



7/36591

G.K. 47

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 22671628-610/  
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -  
HUKUK VE MEVZUAT DAİRESİ BAŞKANLIĞI  
30/06/2021 13:48 - E-49635782-610-8255



00142973521

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :20/12/2020 tarihli ve 43452547-1720.07/742819 sayılı yazı.

Trabzon Milletvekili Sayın Hüseyin ÖRS tarafından verilen “Sağlık çalışanlarının çalışma ve özlük haklarının yeniden düzenlenmesine ve Covid-19'dan korunmaları için alınan önlemlere ilişkin” 7/36591 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA  
Bakan

Ek: Önerge cevabı (2 sayfa)

Trabzon Milletvekili Sayın Hüseyin ÖRS tarafından verilen "Sağlık çalışanlarının çalışma ve özlük haklarının yeniden düzenlenmesine ve Covid-19'dan korunmaları için alınan önlemlere ilişkin" 7/36591 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

#### **SORULAR:**

Ülkemizde Covid-19 virüsünün ilk görülmeye başlandığı 2020 Mart ayından bu yana fedakâr sağlık çalışanlarının sundukları hizmet ile sağlık alanında bir destan yazdıkları her kesim tarafından kabul edilmiş bir gerçektir. Her türlü olumsuzluğa ve zor çalışma koşullarına rağmen, insanların canını kendi canından öte bilip bu uğurda son derece özverili bir şekilde çalıştılar; çalışmaya da devam etmektedirler.

Sağlık çalışanlarının bu yoğun çalışma temposundan kaynaklanan olumsuz etkilerini, asgari seviyeye çekmek adına bazı düzenlemeler yapılmış olsa da yeterli olmamıştır. Her türlü risk altında hizmet sunan sağlıkçılarımız, pek çok hastanede sıfıra yakın ek ödemeye mahkûm edilmiş ve gelir kaybına uğratılmıştır. Bunun yanı sıra; Toplu sözleşmede yeteri kadar zam alamayan, senede en az iki kez vergi dilimine takılan, maaşları sürekli düşen, enflasyon karşısında ezilen ve pandemi nedeniyle; kişisel hijyen harcamaları büyük oranda artan sağlık emekçilerinin aile bütçesi küçülmüş ve yaşam standardı düşmüştür.

#### **Bu çerçevede;**

**SORU 1- Döner Sermaye Ek Ödemenin kaldırılıp maaşların tek kalem üzerinden zam sabitlenerek ödenmesi ile ilgili çalışmalarınız var mıdır?**

**CEVAP 1-** Bakanlığımız personeline yapılacak maaş ve diğer ödemelere ilişkin düzenleme yapma yetkisi Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı görev ve yetki alanı kapsamına girmektedir.

**SORU 2- Sağlık Bakanlığı çalışanlarına unvan gözetmeksizin 3600 ek gösterge verilmesi ile ilgili herhangi bir düzenleme var mıdır? Yoksa yapılacak mıdır?**

**CEVAP 2-** Sağlık çalışanlarına 3600 ek gösterge verilmesi ile ilgili çalışmalar Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı görev ve yetki alanı kapsamında bulunmaktadır.

**SORU 3- Görevi başında salgın ya da şiddet nedeniyle vefat eden sağlık çalışanlarına "Sağlık Şehitliği" unvanı ve haklarının verilmesi ile ilgili bir çalışmanız var mıdır?**

**CEVAP 3-** Bilindiği üzere, 31.05.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 14'üncü maddesinde; "Meslek hastalığı, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleridir. "hükmüne, 47'nci maddesinin birinci fıkrasında ise; "Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra ilk defa 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanlar için aşağıdaki hallerde vazife malullüğü hükümleri uygulanır. 25'inci maddede belirtilen malullük; sigortalıların vazifelerini yaptıkları sırada veya vazifeleri dışında idarelerince görevlendirildikleri herhangi bir kamu idaresine ait başka işleri yaparken bu işlerden veya kurumlarının menfaatini korumak maksadıyla bir iş yaparken ya da idarelerince sağlanan bir taşıtla işe gelişi ve işten dönüşü sırasında veya işyerinde meydana gelen kazadan doğmuş olursa, buna vazife malullüğü ve bunlara uğrayanlara da vazife malulü denir. " hükmüne yer verilmiştir.

Bu kapsamda çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı ortaya çıkan meslekte kazanma veya çalışma gücü kayıpları ile vefat hallerinde sigortalılar, illiyet bağının kurulması şartıyla, "Meslek Hastalığı" ile "Vazife Malullüğü" kapsamındaki sosyal güvenlik haklarından yararlandırılabilir.

Bu itibarla sağlık çalışanlarından görevlerini yapmakta iken, görevlerinin çeşitli sebep ve tesiri ile Covid-19 tanısı ile tedavi alıp tedavi sonucu Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Sağlık

Kurulunca "malul" olduğuna karar verilenler ile hayatını kaybedenlerin kendilerinin veya yakınlarının başvurularına istinaden 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 14'üncü ve 47'inci maddelerine göre "meslek hastalığı" veya "vazife malullüğü" hükümlerinden yararlandırılmaları söz konusu olabilecektir.

**SORU 4- Sağlık çalışanlarına ne sıklıkta Covid-19 testi yapılmaktadır? Test yapma süresi ile ilgili bir düzenleme var mıdır?**

**SORU 5- Birçok hastanede ekipman eksikliği olduğu söylenmektedir. Bu doğru mudur?**

**SORU 6- Covid-19 sebebiyle hastanelerdeki koruyucu donanım yeterli midir? Yeterli değil ise sebebi nedir? Bu konu ile ilgili herhangi bir çalışma var mıdır?**

**CEVAP 4-5-6-** Tüm sağlık çalışanlarımızın salgından etkilenmesini önlemek adına gerekli tüm önlemler alınmış olup, sağlık kurum ve kuruluşlarımızın ihtiyacı olan kişisel koruyucu ekipmanlar ile gerekli tıbbi ürün ve cihazları temin etmek konusunda hazırlıklarımız sürekli güncel tutulmaktadır. İl ve ilçe sağlık müdürlüklerimiz ve toplum sağlığı merkezlerimiz bölgelerinde yer alan aile sağlığı merkezleri ile koordineli şekilde salgınla mücadele etmektedir. Sağlık çalışanlarımız için gerekli olduğu belirlenen kişisel koruyucu ekipmanlar ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak temin edilerek, ihtiyacı bulunan kurumlarımıza dağıtılmaktadır.

Test yapılması ile ilgili tüm algoritmalar Bakanlığımız tarafından hazırlanmış olan COVID 19 rehberinde (<https://covid19.saglik.gov.tr/TR-66301/covid-19-rehberi.html>) yer almaktadır.

**SORU 7- Sağlık çalışanlarına 90 gün yıpranma payı verilmesi ile ilgili herhangi bir çalışmanız var mıdır?**

**CEVAP 7-** Ülkemizde yıpranma payı veya fiili hizmet zammından faydalanacak olan meslekler ilgili kanununda belirtilmiştir. Bilindiği gibi, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 40'inci maddesinin 5'inci fıkrası bu durumu düzenlemiştir. Anılan kanun maddesinin beşinci fıkrasındaki hüküm gereği, "Mesleği icabı röntgen, radyum ve benzeri iyonizan radyasyonlarında fiilen çalışan hekim, diş hekimi, teknisyen, sağlık memuru, radyasyon fizikçisi ve teknisyeni ve iyonizan radyasyonla fiilen çalışan bilumum personel ve yardımcıları" unvanlarında görev yapan ve fiilen röntgen, radyum ve benzeri iyonizan radyasyon laboratuvarları işlerinde çalışan personel" fiili hizmet süresi zammından yararlandırılarak yıpranma payı almaktadır.

**SORU 8- Sağlık Bakanlığı'na bağlı kurumlarda 4/B-işçi-taşeron-memur gibi statülerde ayrımcılık yapıldığı ile ilgili tarafımıza şikâyetler gelmektedir. Bu ayrımcılık uygulamalarının kaldırılması ile ilgili herhangi bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?**

**CEVAP 8-** İlgili kadrolara ilişkin düzenleme yapma yetkisi Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı görev alanı kapsamına girmektedir.

**Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.**