



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/35709 } G.K.33
7/35719 }
7/35797 G.K.36

7/36407-7/36416 G.K.45
29/12/2020

Sayı : 99074258-610- 170
Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 03.11.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E.731152 sayılı yazınız.
b) 05.11.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E.733147 sayılı yazınız.
c) 19.11.2020 tarihli ve 43452547-120.07-E.740972 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan İzmir Milletvekili Murat BAKAN'ın 7/35709, Muş Milletvekili Gülüstan KILIÇ KOÇYİĞİT'in 7/35719, ilgi (b) yazınız ekinde alınan Adana Milletvekili Mehmet Metanet ÇULHAOĞLU'nun 7/35797, ilgi (c) yazınız ekinde alınan Ankara Milletvekili Tekin BİNGÖL'ün 7/36407, 7/36408, 7/36409, 7/36410, 7/36411, 7/36412, 7/36413, 7/36414, 7/36415, 7/36416 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Ziya SELÇUK
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (5 Sayfa)



ADANA MİLLETVEKİLİ DT. MEHMET METANET ÇULHAOĞLU'NUN 7/35797 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Bakanlığımız MEBBİS veritabanı kayıtlarına göre; (26.11.2020 tarihi itibarıyla) Bakanlığımıza bağlı resmî eğitim kurumlarına 2020 yılında alanlar bazında ataması gerçekleştirilen kadrolu öğretmen sayısı 929 olup, 2003-2020 yıllarında resmî eğitim kurumlarına ataması gerçekleştirilen öğretmen sayısı ise 692.808'dir.

2016 yılından itibaren Bakanlığımızın öğretmen ihtiyacı 652 sayılı KHK'nin Ek 4'üncü maddesine göre sözleşmeli öğretmen istihdamı ile karşılanmaktadır. Anılan madde hükmünün üçüncü fıkrasında sözleşmeli öğretmenlerden sözleşme gereği üç yıllık çalışma süresini tamamlayanların istemeleri halinde öğretmen kadrolarına atanacağı belirtilmektedir.

Eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı Bakanlığımıza kullanım izni verilen öğretmen kadroları çerçevesinde karşılanabilmektedir. Kontenjanlar ise öncelikle öğretmen istihdamında güçlük çekilen ve kalkınmada birinci derecede öncelikli yöreler olmak üzere, ihtiyaç olan alanlarda illerin doluluk oranları dikkate alınarak belirlenmektedir. Ancak yapılan atamalara rağmen öğretmen sayısı yetersiz olan eğitim kurumlarında eğitim öğretim hizmetlerinin aksatılmadan sürdürülebilmesi bakımından aylıksız izinli veya raporlu olan öğretmenler ile o atama döneminde atama yapılamayan öğretmen kadrolarının yerine kısa ve belirli süreler kapsamında Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karara göre, ücretli öğretmen görevlendirilmeleri il millî eğitim müdürlüklerince yapılmaktadır.

Ek göstergelerin 3.600'e yükseltilmesi hususu, Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarında öğretmen kadrolarında görev yapanların yanında diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan bazı personeli de kapsadığından, genel bir yaklaşımla ele alınması gereken konuya yönelik çalışmalar Cumhurbaşkanlığı koordinesinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı'nca yürütülmektedir. Diğer taraftan, 25.06.2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 11.04.2012 tarihli ve 28261 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 04.04.2012 tarihli ve 6289 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 18'inci maddesiyle değişik 28'inci maddesinde;

"Toplu sözleşme; kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsar.

Toplu sözleşme ikramiyesi hariç olmak üzere toplu sözleşme hükümlerinin uygulanmasında sendika üyesi olan ve sendika üyesi olmayan kamu görevlileri arasında ayırım yapılamaz.

Toplu sözleşme hükümleri, sözleşmenin yapıldığı tarihi takip eden iki mali yıl için geçerlidir..." hükmüne yer verilmiştir.

Bu itibarla, aralarında öğretmenlerin de bulunduğu tüm devlet memurlarının aylık ve diğer özlük haklarına ilişkin düzenlemeler, söz konusu Kanun hükmü çerçevesinde toplu sözleşme sürecinde değerlendirilmektedir.