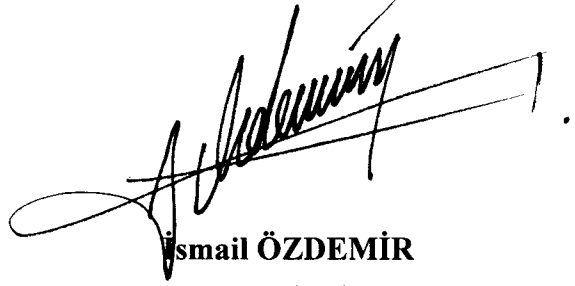


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA,

Aşağıda belirtilen sorularımın **Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK** tarafından **yazılı** olarak cevaplandırılması için gereğini saygılarımla arz ederim. 30.09.2020



İsmail ÖZDEMİR
MHP Kayseri Milletvekili

Aralık 2019'da Çin'in Vuhan kentinde başlayan yeni koronavirüs hastalığı (COVID-19) küresel bir salgına dönüşmüştür. Çalışma alanında bu salgına yakalanan çalışanların sosyal güvenlik açısından sahip olacakları haklar, hastalığın iş kazası veya meslek hastalığı olarak tanımlanıp tanımlanmayacağına bağlı olarak değişmektedir. Yapılan iş ile COVID-19 arasında doğrudan bir ilişki bulunan, bulaşı riski yüksek işlerde çalışanların COVID-19'a yakalanmasının meslek hastalığı niteliğinde olacağı ancak diğer çalışanların COVID-19'a yakalanmalarının iş kazası veya meslek hastalığı niteliğinde olmayacağı görüşü tercih edilen görüş olarak ifade edilmektedir. İş dünyası ise COVID-19'un iş kazası mı, meslek hastalığı mı yoksa normal hastalık olarak mı tanımlanacağını kısmen belli olmasına rağmen ileride mahkemelerin olayları farklı yorumlamaları nedeniyle yüksek miktarda tazminat cezaları ile karşı karşıya kalmaktan korktuklarını beyan etmektedirler.

Bu kapsamda;

1. COVID-19 iş kazası mı, meslek hastalığı mı yoksa normal hastalık olarak mı tanımlanmaktadır?
2. Çalışanları korona virüs hastası olan işverenlerin idari yaptırım ve cezalarla karşı karşıya kalmamaları için neler yapmalıdırlar?
3. COVID-19'a maruz kalmış bir işçinin bu virüse muhatap olması ile yaptığı iş arasında illiyet bağının tespiti halinde iş kazası tespitinde bulunulursa, işverenler idari yaptırım ve cezalarla karşı karşıya kalabilecekler midir?
4. Anılan konularda çalışan ve işverenlerin karşı karşıya gelmesini engelleyecek hangi düzenlemeler yapılacaktır?