



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla dilerim.

Filiz KERESTECİOĞLU

Ankara Milletvekili

Pandemi sebebiyle işten çıkarmanın kısıtlandığı dönemde “ahlak ve iyi niyet kurallarına uyulmayan haller” Kod-29 kapsamında kısıtlama dışında tutulmuştur. Ancak pek çok işyerinde, ilgili madde gerekçe gösterilerek, anayasal haklarını kullanarak sendikaya üye olan çalışanlar işten çıkarılmaktadır.

Ankara, Kazan'daki Europower Enerji'de çalışan 15 kişi sendikaya üye oldukları için işten çıkarılmıştır. İşten çıkarılanların verdiği ifadeye göre işten atılmakla tehdit edilen bazı işçiler Kod-29 ile işlerini kaybetmeleri halinde yeni iş bulmanın zorlaşacağını düşünerek istifaya zorlanmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumu 08.04.2021 tarihinde yayınladığı genelge ile Kod-29 kapsamında değerlendirilen ve işten çıkarmaya sebep olan fiillerin her biri için ayrı kod oluşturduğunu, bu şekilde haksız yere işten çıkarmaların engellenebileceğini öne sürmüştür. Ancak birbirinden farklı kodlarla işten çıkarılsalar da çalışanlar tazminat alamamak, savunma hakkını kullanamamak gibi benzer uygulamalara tabi tutulmakta, dahası işten atıldıkları için yeni iş bulmakta zorluk yaşamaktadır.

Bu bağlamda;

- 1) Sendikaya üye olan 15 çalışanını benzer uygulamalarla işten çıkaran Europower Enerji yönetimi hakkında soruşturma başlatılmış mıdır?
- 2) Sendikaya üye olmanın işten çıkarma gerekçesi sayılmasının önüne nasıl geçilecektir?
- 3) Çalışanlarını haksız gerekçelerle işten çıkardıkları tespit edilen işveren hakkında yaptırım uygulanacak mıdır?