



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/46487

G.K. 173

Sayı : 81625851-610-122
Konu : Soru Önergesi (7/46487)

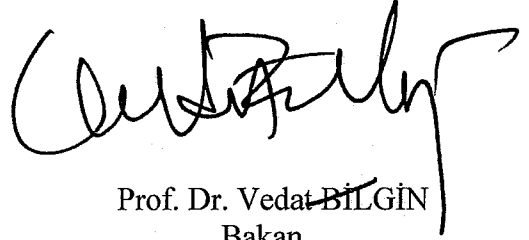
01.11/2021

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11.06.2021 tarihli ve 827025 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan İzmir Milletvekili Sayın Murat ÇEPNİ tarafından Bakanlığımıza yöneltilen 7/46487 Esas Numaralı yazılı soru önergesine, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi uyarınca hazırlanan cevabi yazımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

Ek: Cevap Metni (1 sayfa)

İzmir Milletvekili Sayın Murat ÇEPNİ'ye Ait 7/46487 Esas Numaralı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevap

Anayasa ile 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu sendikalaşma ve örgütlenme hakkı, bireysel sendika özgürlüğü güvence altına alınmıştır. Motorlu Kurye İşçileri Sendikası (MOTO-KUR-SEN) 2020 tarihinde düzenledikleri Genel Kurul kararı ile unvanını "Motorlu Kurye, Kargo, Posta, Şoför, Hava ve Tüm Taşıma İşçileri Sendikası (TÜM TAŞIMA-İŞ)" olarak değiştirmiştir.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi (4/1-(a)) kapsamındaki sigortalılardan aylık prim hizmet belgesinde meslek kodu "8321.02 motosikletli kurye" olarak Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığına yapılan bildirimler aylar itibarıyla değişiklik göstermektedir.

Bu kapsamda "Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi" bildirimlerde her bir işyeri için meslek adı ve kodu gerçeğe aykırı bildirilen sigortalı başına idari para cezası uygulanmaktadır.

Bakanlığımız kayıt dışı istihdamla mücadele için hem önleyici hem de cezalandırıcı yaklaşımlar doğrultusunda; programlı ve programsız olarak yürütülen denetimler, kamu kurum ve kuruluşu ile bankalarla yapılan veri paylaşımı, hizmetlerin elektronik ortama aktarılması ile erişimin kolaylaşması, primini tam ve düzenli ödeyen işverenleri desteklemek amacıyla prim indirimi uygulamalarının hayata geçirilmesi, sosyal güvenliğin önemi ve kayıt dışı istihdam konusunda bilgilendirme/ bilinçlendirme faaliyeti yapılmaktadır.

Diğer taraftan 6331 sayılı Kanuna göre işverenler; iş elbisesi ve gerekli olması halinde çalışanlarına, standartlara uygun ve CE işaretli kişisel koruyucu donanım temin etmekle yükümlüdür.

İşyeri tehlike sınıfları; İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde yer alan altılı NACE kodları ile belirlenmektedir.

İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerekli önlemlerin alınması için işyerinin, çok tehlikeli sınıfta olma zorunluluğu bulunmamaktadır