



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 30.03.2021

Sayı: 3800

44148

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Türkiye Cumhuriyeti Ulaştırma ve Altyapı Bakanı
Sayın Adil KARAİSMAİLOĞLU tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz
ederim.30.03.2021

İsmail Tatlıoğlu

Prof. Dr. İsmail TATLIOĞLU
İYİ Parti Grup Başkanı
Bursa Milletvekili

Türk Telekomünikasyon Anonim Şirketi (Türk Telekom), 23 Ekim 1840 tarihinde kurulan PTT'nin telekomünikasyon ve posta hizmetlerinin 24 Nisan 1995 tarihinde ayrılmasıyla tek başına faaliyet göstermeye başlamıştır. Türkiye'ye telekomünikasyon hizmetlerini sunmak amacıyla devlet tarafından kurulmuş en büyük teknoloji şirketlerinden biridir. Genişbant internet, sabit telefon, mobil ve dijital tv yayınları konusunda hizmet vermektedir.

Türk Telekom 2005 yılında gerçekleştirilen özelleştirme çalışmaları kapsamında, %55 hissesi tecrübesi ve ödenmiş sermayesi (300 milyon dolar) yetersiz olan Lübnanlı Oger Telekom'a 6.5 milyar dolar karşılığında devredilmiştir.

Oger Telekom'un bankalara olan kredi borcunu ödeyememesi nedeniyle, 2018 yılında BTK'nın devire izin vermesinden sonra kredi veren bankalar, şirketin Türk Telekom'daki hisselerini devralmıştır.

Türk Telekom özelleşmeden önce ülkemizde teknolojinin birçok alanında öncülük ederken özelleştirildikten sonra bu özelliğini yitirmiştir. Bununla birlikte şaibeli gerçekleştirilen özelleştirme sürecinin ardından sergilenen kötü yönetim; özelleştirme öncesi ön planda turulan hizmet kalitesini, özelleştirme sonrası ticari kaygılarla hareket ederek minimum yatırım maksimum kar anlayışı ile gelir getiren alanlara servis vermeyi amaç ve ilke edinerek alt yapı yatırımlarını durdurmuş ve hizmet kalitesi geri plana atılmıştır.

Şaibeli Oger grubunun Türkiye'den ayrılması ile Türk Telekom Devlet yönetimine girmiştir.

69148

Devlet yönetimine giren şirket, alt yapıya yeniden yönelmiş 2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan Corona Virüs salgınından önce yapılan alt yapı yatırımları sayesinde Pandemi döneminde vatandaşlarımızın uzaktan eğitim, uzaktan çalışma ve diğer haberleşme ihtiyaçlarına ilişkin yüksek seviyede artan taleplerini personelin fedakar ve yoğun çalışma programları ile başarılı bir şekilde karşılamıştır.

Diğer yandan 2021 yılına girildiğinde, Türk Telekom çalışanlarına kâğıt üzerinde isteğe bağlı emeklilik işlemi başlatılmıştır. Emekli olmak istemeyenlerin ise tehdit ve mobing yapılarak emekliliğe zorlandığı bildirilmektedir. Tarafımıza; bu çalışanlara “2020 yılı başarısına göre ödenen özel prim” verilmediği ve 1 Ocak 2021 itibariyle verilmesi gereken ücret zammının da yansıtılmadığına ilişkin bilgiler ulaşmıştır. Ayrıca, pandemi dönemi için çıkartılan 7244 sayılı yasa çalışanların aleyhine kullanılarak, şirketten ayrılmak istemeyen çalışanları resen ücretsiz izne çıkarılmış ve izin sonrasında da insan kaynakları yönetimince “tek taraflı sözleşme feshi” yapılacağı tebliğ edilmiştir.

Yine emekliliğe zorlanan çalışanlara “Tebliğ; Sayın Cumhurbaşkanımızın bilgisi doğrultusunda yapılmaktadır” ifadesinin şifahi olarak söylendiği de tarafımıza iletilen bilgiler arasındadır.

Bu kapsamda; Türk Telekom’da emekliliği teşvik uygulaması kapsamında Mart ayı sonuna kadar ülkemizin çeşitli illerinde çalışan yaklaşık 138 yöneticiye resen emekliliğe sevk tebliği yapıldığı bilinmektedir. Türk Telekom’un saha yönetiminin 1/3’ne karşılık gelen sayıda yöneticiyi kapsayan bu durumun, şirketin iş süreçlerine ve saha operasyonel gücünün zayıflamasına ve Telekom adına iş yapan altyüklenicilerin denetimlerinde de yetersiz kalabileceğinden saha operasyonlarının zayıflamasına sebep olacaktır.

Bu bağlamda,

1. Pandemi dönemi için çıkartılan 7244 sayılı yasa çalışanların aleyhine kullanılarak, Şirketten ayrılmak istemeyen çalışanların resen ücretsiz izne çıkarıldığı ve ücretsiz izin sonrasında, tek taraflı sözleşme feshi yapılacağı, ilgili çalışanlara insan kaynakları yönetimince şifahen tebliğ edildiği doğru mudur?
2. Emekliliği teşvik uygulaması kapsamında Mart ayı sonuna kadar ülkemizin çeşitli illerinde çalışan yöneticileri emekliliğe sevk edilmek üzere teşvik uygulamasının kendilerine tebliğ yapıldığı doğru mudur? Bu durumda, şirketin saha gücünün zayıflamaması, Telekom adına iş yapan altyüklenicilerin denetiminin yetersiz kalmaması ve saha hizmetlerinin zayıflamaması için ne gibi tedbirler alınmıştır?
3. Şirketin saha gücünün azaltılarak saha altyüklenicilerinin denetiminin zayıflaması sonucunda, şirketin altyüklenicilerin imtiyazlı hale gelmemesi ve sistemin rant sistemine dönmemesi için alacağınız tedbirler nelerdir?
4. Türk Telekom’un tasarruf, nitelikli çalışan dönüşümü ve istihdamı artırma bahanesi ile işten çıkarılanların Kamu Maliyesine, Türk Telekom Genel müdürünün şirkete yıllık maliyeti ne kadardır. Aylık maaş, yıllık ikramiye, temettü, özel ödül vb adlarla aldığı ücretler ne kadardır?
5. Türk Telekom Yönetim ve Denetim kurullarında Hazine adına yer alan üyelerin ayrı ayrı aldıkları aylık, oturma ücreti, temettü, özel ödül vb. her ne ad adı altında olursa olsun aldığı ücretler ne kadardır?