



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/37877-7/37879 } G.K.7C
7/37881-7/37886 }

Sayı : 99074258-610-E. 7
Konu : Soru Önergesi

29/01/2021

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 25.12.2021 tarihli ve 43452547-120.07-E.756665 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Muğla Milletvekili Mürsel ALBAN'ın 7/37877, İstanbul Milletvekili Saliha Sera KADIGİL SÜTLÜ'nün 7/37878, Ordu Milletvekili Mustafa ADIGÜZEL'in 7/37879, 7/37881, Antalya Milletvekili Rafet ZEYBEK'in 7/37882, Kütahya Milletvekili Ali Fazıl KASAP'ın 7/37883, Niğde Milletvekili Ömer Fethi GÜRER'in 7/37884, Kırıkkale Milletvekili Ahmet ÖNAL'ın 7/37885, Çorum Milletvekili Tufan KÖSE'nin 7/37886 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ziya SELÇUK
Milli Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (12 Sayfa)



KIRIKKALE MİLLETVEKİLİ AHMET ÖNAL'IN 7/37885 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Bakanlığımız taşra teşkilatında 2017 yılında alt işveren işçisi olarak çalışan hiçbir işçimiz eğitim öğretim dönemlerinde (okulların açık olduğu) 12 ay süreyle çalıştırılmamıştır.

696 sayılı KHK'nın 127'nci maddesi ile 375 sayılı KHK'ya eklenen Geçici 23'üncü maddenin Uygulanmasına Dair Usul ve Esaslar'ın 19'uncu maddesinde;

a"(1) Bu Usul ve Esasların 3'üncü maddesinde belirtilen idarelerin aynı maddede belirtilen bütçelerinden karşılanan ve personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımının "yıl boyunca devam etme şartı" hariç diğer tüm şartlarını taşıyan hizmet alım sözleşmelerinden; 04/12/2017 tarihi itibarıyla devam edenlerden bu tarih itibarıyla çalışanlar ile 2017 yılı içerisinde 04/12/2017 tarihinden önce sona ermiş olanlarda sözleşmenin süresinin sona erdiği tarihte çalışmış olanlar, bu Usul ve Esasların 5'inci maddesinde aranan şartları taşımaları ve en son hizmet alım sözleşmelerinde öngörülen dönem ve çalışma süreleriyle sınırlı olmak kaydıyla, geçici işçi pozisyonlarında istihdam edilmek üzere başvurabilirler.

(2) Sürekli işçi kadrolarına atanacaklarda aranan şartlara ve bunların geçiş sürecine ilişkin hükümler geçici işçi olarak istihdam edilmek üzere başvuranlar hakkında da aynen uygulanır.

(3) Geçici işçi olarak istihdam edilecek personel; en son hizmet alım sözleşmelerinde öngörülen dönem ve çalışma sürelerini aşmamak kaydıyla, 5620 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesi hükümleri çerçevesinde istihdam edilmeye devam olunur. Sözleşmeleri askıya alınanlar ile askerde bulunanların pozisyonları hariç olmak üzere herhangi bir sebeple boşalan pozisyonlar iptal edilir." hükmüne yer verilmiştir.

Diğer taraftan, geçici iş pozisyonlarında işçi çalıştırılmasına ilişkin 5620 sayılı Kanunda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 3'üncü maddesinde özetle; yalnızca mevsimlik ve kampanya işlerinde kullanılmak üzere yılda 6 ayı geçmemek üzere Hazine ve Maliye Bakanlığı'nca vize verilebileceği, 696 sayılı KHK'nın 106'ncı maddesiyle eklenen düzenleme ile de bu sürenin, talep üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığı'nca 4 aya kadar uzatılabileceği hüküm altına alınmıştır. Yapılan bu düzenleme ile kamu kuruluşları yılda en fazla 10 ay süre ile geçici işçi çalıştırabilmektedir.

Yasal düzenleme bu şekilde iken Bakanlığımız taşra teşkilatında binlerce okulun her biri tarafından, süreleri bir ay ile 12 ay arasında değişen, ancak çoğunlukla eğitim-öğretim yılı süresini geçmeyen ve parça parça yapılan personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında, bir tam yıldan az çalışan alt işveren (taşeron) işçilerinin, yıllık çalışma süreleri 10 ay olmak üzere Haziran 2018 ayı içerisinde vizeleri alınmış olup, 2019-2020 yıllarında da aynı uygulama devam etmektedir.

Bu itibarla geçici işçilerin yıllık çalışma süreleri, kadroya geçmeden önce 2017 yılındaki son ihale sözleşmesinde belirtilen çalışma süreleri de dikkate alınarak 696 sayılı KHK ve Uygulama Esasları ile 5620 sayılı Kanun'a uygun olarak belirlenmiş olup mevcut uygulama dışında Bakanlığımızca yapılacak bir işlem bulunmamaktadır. İş sözleşmeleri iki ay süre ile askıya alınan işçilerimiz, askı sonunda tekrar aynı işlerine döndürülmektedir.

Konu hakkındaki mevcut uygulamamız dışında Bakanlığımızın herhangi bir tasarruf yetkisi bulunmamaktadır.



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Ayrıca, bu konuda Türkiye Büyük Millet Meclisi Kamu Denetçiliği Kurumu'na (Ombudsmanlık) onlarca başvuru yapılmış olup Kamu Denetçiliği Kurumu "İNCELENEMEZLİK" kararı vermiştir.

Bu açıklamalar doğrultusunda;

696 sayılı KHK'nın 127'nci maddesi ile 375 sayılı KHK'ya eklenen Geçici 23'üncü madde kapsamında kadroya geçirilen işçilerin tamamına çalışma süreleri boyunca malî ve sosyal hakları ödenmektedir.

Alt işveren işçilerinin kadroya geçiş işlemlerini düzenleyen 696 sayılı KHK'ya dayanarak çıkartılan 1 Ocak 2018 tarihli ve 30288 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Tebliğ'in 19'uncu maddesinin 3'üncü fıkrasında "*Geçici işçi olarak istihdam edilecek personel; en son hizmet alım sözleşmelerinde öngörülen dönem ve çalışma sürelerini aşmamak kaydıyla, 5620 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesi hükümleri çerçevesinde istihdam edilmeye devam olunur...*" hükmüne yer verilmiştir. Bu nedenle çalışma süreleri 2017 yılında çalışılan süre kadar, 10 ay olarak Hazine ve Maliye Bakanlığı'nca vizelenmiştir.

696 sayılı KHK kapsamında kadroya geçirilen işçilerden, 01/11/2020 tarihi itibarıyla Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında uygulanmakta olan Toplu İş Sözleşmesine geçen işçilerimizin tamamının malî ve sosyal haklarında iyileştirme yapılmış olup, kadroya geçirilen işçilerin çalışmadıkları dönemlere ait Genel Sağlık Sigortası primleri Kurumumuzca ödenmektedir.