



T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

16 Nisan 2021

Sayı :30824082-610 811048
Konu :Yazılı Soru Önergeleri

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milletvekillerimiz tarafından şahsıma yöneltilen ve ilişik listede; TBMM Esas numaraları ve konuları belirtilen yazılı soru önergeleri incelenmiş olup, söz konusu önergelerde yer alan hususlara ilişkin cevaplarımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.



Murat KURUM
Bakan

Ek:

-Liste (6 Sayfa)

-Cevap Yazısı (49 Adet, 107 Sayfa)



**NİĞDE MİLLETVEKİLİ
SAYIN ÖMER FETHİ GÜRER'İN
TBMM 7/43223 ESAS SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR
SORULAR VE CEVAPLARI**

SORULAR:

Sosyoloji biliminin ortaya çıkışıyla beraber kent/şehir üzerine analizler ve alana yönelik çalışmalar başlamıştır. Kentler/şehirler toplumsal anlamda düzen ve düzensizliklerin mekânlarıdır. Sosyoloji ile şehir, şehirleşme gibi kavramlar böylesine ilgiliyken en azından kentsel dönüşüm kapsamında sosyolog istihdamını beklemek yanlış bir beklenti olmayacaktır. Ancak 'Kentsel Dönüşüm' kapsamında müjde beklerken yine sosyolog istihdamı gerçekleştirilmemiştir.

2013 yılında Çevre ve Şehircilik Bakanı Erdoğan Bayraktar 'Kentsel dönüşüm kapsamında sosyolog ihtiyacı olabilir' dedi. Kent/Köy Sosyolojisi alanında eğitim alan sosyologlar 2013 yılından bu yana halen Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından istihdam edilmemiştir.

Sosyologlar Çevre ve Şehircilik Bakanlığı bünyesinde ve bağlı birimlerinde yer alarak;

- Çevre ve toplumsal değişme ilişkisini ve toplumsal değişimin çevre üstündeki olumsuz etkileriyle ilgili sosyolojik araştırmalar yapabilir ve olumsuz etkilerin giderilmesi ile ilgili sürdürülebilir politikalar üretebilirler,
 - Çevre yönetimi Genel Müdürlüklerinde Bakanlığın belirlediği standartlar doğrultusunda kalite ölçüleri belirleyebilir, kültürel doku ve binalaşma arasındaki ilişkiyi inceleyebilirler,
 - Ulusal Coğrafi Bilgi Sistemi vasıtasıyla Bakanlığın veri alt yapısının gelişmesine dair Bakanlığın ihtiyaç duyduğu verileri toplayabilir ve iletebilirler,
- Çalışma yapılan kurumun AB standartlarına olan uyumunu periyodik şekilde inceleyerek bu konuda kurum yönetimine sosyolojik danışmanlık ve rehberlik yapabilirler,
- Mesleğine ilişkin yayınları ve gelişmeleri sürekli takip ederek geliştirilebilir, sürdürülebilir güncel politikalar üreterek etkin ve yetkin çalışabilirler.

- 1- Bakanlığınızca, önümüzdeki süre içinde sosyolog istihdamı yapılması planlanmakta mıdır?
- 2- Bakanlığınız görev alanı için sosyologların ne kadar önemli olduğu bilinmektedir. 2021 yılına kadar bakanlığınıza yapılan sosyolog istihdamının az olmasının nedeni nedir?
- 3- Bakanlığınızda istihdam eden sosyolog sayısı kaçtır?

CEVAPLAR:

1- Bakanlığımıza açıkta veya nakil suretiyle yapılacak atama sayıları, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesi kapsamında belirlenmektedir. Cumhurbaşkanlığınca belirlenen kadro kontenjan sayısı doğrultusunda, merkez ve taşra teşkilatımızın ihtiyaı olan unvanlara naklen ve açıktan atama yapılmaktadır.

2- Bakanlığımızda istihdam edilen Sosyolog unvanlı personel sayısı 9'dur.