



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/44823-7/44826
7/44828
7/44904-7/44905 } 6k

Sayı : 99074258-610-E. 69
Konu : Soru Önergesi

08/06 /2021

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 03/05/2021 tarihli ve E-43452547-120.07-814706 sayılı yazınız.
b) 03/05/2021 tarihli ve E-43452547-120.07-814903 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan İstanbul Milletvekili M. Sezgin TANRIKULU'nun 7/44823, Tunceli Milletvekili Polat ŞAROĞLU'nun 7/44824, Ankara Milletvekili Şenol SUNAT'ın 7/44825, Niğde Milletvekili Ömer Fethi GÜRER'in 7/44826, Diyarbakır Milletvekili Dersim DAĞ'ın 7/44828, ilgi (b) yazınız ekinde alınan Kırşehir Milletvekili Metin İLHAN'ın 7/44904, Niğde Milletvekili Ömer Fethi GÜRER'in 7/44905 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ziya SELÇUK
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (12 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/44905
0.10.151

NİĞDE MİLLETVEKİLİ ÖMER FETHİ GÜRER'İN 7/44905 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Bakanlığımız taşra teşkilatında 2017 yılında alt işveren işçisi olarak çalışan işçilerimizden hiçbirisi eğitim-öğretim dönemlerinde (okulların açık olduğu) 12 ay süreyle çalıştırılmamıştır.

Bilindiği üzere 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 127'nci maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye eklenen Geçici 23'üncü maddenin Uygulanmasına Dair Usul ve Esasların 19'uncu maddesinde;

"(1) Bu Usul ve Esasların 3'üncü maddesinde belirtilen idarelerin aynı maddede belirtilen bütçelerinden karşılanan ve personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımının "yıl boyunca devam etme şartı" hariç diğer tüm şartlarını taşıyan hizmet alım sözleşmelerinden; 04/12/2017 tarihi itibarıyla devam edenlerden bu tarih itibarıyla çalışanlar ile 2017 yılı içerisinde 04/12/2017 tarihinden önce sona ermiş olanlarda sözleşmenin süresinin sona erdiği tarihte çalışmış olanlar, bu Usul ve Esasların 5'inci maddesinde aranan şartları taşımaları ve en son hizmet alım sözleşmelerinde öngörülen dönem ve çalışma süreleriyle sınırlı olmak kaydıyla, geçici işçi pozisyonlarında istihdam edilmek üzere başvurabilirler.

(2) Sürekli işçi kadrolarına atınacaklarda aranan şartlara ve bunların geçiş sürecine ilişkin hükümler geçici işçi olarak istihdam edilmek üzere başvuranlar hakkında da aynen uygulanır.

(3) Geçici işçi olarak istihdam edilecek personel; en son hizmet alım sözleşmelerinde öngörülen dönem ve çalışma sürelerini aşmamak kaydıyla, 5620 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesi hükümleri çerçevesinde istihdam edilmeye devam olunur. Sözleşmeleri askıya alınanlar ile askerde bulunanların pozisyonları hariç olmak üzere herhangi bir sebeple boşalan pozisyonlar iptal edilir." hükmüne yer verilmiştir.

Diğer taraftan, geçici iş pozisyonlarında işçi çalıştırılmasına ilişkin 5620 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesinde özetle; yalnızca mevsimlik ve kampanya işlerinde kullanılmak ve yılda 6 ayı geçmemek üzere, Hazine ve Maliye Bakanlığı'nca vize verilebileceği, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 106'ncı maddesiyle eklenen düzenleme ile de bu sürenin talep üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığı'nca 4 aya kadar uzatılabileceği hüküm altına alınmıştır. Yapılan bu düzenleme ile kamu kuruluşları yılda en fazla 10 ay süre ile geçici işçi çalıştırabilmektedir.

Yasal düzenleme bu şekilde iken Bakanlığımız taşra teşkilatında binlerce okulun her biri tarafından süreleri bir ay ile 12 ay arasında değişen, ancak çoğunlukla eğitim-öğretim yılı süresini geçmeyen ve parça parça yapılan personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında bir tam yıldan az çalışan alt işveren (taşeron) işçilerinin vizeleri, yıllık çalışma süreleri 10 ay olmak üzere, 2018 Yılı Haziran ayı içerisinde alınmış olup 2019-2020-2021 yıllarında da aynı uygulama devam etmektedir. Bu itibarla geçici işçilerin yıllık çalışma süreleri, kadroya geçmeden önce 2017 yılındaki son ihale sözleşmesinde belirtilen çalışma süreleri dikkate alınarak 696 sayılı KHK ve Uygulama Esasları ile 5620 sayılı Kanun'a uygun olarak belirlenmiştir.

İş sözleşmeleri iki ay süre ile askıya alınan işçilerimiz, askı sonunda tekrar aynı işlerine döndürülmektedir.