkân ve kapasiteyi dünyaya tanıtmak, nitelikli insan gücünü artırmak, kalkınma hedeflerine yaklaşmasına katkı sunmak ve Türkiye'nin bilimsel ve akademik etkileşim stratejilerini oluşturmak ve yönlendirmek için de çalışmalar yürütmektedir.

Ancak bu günlerde Kamu kurumlarına örnek olması gereken gönül dostu Yunus Emre'nin adını yaşatmak ve Türk kültürünü dünyayı tanıtmak üzere kurulan Yunus Emre Vakfı'nın adı, sınavsız personel alımları ile anılmaktadır.

Kamu kaynağı kullanan bir kuruluşun istihdam edeceği personelde belirli şartlar araması ve sınav usulüyle personel seçmesi beklenmektedir.

Sınav, nitelikli personel alımında olmazsa olmaz kurallardan birisidir. Sınav sayesinde nitelikli personel istihdamı için gerekli olan yarışma, hakkaniyet ve adalet sağlanmaya çalışılır.

Basının gündeme getirdiği ve Kamuoyunun da merak ettiği soruların cevabı ne yazık ki verilmemiştir.

Bu noktadan hareketle:

1. Enstitüye sınavsız personel alındığı iddiaları doğrumu dur?
2. Ülke adına çok önemli bir görev icra etmeniz nedeniyle personel alımında kariyer ve liyakat ilkelerine yeterince itina gösterilmekte midir?
3. Enstitüde görev yapan personelin yüzde kaçını sınavla, yüzde kaçını da sınavsız olarak atanmıştır?
4. Kamu kaynağı kullanan her kurum, şeffaflık ilkelerine uymak zorundadır. İnsan Kaynakları Yönetmeliğini veya personel alımına ilişkin mevzuatı internet sayfanızda yayınlaması gerekiyor mudur?

37873

5. İnsan Kaynakları Yönetmenliğinizde sınavsız personel alımına imkân var mı? Varsa hangi şartlarda sınavsız personel alınabilmektedir?
6. Yurtdışında ki ofislerinizde soydaş ve akraba topluluklarından ne oranda personel istihdamı sağlanmıştır?
7. Fetö yapılandırılmasından sonra ki dönemde Kurumunuzda farklı cemaat yapılanmalarının engellenemediği iddiaları doğru mudur?