



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-11045126/641.03.02.[01]/
Konu: Yazılı Soru Önergesi Cevabı.

HUKUK HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ -
HUKUK HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
28/12/2021 15:13 - E-11045126-000-83439



00155466426

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 22/06/2021 tarihli ve E-43452547-120.07-0831419 sayılı yazıları.

Burdur Milletvekili Sayın Mehmet GÖKER tarafından verilen, “Sağlık çalışanlarına şiddetin önlenmesine yönelik çalışmalara” ilişkin 7/47054 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Dr. Fahrettin KOCA
Bakan

EKLER:

EK-1 Önerge cevabı (2 sayfa)

Burdur Milletvekili Sayın Mehmet GÖKER tarafından verilen, “Sağlık çalışanlarına şiddetin önlenmesine yönelik çalışmalara” ilişkin 7/47054 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır:

SORULAR:

Covid-19 enfeksiyonuna bağlı vakalarının arttığı ve bu nedenle de 17 günü kapanma süreciyle geçen mayıs ayında, sağlık çalışanlarına yönelik şiddet bir türlü önlenememiş ve sağlık birimlerinde mayıs ayı boyunca yaşanan 22 şiddet vakasında, 42 sağlık çalışanı mağdur olmuştur. Söz konusu olaylarda doktor, hemşire, tekniker, güvenlik görevlisi ayrımı yapılmadığı gibi yine cinsiyet ayrımı da yapılmamış ve 16’sı kadın, 26’sı erkek olan sağlık çalışanlarımız şiddete maruz kalmışlardır.

Yaşanan bu şiddet olaylarında 9 saldırgan hakkında herhangi bir işlem yapılmazken 5’i gözaltı sonrası serbest bırakılmıştır. 8’i hakkında soruşturma başlatılırken, 2’si hakkında cezai işlem uygulanmış olup, 4 saldırgan tutuklanmıştır. 3 saldırgan hakkında da arama kararı çıkarılmıştır.

Söz konusu saldırılar nedeniyle Sağlık Bakanlığı haricinde medyadan, eğitime, TBMM’den adli birimlere kadar pek çok kuruma önemli görev ve sorumluluklar düşmektedir. Gösterdikleri mücadele ile koronavirüsü bile yenen sağlık çalışanlarımız ne yazık ki bitmeyen şiddet olayları karşısında çaresiz kalmaktadırlar.

SORU 1) Genellikle her ay tanık olduğumuz sağlık çalışanlarına şiddet tablosunu engellemek adına bakanlığınızca ne tür tedbirler alınacaktır?

SORU 2) Şiddet olaylarının üzerine kararlı bir şekilde gitmenin caydırıcılık ve önleyicilik noktasında önem arz ettiğini düşünüyor musunuz?

SORU 3) Sağlık hizmetlerinin sunulduğu tesislerde, fiziki ortamın ve önleyici kolluk hizmetlerinin gözden geçirilmesi hususunda gerekli önlemler alınacak mıdır?

SORU 4) Yoğun çalışma temposu, salgın korkusu, gelir kaybı, ücret adaletsizliği, mobbing ve şiddet olayları gibi nedenlerle istifa etmesi noktasına gelen sağlık çalışanlarının sorunları nasıl çözülecektir?

CEVAP 1-2-3-4) Sağlıkta şiddetin bir sorun olarak gündeme gelmesinden itibaren sorunun çözümü için Bakanlığımızca çalışmalara başlanmış ve şiddeti önlemeye ve sağlık çalışanlarımızın güvenliğinin sağlanmasına yönelik birçok idari, hukuki ve operasyonel tedbirler uygulamaya konulmuştur. Bu kapsamda, sağlık kuruluşlarımızda güvenlik tedbirlerinin artırılması (güvenlik görevlisi ve güvenlik kamerası sayılarının artırılması ve benzeri), çalışan güvenliği birimlerinin kurulması, hizmet sunumun iyileştirilmesi, fizik yapıların nitelikli hale getirilmesi, beyaz kod birimlerinin kurulması, eğitim ve farkındalık oluşturulması gibi birçok önleyici tedbir alınmıştır.

Bakanlık bünyesinde şiddete maruz kalan sağlık çalışanlarına yönelik 14 Mayıs 2012 tarihinde “Beyaz Kod Birimi” kurulmuş ve tüm sağlık çalışanlarının anında ulaşabilmeleri için 7 gün 24 saat hizmet veren “Alo 113” telefon hattı tahsis edilmiştir. Böylelikle şiddet vakalarında şiddete uğrayan sağlık çalışanının Beyaz Kod başvurusu anında alınıp hukuki sürecin ivedilikle başlatılması sağlanmıştır.

İlgili kamu ve özel sektör temsilcileri ile yapılan çalışmalar sonucunda “Sağlıkta Şiddete Sıfır Tolerans Strateji Belgesi ve Eylem Planı” oluşturulmuştur.

Bu kapsamda;

- Kriz ve Beyaz Kod Yönetimini İçeren Eylemler,
- Hukuki Takip,
- İletişim,
- Yönetim

Başlıklarını içeren Eylem Planı yürürlüğe konulmuş olup, sağlık çalışanlarına yönelen şiddeti önlemeye müteveccih Bakanlığımız çalışmaları, paydaş kurumlarla kesintisiz olarak hassasiyetle sürdürülmektedir.

Hukuki düzenlemeler olarak;

1- Evvela, 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede düzenleme yapılarak, Bakanlık ve üniversiteye ait sağlık kuruluşlarında, sağlık hizmeti sunumu sırasında veya bu görevlerden dolayı personele karşı işlenen suçlar sebebiyle ceza hukuku kapsamında yürütülmekte olan işlemler ve davalarda personelin talebi üzerine Bakanlık ve ilgili üniversite rektörlüğünce, kurum avukatları tarafından hukuki yardım yapılması sağlanmıştır.

2- En son kabul edilen 15/4/2020 tarihli ve 7243 sayılı Kanunla birlikte 3359 Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu'nda yapılan düzenlemeler ile;

-Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan personele karşı görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işlenen kasten yaralama suçu, 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanunu'nun ilgili maddesi kapsamında tutuklama nedeni varsayılan suçlar arasına alınmış,

-Kamu veya özel sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan sağlık personeli ile yardımcı sağlık personeline karşı görevleri sebebiyle işlenen kasten yaralama, tehdit, hakaret ve görevi yaptırmamak için direnme suçlarında ilgili maddelere göre tayin edilecek cezalar yarı oranında artırılmış,

-Belirtilen suçlarda Türk Ceza Kanunu'nun 51 inci maddesinde düzenlenen hapis cezasının ertelenmesi hükümlerinin uygulanamayacağı düzenlenmiş,

-Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan personele karşı görevleri sebebiyle kasten işlenen suçlardan şüpheli olanların, mutlaka Cumhuriyet başsavcılığına sevk edilmesi ve adli işlemlerin Cumhuriyet savcısı tarafından tekemmül ettirilmesi öngörülmüş,

-Bu suçların soruşturmasında, kolluk tarafından müşteki, mağdur veya tanık olan sağlık personelinin ifadelerinin işyerlerinde alınması sağlanmış,

-Özel sağlık kuruluşlarında görev yapan personel de bu görevleriyle bağlantılı olarak kendilerine karşı işlenen suçlar bakımından Türk Ceza Kanunu'nun uygulanmasında kamu görevlisi sayılmış ve soruşturma usulüne ilişkin hükmün, özel sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan personele karşı görevleri sebebiyle kasten işlenen suçlar hakkında da uygulanacağı kuralı getirilmiş,

-Şiddetin vuku bulduğu sağlık kurum ve kuruluşunda, faile veya yakınına mağdurun verdiği hizmeti verebilecek başka sağlık personeli bulunması halinde hizmetin ilgili diğer personel tarafından verilmesi öngörülmüştür.

Yapılan bu düzenlemelerle, sağlık çalışanına karşı işlenen suçların soruşturma aşamasının etkinliğinin artırılması, sağlık çalışanlarına karşı suç işlenmesinde caydırıcılık sağlanması, sağlık çalışanı açısından alınan koruyucu tedbirler ile mağduriyetlerinin önlenmesi amaçlanmıştır.

Öte yandan, Bakanlığımızca, her zaman olduğu gibi sağlık çalışanlarımızın güvenlik ve sağlıklarının korunmasına yönelik alınan tedbirlerin yanısıra, malî ve özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik idari düzenlemeler de yapılmaktadır. Bu kapsamda sağlık çalışanlarımızın performans dayalı döner sermaye ek ödemelerinin, pandemi sürecinde genel performans kuralları dışında pandemi şartlarına uygun parametrelere göre yapılması sağlanmıştır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.