



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

7/38148
G.K.74

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :29/12/2020 tarihli ve 43452547-1720.07/758357 sayılı yazı.

Adana Milletvekili Sayın İsmail KONCUK tarafından verilen “Biyomedikal mezunlarının istihdamına ilişkin” 7/38148 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

Ek: Önerge cevabı (2 sayfa)

Adana Milletvekili Sayın İsmail KONCUK tarafından verilen "Biyomedikal mezunlarının istihdamına ilişkin" 7/38148 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Ülkemizde biyomedikal alanında yetişmiş binlerce tekniker ve mühendis mezun mevcutken bazı kamu hastanelerinde biyomedikalci personel eksikliği bulunmaktadır. KPSS'den yüksek puanlar aldıkları halde atanamamaktadırlar. Yeni açılan şehir hastanelerinde biyomedikal meslek grubu mezunları gerek mühendis gerekse tekniker olsun taşeron olarak işe girmekte, bu durum ziyadesiyle mağduriyet yaratmaktadır. Bunun yanı sıra bazı kamu hastanelerinde halen biyomedikal mühendisi ve teknikeri mevcut olmamakla birlikte tıbbi cihaz bakımını ve dokümantasyon işlerini elektrik mühendisleri ve diğer meslek grupları yönetmeye çalışmaktadır. Bu durum hastanelerde tıbbi cihaz ile ilgili aksaklıklara sebebiyet vermektedir. Bu aksaklıklar ise hastanelerin özel firmalara yüklü paralar ödenmesi ile sonuçlanmaktadır.

Biyomedikal mühendisleri ve biyomedikal teknikerlerinin hastanelerde çalışmaya başlamalarıyla oluşacak daha nitelikli bir teknik servis ekibinin bir parçası olmaları ile hastanelerde tıbbi cihaz kaynaklı zararı en aza indirmeleri söz konusu olacaktır. Bu nedenle mesleklerini başka meslek gruplarına bırakmadan, merkezi alımlarda kayda değer bir sayı görerek ve bir an önce mesleklerini icra etmeye başlamaları gerekmektedir.

Bu bağlamda;

SORU 1- Kamu hastanelerinin Biyomedikal birimleri taşeron firmalar tarafından işletilmektedir, tesis yaptırılması konusundaki anlaşmalar neden personel alımında da geçerlidir? Hastanenin yönetim birimlerinden biri olan Biyomedikal birimi personelleri alımı neden devlet istihdamı kapsamında gerçekleştirilmemektedir?

SORU 2- 100 yatak ve üzeri kapasiteli hastanelerde biyomedikal mühendisi ve paralelinde biyomedikal teknikeri istihdamı ile ilgili olarak Resmî Gazete'de yazı bulunmasına rağmen hastanelerde neden biyomedikal meslek grubu mensupları bulunmamaktadır veya mevcut sayısı kısıtlıdır?

SORU 3- Sağlık Bakanlığı atamalarında bilişim personeli, bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrolarında medikal bilişim, bilgisayar ve yazılım eğitimi almalarına rağmen neden biyomedikal meslek grubu mensuplarına bu alanlarda nitelik kodu verilmemiştir?

SORU 4- Sağlık kurumlarında özel işletmelerden alınan tıbbi cihaz bakımı, onarımı ve kalibrasyon hizmetleri oldukça maliyetli olmasına karşın bu işleri çok daha düşük maliyetlerle gerçekleştirebilecek biyomedikal mühendisi/teknikeri neden istihdam edilmemektedir?

SORU 5- Aşı ve ilaç üretim süreçlerinde birçok ülkede biyomedikal uzmanları görev alıyorken, ülkemizde neden aşı alanında çalışacak biyomedikal uzmanı istihdamı gerçekleştirilmemektedir?

SORU 6- Biyomedikal mühendisleri ve biyomedikal tekniklerinin içerisinde bulunduğu mağduriyet giderilmemişken üniversitelerde bu bölümler açılmaya devam etmektedir. Bu mağduriyeti gidermek için Sağlık Bakanlığın bir planı var mıdır, merkezi alımlarda söz konusu bölüm mezunlarına kayda değer sayıda yer verilecek midir?

SORU 7- On binlerce mezun olmasına ve bu mezunların hepsini Kamu Personeli Seçme Sınavına girmesine karşın devlet hastanelerine biyomedikal meslek grubu mezunları

İŞKUR kura sistemi üzerinden istihdam ediliyor. Bunun önüne geçmek için hali hazırda bir plan var mıdır veya plan yapılacak mıdır?

CEVAP 1-2-3-4-5-6-7- Açıktan ilk defa personel istihdamı, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre Bakanlığımıza ihdas edilen kadro ve/veya pozisyon ile açıktan atama izin sayısına göre ihtiyacın en üst düzeyde olduğu unvan ve branşlardan başlamak üzere optimum faydayı sağlayacak şekilde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca belirlenen nitelik kodları dikkate alınarak yapılabilmektedir.

Kadroya ve/veya pozisyona yerleştirme işlemleri, adayın KPSS puanı ve tercihleri doğrultusunda ÖSYM tarafından merkezi olarak yapılacaktır.

Personel alım ilanları; Sağlık Bakanlığı, ÖSYM, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı web sayfaları ile Resmî Gazete’de duyurulmaktadır.

Bu kapsamda 2019-2020 yıllarında bakanlığımız taşra teşkilatı hizmet birimlerine Mühendis (Biyomedikal) unvanında 22 personelin istidamı yapılmıştır.

Diğer taraftan, 2021 yılı personel alımları; 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine göre Bakanlığımıza ihdas edilecek kadro/pozisyon ve açıktan atama izin sayısı imkânları ölçüsünde, hizmet gerekleri ve ihtiyaçları ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca belirlenen nitelik kodları dikkate alınarak yapılabilecektir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.